

**Уважаемый Председатель!**  
**Уважаемые дамы и господа!**

Несмотря на то, что феномен миграции достаточно нов для Республики Молдова, проблема регламентирования миграции очень актуальна для нашей страны.

Эффективное регулирование трудовой миграции является важным фактором для развития, поскольку миграционные процессы оказывают большое влияние на различные аспекты социально - экономической ситуации в стране.

Многими специалистами отмечен тот факт, что миграция стала одним из наиболее очевидных и актуальных факторов в обеспечении безопасности, стабильности и экономического развития. Миграция имеет как положительные, так и отрицательные последствия для нашей страны.

Отрицательными последствиями миграции для развития являются:

- Утечка умов (потеря человеческого капитала, включая высококвалифицированных специалистов); у нас уже чувствуется недостаток рабочей силы в некоторых отраслях;
- Социальные: разрыв семейных связей, разрушение семейной жизни;
- Инфляционное влияние на экономику;
- Рост неравенств на местах;
- Возникновение «традиции миграции».

Как положительными последствиями миграции можно отметить:

- Повышение доходов индивидуальных мигрантов и их семей.
- Приобретение новых навыков и знаний и возможность их реализации в своей стране.
- Возможность начать собственное дело. Как самим мигрантам, так и членам их семей.

Для Молдовы – основные направления регулирования в области миграции являются:

**Первое направление** - это разработка эффективных механизмов для управления и контроля миграционных потоков. Молдова является не только страной происхождения, но и страной назначения.

В этой связи недавно был принят новый **Закон о трудовой миграции, который вступит в силу с 1 января 2009. В частности закон** включает в себя:

а) нормы по трудовой иммиграции, права и обязанности иностранных работников, условия трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства.

б) другим аспектом закона является регулирование временного трудоустройства граждан РМ за рубежом, а также нормы по регулированию деятельности частных агентств по трудоустройству за рубежом.

В качестве дополнения к закону включены минимальные нормы, которые должны содержаться в индивидуальном трудовом договоре работника мигранта.

Недавно был принят Правительством **План по стимулированию возвращения молдавских трудящихся мигрантов из-за рубежа**, предусматривающий информирование мигрантов о возможностях трудоустройства и развития бизнеса в Молдове, укрепление связей с диаспорой, улучшение среды для открытия собственного дела.

**Второе направление** это сотрудничество с основными странами назначения для трудящихся мигрантов.

В этой связи хотелось бы отметить эффективное сотрудничество с Российской Федерацией, страна СНГ в которой работают больше всего молдавских граждан, а также с Италией страна ЕС в которой также работают больше всего молдавских граждан.

Молдова участвует в **Партнерстве Мобильности** с Европейским Союзом. 5 июня 2008 г. была подписана Декларация о партнерстве мобильности между Республикой Молдова и 15 странами ЕС, которые принимают участие в партнерстве. Партнерство предусматривает обеспечение легального характера миграции, укрепление положительного эффекта миграции, а также продвижение политики возвращения трудящихся мигрантов и защиту их прав.

**Цели партнерства включают:**

- Развитие легальных способов миграции,
- Защита прав мигрантов,
- Сокращение негативных аспектов миграции,
- Использование эффективных механизмов внешнего и внутреннего контроля для снижения незаконной миграции,
- Развитие сотрудничества с Европейским Союзом в области миграции.

**Компоненты партнерства:**

1. Мониторинг миграционных потоков,
2. Консолидация национальных систем управления миграцией,
3. Информирование потенциальных мигрантов о легальных способах миграции в государства-члены ЕС, а также о рисках нелегальной миграции и о помощи в реинтеграции возвратившимся мигрантам
4. Схемы трудовой миграции (циркулярная/возвратная миграция),
5. Схемы добровольного возвращения и реинтеграции,

6. Консолидация связей с диаспорой и со-развитие,
7. Социальная защита мигрантов и членов их семей,
8. Развитие рынка труда в Республике Молдова,
9. Визовый режим и реадмиссия,
10. Сотрудничество в управлении границей, борьба с нелегальной миграцией и торговлей людьми.

**И третье направление** это реализация потенциально положительного влияния миграции и денежных переводов на экономическое развитие, которое включает:

- Улучшение доступа, прозрачности и выбора услуг по денежным переводам.
- Снижение оплаты трансфертов.
- Соединение денежных переводов с другими денежными средствами и их направление на местное развитие.
- Предоставление финансовых продуктов со стимулами для мигрантов.

В 2007 г. через официальные каналы в Молдову были переведены более 1,3 млрд. долларов США. Если соотнести эту цифру к ВВП, то это составляет примерно 35%.

Денежные переводы являются важной составляющей развивающихся стран, и играют значительную роль в сокращении бедности и удовлетворении основных потребительских нужд.

Проведенные исследования показывают, что основная масса денежных переводов идет на расходы для ежедневного потребления, уплаты долгов, расходы на жилье, образование, медицинские расходы, покупка потребительских товаров. Помещение денег на банковский счет составляет примерно 5%. В предпринимательскую деятельность направляются около 7% денежных переводов, что является очень низким показателем.

В этой связи мы приступили к разработке мер по стимулированию использования денежных переводов в целях развития предпринимательства.

### **Соглашения о реадмиссии**

Для установления процедуры возвращения иностранцев, пребывающих с нарушением законодательства на родину, в страну происхождения или в страну транзита, из которой они прибыли, Республика Молдова заключило ряд соглашений о реадмиссии.

Соглашения о реадмиссии направлены на создание правовых условий, необходимых для координации и сотрудничества в вопросах предупреждения и противодействия незаконной миграции, а также торговли людьми на территории Республики Молдова и соответствующих государств.

В настоящее время Республика Молдова заключила соглашения о реадмиссии:

- **с Европейским Сообществом** (Австрия, Бельгия, Болгария, Чехия, Кипр, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Венгрия, Ирландия, Испания,

Италия, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Великобритания, Нидерланды, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Швеция), которое было подписано 10 октября 2007 года одновременно с Соглашением об упрощении визового режима и вступили в силу 1 января 2008 года.

**- с Швейцарской Конфедерацией (01.06.2004) и с Норвежским Королевством (09.08.2006).**

**Первые Соглашения о реадмиссии** были подписаны со странами соседями, это Румыния (страна член ЕС) и Украина (подписано 11 марта 1997 года, 7 октября 2003 года был подписан дополнительный Протокол к данному Соглашению).

В Республике Молдова Министерство Внутренних Дел является национальным органом, ответственным за выполнение Соглашений о реадмиссии. Заявления о реадмиссии или транзита, рассматриваются и выполняются Бюро по миграции и беженцам.

Инструментом для реализации соглашений о реадмиссии являются дополнительные протоколы, в которых предусматриваются практические процедуры для применения и выполнения соглашений, дополнительные условия по реадмиссии, сроки, пограничные пункты для передачи лиц, а также ответственные органы Сторон.

Уважаемые коллеги!

Надеюсь что рекомендации которые будут выработаны нашей Конференцией будут способствовать тому чтобы от миграции имели выгоду как страны назначения, так и страны происхождения.

В заключении хотелось бы отметить эффективное сотрудничество в области миграции с Европейским Союзом, Советом Европы, с Международной организацией по миграции, Международной организацией Труда, с которыми в Республике Молдова реализуются ряд проектов в области миграции и ее влияние на развитие.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**