

429. Plenarsitzung

PC-Journal Nr. 429, Punkt 2 der Tagesordnung

**BESCHLUSS Nr. 527
GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003**

Der Ständige Rat genehmigt

- I. gemäß den einschlägigen Bestimmungen der Finanzvorschriften
 1. den in Anhang I enthaltenen Gesamthaushaltsplan 2003 und
 2. den in Anhang II enthaltenen Dienstpostenplan;
- II. im Bewusstsein der immer komplexer werdenden Verwaltung der Ressourcen der Organisation und in Bekräftigung der Bedeutung, die er der weiteren Stärkung der diesbezüglichen umfassenden Leistungsfähigkeit beimisst,
 1. begrüßt er die bisher im Haushaltsverfahren erzielten Verbesserungen und ersucht den Informellen Finanzausschuss, unterstützt durch das Sekretariat, seine diesbezüglichen Bemühungen fortzusetzen;
 2. nimmt er Kenntnis von den Vorbehalten mancher Teilnehmerstaaten gegenüber den Erläuterungen zu bestimmten Abschnitten des Gesamthaushaltsvoranschlags und beauftragt den Informellen Finanzausschuss, unterstützt durch das Sekretariat, Mittel und Wege zur Förderung der Umsetzung von Beschluss Nr. 486 betreffend Inhalt und Form des Gesamthaushaltsplans zu prüfen;
 3. beauftragt er den Informellen Finanzausschuss, seine Arbeitsmethoden zu überprüfen und dem Ständigen Rat so rasch wie möglich seine Empfehlungen zur Verbesserung seiner Funktionsweise vorzulegen, um seine Aufsichtsfunktion in Bezug auf Haushaltsführung und Ressourcenverwaltung in der Organisation wirksamer zu machen;
- III. in Bezug auf die Bereitstellung von Ressourcen für einige Feldeinsätze für verstärkte programm- und projektbezogene Aktivitäten im Sinne von PC.IFC/120/02/Add.2/Rev.1 vom 16. Dezember 2002
 1. ersucht er den Generalsekretär, für eine enge Koordinierung und Zusammenarbeit zwischen den einschlägigen Abteilungen im Sekretariat und den jeweiligen Feldeinsätzen bei der Durchführung dieser Aktivitäten Sorge zu tragen, die unter vollständiger Einhaltung von Beschluss Nr. 486 abzuwickeln sind;

IV. erfreut über die Bemühungen zur weiteren Rationalisierung der festen Kosten der Organisation

1. ersucht er den Generalsekretär, Maßnahmen zur Verringerung der Fernmeldeausgaben der Organisation auszuarbeiten;
2. ersucht er den Generalsekretär, den Ständigen Rat über den Informellen Finanzausschuss über die Politik betreffend den Einkauf, die Verwendung und Erneuerung von IT-Hardware zu informieren;
3. ersucht er den Generalsekretär, alles in seiner Macht Stehende zur Verringerung der Mietkosten aus den Feldeinsätzen der Organisation - insbesondere für kurzfristige Konferenz- und Tagungsräume - unter anderem auch durch eine verstärkte Zusammenarbeit mit den Gastregierungen zu tun;
4. ersucht er den Generalsekretär, die Angemessenheit der bestehenden Reise- und Transportpolitik einschließlich der Anzahl und Verwendung der Fahrzeuge der Organisation zu überprüfen und den Informellen Finanzausschuss so rasch wie möglich darüber zu informieren;

V. in Bezug auf die Halbjahresüberprüfung des Gesamthaushaltsplans 2003

1. begrüßt er die Umsetzung des in PC.IFC/111/02/Rev.1 enthaltenen Vorschlags (Umstrukturierung der Missionsunterstützung) und beabsichtigt, dadurch mögliche Einsparungen zu prüfen;
2. beabsichtigt er, die Vorschläge zur Bewertung neu genehmigter Dienstposten zu prüfen, die zum Zeitpunkt dieses Beschlusses noch nicht von der bewertenden Instanz bestätigt wurden;
3. ersucht er den Generalsekretär und den Leiter der OSZE-Mission im Kosovo, sich verstärkt um die Sicherstellung der Finanzierung einschlägiger Aktivitäten aus dem konsolidierten Haushalt für den Kosovo zu bemühen;
4. beschließt er, die Finanzierungserfordernisse für den Grenzüberwachungseinsatz in Georgien weiter zu prüfen;

VI. in Bezug auf das Programmschema 2004

1. beschließt er, das System des Sekretariats zur Unterstützung von Feldeinsätzen („Verstärkung“) zu überprüfen, damit der Gesamthaushaltsplan 2004 Systemänderungen deutlich ausweist;
2. ersucht er den Generalsekretär, Dienstpostenpläne für nationale Mitarbeiter des höheren Dienstes bei den Feldeinsätzen der Organisation zu erstellen und vorläufige Angaben zu Dienstposten der Besoldungsgruppe G bei Feldeinsätzen zur Verfügung zu stellen;

VII. in Bezug auf die Überprüfung des Personalstatuts und der Dienstvorschriften

1. beschließt er, detailliertere Vorschläge zur Angleichung des Vorsorgefonds der Organisation an den UNJSPF weiter zu prüfen;

2. beschließt er, Mittel und Wege zur Rationalisierung der Kostenkategorie „Ortskräfte“ der Organisation weiter zu prüfen;
- VIII. in Bezug auf die Leistungsansprüche für Verpflegung und Unterkunft
1. begrüßt er die Initiativen zur Rationalisierung und Straffung der Auszahlung von Leistungsansprüchen für Verpflegung und Unterkunft und ersucht den Generalsekretär, Empfehlungen für die Anwendung eigener Kriterien für Feldeinsätze im Hinblick auf die Festlegung dieser Leistungsansprüche abzugeben;
 2. beschließt er, dass Umschichtungen von Haushaltsmitteln zu Gunsten und zu Lasten der Kostenkategorie Zulagen für Verpflegung und Unterkunft nur mit seiner Erlaubnis vorgenommen werden dürfen;
- IX. in Bezug auf das Mandat der Unterstützungsgruppe in Tschetschenien
1. beschließt er, dass die im OSZE-Gesamthaushaltsplan 2003 für die Finanzierung der Aktivitäten der Unterstützungsgruppe geplanten Mittel in Höhe von 1.847.400 EUR erst dann für diesen Zweck verwendet werden dürfen, wenn der Ständige Rat vor Ablauf des Mandats einen neuen Beschluss über das Mandat der Gruppe fasst;
 2. beauftragt er den Generalsekretär, im Falle des Ablaufs des Mandats der Unterstützungsgruppe in Tschetschenien am 31. Dezember 2002 und in Ermangelung eines neuen Beschlusses betreffend ihr Mandat dafür Sorge zu tragen, dass die wesentlichen die Verwaltung betreffenden finanziellen Verpflichtungen der Gruppe bis zur Beendigung der Schließung erfüllt werden, und dem Ständigen Rat bis spätestens 24. Januar 2003 Vorschläge über die Modalitäten für die administrative Schließung der Unterstützungsgruppe in Tschetschenien sowie Vorschläge für entsprechende Berichtigungen im Gesamthaushaltsplan der OSZE für das Jahr 2003 vorzulegen, wobei zu berücksichtigen ist, dass die gesamte Abwicklung der administrativen Schließung bis spätestens 21. März 2003 beendet sein muss;
- X. in Bezug auf das Büro in Minsk
1. ersucht er den Generalsekretär, gemäß PC.DEC/486 dem Ständigen Rat über den Informellen Finanzausschuss bis spätestens 15. Februar 2003 einen berichtigten Haushaltsvoranschlag für das OSZE-Büro in Minsk, unter Einschluss der Programmtrends für das Jahr 2003 und im Einklang mit dem Mandat des Büros, sowie alle notwendigen Vorschläge für mögliche Umschichtungen von Haushaltsmitteln im Gesamthaushaltsplan 2003 vorzulegen;
 2. der Beschluss über den revidierten Haushaltsplan für das OSZE-Büro in Minsk sollte bis spätestens 1. März 2003 erfolgen.

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
I. Allgemeiner Fonds (Sekretariat)	
Generalsekretär und Zentrale Dienste	
Exekutivmanagement	817.000
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	1.034.800
Rechtsdienst	222.000
Interne Aufsicht	776.700
Externe Zusammenarbeit	543.800
Seminare	63.200
Genderfragen	149.800
Kurzzeitmissionen/Besuche des Amtierenden Vorsitzenden und der Persönlichen Beauftragten des Amtierenden Vorsitzenden	225.000
Gesamt	3.832.300
Strategische Polizeianglegenheiten	574.800
Gruppe Terrorismusbekämpfung	238.300
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit	
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	923.100
Treffen des Wirtschaftsforums	403.100
Gesamt	1.326.200
Konfliktverhütungsaktivitäten	
Leitung und Management	329.900
Koordination Projektmanagement	77.300
Abteilung Missionsprogramme	707.200
Sicherheit vor Ort	117.300
Gruppe Einsatzplanung	426.300
Krisen-/Kommunikationsraum	151.300
Gesamt	1.809.300
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten der Sicherheit	
Kommunikationsnetz	349.300
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe	325.900
Seminare	46.000
Gesamt	721.200

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
Personalmanagement	
Leitung und Management	289.300
Personaleinstellung	463.100
Personalverwaltung	499.300
Abteilung Schulung	647.900
	<hr/>
Gesamt	1.899.600
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste in Wien	
Leitung und Management	368.500
Innerer Dienst	1.739.000
Finanzdienst	1.145.300
IT-Dienst	3.216.300
Missionsunterstützungsdienst	943.800
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	220.700
	<hr/>
Gesamt	7.633.600
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Konferenzdienste in Wien	
Leitung und Management	186.400
Sitzungsbetreuung und Verwaltung	2.136.200
Sprachendienst	2.827.700
	<hr/>
Gesamt	5.150.300
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Prager Büro	
Konferenzdienste in Prag	0
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste	404.600
	<hr/>
Gesamt	404.600
Allgemeiner Fonds gesamt	23.590.200

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
II. <u>Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)</u>	
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension	
Wahlen	4.345.400
Demokratisierung	1.575.200
Menschenrechtsüberwachung	609.700
Öffentliche Angelegenheiten	249.100
Implementierungstreffen	397.300
Fragen der Roma und Sinti	263.500
Gruppe Terrorismusbekämpfung/BDIMR	355.000
Gesamt	7.795.200
Gemeinsame Dienste	
Exekutivmanagement	402.900
Allgemeine Verwaltung	1.031.800
Finanzdienst	398.600
Gesamt	1.833.300
BDIMR gesamt	9.628.500
III. <u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten (HKNM)</u>	
Aktivitäten des Hohen Kommissars	
Leitung und Management	1.136.400
Konsultationen vor Ort	422.800
Projekte	200.000
Gesamt	1.759.200
Gemeinsame Dienste	
Innerer Dienst	654.700
Finanzdienst	5.700
Gesamt	660.400
HKNM gesamt	2.419.600
IV. <u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>	
Leitung und Management	890.900
Beauftragter für Medienfreiheit gesamt	890.900

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
V. Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst	
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>	211.900
<u>Minsk-Prozess</u>	999.300
<u>Persönliche Beauftragte des Amtierenden Vorsitzenden</u>	1.000.800
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst, gesamt	2.212.000
VI. <u>OSZE-Missionen und -Feldeinsätze</u>	
<u>Zentrum in Almaty</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	172.800
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	9.700
Unterkunft und Verpflegung	189.200
Reisekosten	127.100
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	595.000
Repräsentation	7.000
Sprachendienste	5.400
Anschaffungskosten	64.400
Material	37.700
Schulungsaktivitäten	20.000
Missionsleiter-Fazilität	23.600
Gesamt	1.251.900
<u>Zentrum in Aschgabad</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	90.500
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	1.700
Unterkunft und Verpflegung	329.700
Reisekosten	60.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	503.600
Repräsentation	5.600
Sprachendienste	5.000
Anschaffungskosten	32.000
Material	15.300
Schulungsaktivitäten	15.000
Missionsleiter-Fazilität	19.400
Gesamt	1.078.000

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<u>Zentrum in Bischkek</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	212.900
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	11.400
Unterkunft und Verpflegung	319.200
Reisekosten	85.800
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	883.100
Repräsentation	7.300
Sprachendienste	6.600
Anschaffungskosten	25.100
Material	52.300
Schulungsaktivitäten	35.700
Missionsleiter-Fazilität	28.900
Gesamt	1.668.300
<u>Zentrum in Taschkent</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	130.600
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	3.300
Unterkunft und Verpflegung	307.300
Reisekosten	119.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	586.300
Repräsentation	10.000
Sprachendienste	4.000
Anschaffungskosten	52.100
Material	22.500
Schulungsaktivitäten	12.600
Missionsleiter-Fazilität	25.000
Gesamt	1.272.900
<u>Zentrum in Duschanbe</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	409.500
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	234.000
Unterkunft und Verpflegung	703.500
Reisekosten	132.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	1.005.400
Repräsentation	15.900
Sprachendienste	3.000
Anschaffungskosten	165.300
Material	137.300
Schulungsaktivitäten	35.000
Sicherheitsbeauftragter	118.100
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	3.009.200

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	16.000
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	900
Unterkunft und Verpflegung	29.800
Reisekosten	41.000
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	29.500
Repräsentation	3.000
Sprachendienste	4.200
Anschaffungskosten	5.600
Material	4.000
Schulungsaktivitäten	2.500
Gesamt	136.500
<u>Vertreter in der Gemeinsamen lettisch-russischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	0
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	0
Unterkunft und Verpflegung	0
Reisekosten	12.100
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	800
Repräsentation	600
Sprachendienste	0
Anschaffungskosten	0
Material	0
Schulungsaktivitäten	0
Gesamt	13.500
<u>Büro in Minsk</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	111.400
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	13.600
Unterkunft und Verpflegung	289.000
Reisekosten	126.600
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	178.100
Repräsentation	25.000
Sprachendienste	8.000
Anschaffungskosten	39.200
Material	67.800
Schulungsaktivitäten	12.800
Missionsleiter-Fazilität	27.600
Gesamt	899.100

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	62.900
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	10.800
Unterkunft und Verpflegung	207.000
Reisekosten	37.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	200.600
Repräsentation	5.500
Sprachendienste	11.000
Anschaffungskosten	8.400
Material	19.100
Schulungsaktivitäten	7.300
Projekte	576.500
Gesamt	1.146.300
<u>Mission in Moldau</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	110.500
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	4.000
Unterkunft und Verpflegung	445.000
Reisekosten	72.000
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	239.500
Repräsentation	20.100
Sprachendienste	0
Anschaffungskosten	56.000
Material	34.700
Schulungsaktivitäten	13.000
Missionsleiter-Fazilität	31.300
Gesamt	1.026.100
<u>Büro in Eriwan</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	194.700
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	4.500
Unterkunft und Verpflegung	277.600
Reisekosten	54.000
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	508.600
Repräsentation	5.000
Sprachendienste	2.000
Anschaffungskosten	30.900
Material	25.000
Schulungsaktivitäten	11.000
Missionsleiter-Fazilität	20.100
Gesamt	1.133.400

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<u>Büro in Baku</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	197.200
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	7.200
Unterkunft und Verpflegung	352.800
Reisekosten	41.400
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	655.200
Repräsentation	9.400
Sprachendienste	3.600
Anschaffungskosten	22.100
Material	36.400
Schulungsaktivitäten	16.500
Missionsleiter-Fazilität	24.500
Gesamt	1.366.300
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>	
Kosten für im Dienstpostenplan vorgesehenes Personal	148.700
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	136.800
Unterkunft und Verpflegung	207.000
Reisekosten	379.100
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	695.500
Repräsentation	4.000
Sprachendienste	0
Anschaffungskosten	143.800
Material	32.800
Schulungsaktivitäten	19.700
Humanitäre Hilfe	80.000
Gesamt	1.847.400
<u>Präsenz in Albanien</u>	
Büro des Leiters der Präsenz	241.500
Abteilung Verwaltung und Finanzen	1.986.800
Abteilung Rechtsstaatlichkeit und Menschenrechte	344.300
Abteilung Demokratisierung	420.700
Abteilung Sicherheitskooperation	99.100
Abteilung Außenstellenkoordination	1.145.700
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	4.288.100
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze gesamt	20.137.000

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
VII. <u>Große OSZE-Missionen und -Projekte</u>	
<u>Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien</u>	
Büro des Missionsleiters	671.800
Verwaltung und Finanzen	2.245.100
Abteilung Strafverfolgung	2.473.500
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	589.700
Abteilung Medien	467.900
Abteilung Demokratisierung	928.700
Abteilung Wirtschaft und Umwelt	346.700
Büro in Podgorica	1.311.700
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Endbetrag	9.085.100
<u>Mission in Kroatien</u>	
Mission	
Zentrale Dienste	3.333.000
Demokratisierung	2.451.500
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	2.103.600
Politische Angelegenheiten	429.200
Rückkehr und Integration	2.094.700
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Mission gesamt	10.462.000
Verstärkung durch das Sekretariat	304.900
Endbetrag	10.766.900
<u>„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje</u>	
Mission	
Missionsleiter und Zentrale Dienste	991.600
Verwaltung und Finanzen	6.200.200
Abteilung Vertrauensbildung	364.400
Abteilung Rechtsstaatlichkeit	417.900
Medienentwicklung	373.200
Polizeiaufbaudienste	4.600.300
Außenstellen	3.714.000
Mission gesamt	16.661.600
Verstärkung durch das Sekretariat	142.600
Endbetrag	16.804.200

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>	
Mission	
Zentrale	5.026.300
Schulung	186.300
Demokratisierung	1.572.000
Menschenrechte	946.300
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	602.400
Sicherheitskooperation	1.102.600
Regionalzentren	8.648.100
Bildungsreform	721.200
Mission gesamt	18.805.200
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle	
Verhandlungen (Artikel II und IV)	462.200
Verifikationskoordinator	135.100
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle gesamt	597.300
Verstärkung durch das Sekretariat	1.339.600
Endbetrag	20.742.100
<u>Mission im Kosovo</u>	
Mission	
Abteilung Missionsleiter	2.222.000
Abteilung Demokratisierung	5.706.800
TMC/IMC-Büro	406.600
Volksanwaltschaft	606.800
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	4.749.700
Abteilung Wahleinsätze	3.319.500
Abteilung Polizeiausbildung und -aufbau	8.088.000
Abteilung Verwaltung und Unterstützung	19.841.100
Mission gesamt	44.940.500
Verstärkung durch das Sekretariat	3.265.000
Verstärkung durch das BDIMR	263.700
Endbetrag	48.469.200

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2003 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	EUR
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
<hr/>	
<u>Mission in Georgien</u>	
Zentrale	1.699.000
Menschliche Dimension	1.004.400
Ökonomische und ökologische Dimension	218.900
Verwaltungs- und Finanzdienst	1.390.300
Grenzüberwachungseinsatz	16.657.700
Missionsleiter-Fazilität	0
	<hr/>
Endbetrag	20.970.300
Große OSZE-Missionen und -Projekte gesamt	126.837.800
Summe OSZE-Gesamthaushaltsplan	185.716.000

DIENSTPOSTENPLAN

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
<u>Allgemeiner Fonds (Sekretariat)</u>					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Exekutivmanagement					
Generalsekretär	SG	C			
Büroleiter	D1	C			
Persönlicher Assistent des Generalsekretärs	-	S			
Leitender Berater	P4	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Exekutivmanagement	P3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leitender Assistent, Büro des GS	G6	C			
Sekretär, Büro des GS	G5	C			
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Sprecher/Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P4	C			
Pressereferent	P3	C			
Pressereferent	P3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Betreuer der öffentl. Website	P3	C			Umbenennung
Web-Developer	P2	C			
Redakteur	P3	C			
Assistent f. Presse- und Öffent- lichkeitsarbeit	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Rechtsdienst					
Leitender juristischer Berater	P5	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Sekretär	G4	C			
Interne Aufsicht					
Leiter Interne Aufsicht	D2	C			
Stv. Direktor Interne Aufsicht	P5	C			
Leitender Innenrevisor	P5	C			
Leitender Innenrevisor	P5	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Innenrevisor	P3	C			
Innenrevisor	P3	C			Vorbeh. Stellenbewertung
Leitender Revisionsassistent	G6	C			
Revisionsassistent	G4	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Externe Zusammenarbeit					
Leiter der Abteilung Externe Zusammenarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. externe Zusammenarbeit	P4	C		2	
Referent f. ext. Zusammenarbeit	P3	C			Vorbeh. Stellenbewertung
Referent f. ext. Zusammenarbeit	-	S		2	
Leitender Assistent f. externe Zusammenarbeit	G6	C			
Sekretär	G4	C			
Genderfragen					
Leitender Berater f. Gender- fragen	P4	C			Umbenennung
Sekretär	G4	C			Neuer Posten
Strategische Polizeiangelegenheiten					
Strategische Polizeiangelegenheiten					
Leitender Polizeiberater	-	S			
Referent f. Polizeiangelegen- heiten (Ausbildung)	P4	C			Umbenennung
Persönlicher Referent	P4	C/S			Neuer Posten, 6 Monate dienstzug. u. 6 Monate Vertragsbed., vorbeh. Stellenbewertung
Programmkordinator	P4	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Projektreferent	P3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Polizeiberater	P4	C			
Ref. f. Polizeiangelegenheiten	-	S		2	
Sekretär	G4	C			Umstellung auf Vollzeit
Terrorismusbekämpfung					
Gruppe Terrorismusbekämpfung					
Leiter f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	-	S			Umbenennung
Berater f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	-	S			Umbenennung
Berater f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	P3	C			Vorbeh. Stellenbewertung
Sekretär	G4	C			Umstellung auf Vollzeit
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE					
Koordinator f. ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	D2	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Stv. Koordinator f. öko- nomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	P5	C			
Leitender Wirtschaftsberater	P5	C			
Leitender Programmmanager	P4	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Umweltberater	-	S			
Wirtschafts- und Umweltberater		S			Neuer Posten
Referent f. Wirtschafts-/Umwelt- angelegenheiten	P3	C			
Referent f. Projektunterstützung	P2	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Zweiter Programmmanager	P2	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leitender Sekretär	G5	C			Umbenennung
Sekretär	G4	C			
Sekretär	G4	C			Neuer Posten
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Leitung und Management					
Direktor des Konfliktverhütungs- zentrums	D2	C			
Referent f. Planung und Koordination	P3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leitender Sekretär	G5	C			Umbenennung
Sekretär	G4	C			
Projektmanagement-Koordination					
Referent f. Projektmanagement- Koordination	P4	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Sicherheit vor Ort					
Leitender Sicherheitskoordinator	P4	C			
Abteilung Missionsprogramme					
Stv. Direktor des Konfliktver- hütungszentrums/Leiter der Abteilung Missionsprogramme	P5	C			
Leitender Referent f. Missions- programme					
Referent f. Missionsprogramme	P3	C		2	Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Zweiter Referent f. Missions- programme	-	S		4	
Assistent f. Missionsprogramme	G5	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Gruppe Einsatzplanung					
Leiter der Gruppe Einsatz-					
planung	P5	C			Umbenennung
Ressourcenplaner	P4	C			
Militärischer Verbindungsoffizier	P4	C			
Analytiker/Ermittler	-	S			
Referent f. die Koordination von					
Grenzangelegenheiten	-	S			Neuer Posten
Sekretär	G4	C			
Krisen-/Kommunikationsraum					
Leiter Krisen-/Kommunikations-					
raum	-	S			
Stv. Leiter Krisen-/Kommuni-					
kationsraum	G6	C			Vorbeh. Stellenbewertung
Diensthabender	G5	C			
Diensthabender	G5	C			
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten der Sicherheit					
Kommunikationsnetz					
Leitender Referent f. Netz-					
management	P4	C			
Referent f. Netzmanagement	P3	C			
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe					
Leitender Referent f. das					
Kommunikationsnetz	P4	C			
Leit. Ref. f. FSK-Unterstützung	P4	C			
VSBM-Referent	P3	C			
Referent f. FSK-Unterstützung	-	S			
Sekretär	G4	C			
Personalmanagement					
Leitung und Management					
Direktor f. Personalressourcen	D2	C			
Leitender Berater des Direktors					
f. Personalressourcen	-	S			
Leitender Sekretär	G5	C			Umbenennung
Personaleinstellung					
Stv. Direktor/Leiter d. Abteilung					
Personaleinstellung	P5	C			
Koordinator f. Personalauswahl	-	S			
Leitender Assistent f. Personal-					
einstellung	G6	C		3	
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Personaldienst					
Leiter der Personalabteilung	P4	C			
Referent f. Personalwesen	P3	C			
Leitender Assistent f. Personal-					
wesen	G6	C		4	
Assistent f. Personalwesen	G4	C			
Bürokräft f. Personalwesen	G3	C			
Schulungsabteilung					
OSZE-Schulungskoordinator	P4	C			Umbenennung
Schulungsreferent	P3	C			
Schulungsreferent	P2	C			
Schulungsreferent	-	S			
Leitender Schulungsassistent	G6	C			
Schulungsassistent	G4	C			
Bürokräft f. Schulungsmaß-					
nahmen - 50 Prozent	G3	C			
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste Wien					
Leitung und Management					
Direktor f. Verwaltung und					
Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Finanz-Controller	P5	C			
Ref. f. Planung u. Koordination	P3	C			
Leitender Sekretär	G5	C			Umbenennung
Innerer Dienst					
Leiter der Gruppe Verwaltungs-					
dienst	P2	C			
Bereichsleiter Reisen und Allge-					
meine Unterstützung	G6	C			
Assistent f. Dienstreisen	G4	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer	G3	C			
Reinigungskraft	G1	C		3	
Finanzdienst					
Stv. Direktor f. Finanzen	P5	C			
Leiter der Gruppe Haushalt	P4	C			
Leit. d. Gruppe Rechnungswesen	P4	C			
Leiter Kassenwesen	P3	C			
Referent f. Haushaltswesen	P3	C		2	
Referent f. Haushaltswesen	P3	C			Neuer Posten, vorbeh.
(außeretatmäßig)					Stellenbewertung
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leit. Assistent f. Kassenwesen	G6	C			
Leit. Assistent f. Finanzwesen	G6	C		2	
Verwaltungssekretär	G5	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
IT-Dienst					
Leiter des IT-Dienstes	P5	C			
Leiter Datenbank-Informationssysteme	P4	C			Umbenennung
Leiter Infrastrukturunterstützung	P4	C			
Leiter ERP-System	P4	C			
Leiter der Gruppe Technik und Vernetzung	P3	C			
Leiter d. Gruppe Kommunikation	P3	C			
Referent f. Kommunikation	P2	C			
Leitender IT-Assistent (Internet/Intranet)	G7	C			
Leitender Anwendungsexperte	G7	C			
Leit. Assistent f. unternehmerische ERP-Anwendungen	G7	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Hofburg)	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Groupware-Systemverwaltung)	G6	C			
Technischer Assistent	G5	C			
Programmassistent	G5	C			Umbenennung
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk/LAN)	G5	C			
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Missionsunterstützungsdienst					
Stv. Direktor f. Missionsunterstützung	P5	C			
Leiter der Gruppe Beschaffungswesen	P3	C			
Leiter d. Gruppe Fuhrparkverwaltung u. Transportwesen	P3	C			Umbenennung
Leiter der Abteilung Logistik	P3	C			Bezeichnung und Aufgaben in Überprüfung
Leiter der Gruppe Materialwesen	P2	C			
Referent f. Missionsunterstützungsdienste	P2	C			Bezeichnung und Aufgaben in Überprüfung
Referent f. Transportwesen	P2	C			
Referent f. Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Leitender Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G6	C			
Assistent f. Materialwesen (Sachanlagenkontrolle)	G5	C			
Logistikassistent	G5	C			
Sekretär	G4	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Leiter d. Abtlg. Zentrale Akten- u. Dokumentenverwaltung	P4	C			
Leitender Assistent f. Aktenver- waltung	G6	C			Umbenennung
Leitender Assistent f. Dokumen- tation und Information	G7	C			Dienstort Prag
Registrierungsassistent	G4	C			
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Konferenzdienste					
Leitung und Management					
Direktor f. Verwaltung und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Stv. Direktor f. Konferenzdienste	P5	C			
Protokollassistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			
Sitzungsbetreuung und Verwaltung					
Referent f. Finanzmanagement	P3	C			
Konferenzbeauftragter	P3	C			
Sicherheitsbeauftragter	G7	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C		2	
Leiter der Gruppe Sitzungsbe- treuung und Dokumente	G6	C			
Assistent f. Unterstützungs- dienste	G4	C			
Assistent des Leiters der Gruppe Sitzungsbetr. u. Dokumente	G4	C			
Bediener d. Reproduktionsgeräte	G3	C			
Sitzungssaalbetreuer	G3	C		3	
Sitzungssaalbetreuer - 50 Prozent	G3	C			Neuer Posten
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Telefonist	G2	C			
Sprachendienst					
Leiter d. Abtlg. Sprachendienst	P4	C			
Leitender Assistent des Sprachdienstes	G6	C			
Leiter der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G6	C			
Assistent des Leiters der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G5	C			
Verwaltungssekretär	G4	C			
Textverarbeitungspersonal	G4	C		12	
Ass. d. Gruppe Textkontrolle u. verarbeitung - 50 Prozent	G3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Prager Büro					
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste					
Leiter des Büros und Sitzungs-	-	S			
referent					
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Finanz- und Ver-					
waltungsassistent	G6	C			
Archivassistent	G5	C			
IT-Assistent	G4	C			
Sekretär	G4	C			Amtsinhaber bleibt in G5
Reinigungskraft/Fotokopierkraft	G1	C			
Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)					
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension					
Wahlen					
Leiter der Abteilung Wahlen	P5	C			
Stv. Leiter der Abteilung Wahlen	P4	C			
Leitender Wahlberater	P4	C			
Wahlberater	P3	C		5	
Leitender Wahlassistent	G7	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
Assistent f. Verwaltung/Dienst-					Umbenennung
reisen	G5	C			
Demokratisierung					
Leiter der Abteilung Demo-	P5	C			
kritisierung					
Stv. Leiter der Abteilung					
Demokratisierung	-	S			Neuer Posten
Leiter der Gruppe Rechts-					
staatlichkeit	P4	C			
NGO-Berater	P3	C			
Leiter der Gruppe Migration/ Freizügigkeit	P4	C			
Berater f. Fragen d. Bekämpfung des Menschenhandels	P3	C			
Referent f. Fragen d. Bekämp-					
fung d. Menschenhandels	P2	C			
Referent f. Rechtsstaatlichkeit	P2	C			
NGO-Referent	P2	C			
Referent f. Freizügigkeit/ Migration	P2	C			
Genderberater	P3	C			
Genderreferent	P2	C			
Verwaltungsassistent	G5	C		3	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Menschenrechtsüberwachung					
Leiter Menschenrechtsüberwachung	P4	C			
Referent f. Menschenrechtsüberwachung	P2	C			
Menschenrechtsreferent	P2	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Öffentliche Angelegenheiten					
Sprecher, Berater f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Web-Developer	P1	C			
Beigeordneter Referent f. öffentliche Angelegenheiten	P1	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Fragen der Roma und Sinti					
Berater f. Fragen der Roma und Sinti	P4	C			
Referent f. Fragen der Roma und Sinti	P2	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Terrorismusbekämpfung					
Koordinator f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	P3	C			Umbenennung
Gemeinsame Dienste					
Exekutivmanagement					
Direktor des BDIMR	-	C			
Erster stv. Direktor des BDIMR	D1	C			
Zweiter stv. Direktor f. die Abteilung Verwaltung und Konferenzen	P5	C			
Persönlicher Berater d. Direktors des BDIMR	-	S			
Innerer Dienst					
Leiter Informationstechnologie	P3	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Verwaltungsreferent	P2	C			
Beigeordneter Referent f. Beschaffungswesen	P1	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Logistik-Assistent	G6	C			
Persönlicher Assistent	G6	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent	G5	C			
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C			
Assistent f. Materialwesen	G4	C			Neuer Posten

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer/Bote	G3	C			
Assistent f. Registratur und Dokumente	G4	C			
Finanzen					
Leiter der Gruppe Finanzen	P3	C			
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leit. Assistent f. Finanzwesen	G7	C			
Assistent f. Kassenwesen	G5	C			
Assistent f. Finanzwesen	G5	C		3	
Hoher Kommissar für nationale Minderheiten					
Aktivitäten des Hohen Kommissars					
Leitung und Management					
Hoher Kommissar	-	C			
Direktor	D1	C			
Leitender Berater	P5	C			
Leitender juristischer Berater	P4	C			
Leitender Berater	P4	C		3	
Juristischer Berater	P3	C			
Politischer Berater	P3	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Zweiter Politischer Referent	P1	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Persönlicher Berater	-	S			
Projektreferent	-	S		3	
Gemeinsame Dienste					
Innerer Dienst					
Leitender Verwaltungsreferent	P4	C			
IT-Experte	P3	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G7	C			
Programmassistent	G5	C			
Sekretär des HKNM	G5	C			
Informationsassistent	G5	C			
Sekretär	G4	C		2	
Sekretär	-	S			
Beauftragter für Medienfreiheit					
Leitung und Management					
Beauftragter für Medienfreiheit	-	C			
Leitender Berater	-	S		3	
Leitender Berater	P5	C			
Berater	P3	C			

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Beigeordneter Ermittlungs-					
referent	P1	C			Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Projektkoordinator	-	S			
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent f. Anwenderunter-					
stützung (Help Desk) -					
25 Prozent	G5	C			
Projektassistent	G5	C			
Programmsekretär	G4	C			Neuer Posten
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst					
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>					
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent f. Anwenderunter-					
stützung (Help Desk) -					
25 Prozent	G5	C			
Referent	-	S		8	
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>					
Persönlicher Beauftragter des					
Amtierenden Vorsitzenden	-	S			
Missionskoordinator	-	S			
Persönlicher Assistent des					
Persönlichen Beauftragten	-	S			
Feldassistent des Persönlichen					
Beauftragten	-	S		3	
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze					
<u>Zentrum in Almaty</u>					
Leiter des Zentrums	-	S			
Politischer Referent	-	S			
Ref. f. d. menschl. Dimension	-	S			
Wirtschafts- und Umweltreferent	-	S			
<u>Zentrum in Aschgabad</u>					
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltreferent	-	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	-	S	31.12.03		
Projektreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Projektkoordinator	-	S	31.12.03		Neuer Posten
<u>Zentrum in Bischkek</u>					
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltreferent	-	S	31.12.03	2	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Referent f. die menschliche Dimension	-	S	31.12.03		
Referent f. die politische und die menschliche Dimension	-	S	31.12.03		
<u>OSZE-Zentrum in Taschkent</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.03		
Experte f. die menschliche Dimension/Demokratisierung	-	S	31.12.03		
Wirtschafts- u. Umweltexperte	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03		
<u>Zentrum in Duschanbe</u>					
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Ltr. d. Zentrums, Kontaktstelle f. Schulungsfragen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Verwaltungs- und Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Referent f. Politik und Sicherheit	-	S	31.12.03		
Referent f. die menschliche Dimension	-	S	31.12.03		
Umweltreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Genderfragen	-	S	31.12.03		
Wirtschaftsreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Politik u. Medien	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmkoordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenmitarbeiter - Kuljab	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter - Kurgan-Tjube	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter - Chudschand	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter - Schaartus	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter - Garm	-	S	31.12.03		Umbenennung
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.03		
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militäranghörige</u>					
Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militäranghörige	-	S	31.12.03		
<u>Büro in Minsk</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.03		Umbenennung
Büromitarbeiter	-	S	31.12.03		Umbenennung
Büromitarbeiter	-	S	31.12.03		Umbenennung
Verwaltungs- u. Finanzreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>					
Leitender Projektreferent	-	S	31.12.03		
Projektreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Projektkoordinator	-	S	31.12.03		
<u>Mission in Moldau</u>					
Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Referent f. politisch-militärische Fragen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Politischer Berater	-	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.03		
Referent f. öffentliche Angelegenheiten/Sprecher	-	S	31.12.03		
Militärischer Mitarbeiter	-	S	31.12.03	2	
Administrator	-	S	31.12.03		
Referent f. d. Bekämpfung des Menschenhandels	-	S	31.12.03		
<u>Büro in Eriwan</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.03		
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Wirtschafts- u. Umweltreferent	-	S	31.12.03		
Verwaltungs- u. Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Projektkoordinator	-	S	31.12.03		Neuer Posten
<u>Büro in Baku</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Büros/Referent f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.03		
Wirtschafts- u. Umweltreferent	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	P2		31.12.03		
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>					
Leiter der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Unterstützungs- gruppe	-	S	31.12.03		
Mitglied d. Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.03	4	
<u>Präsenz in Albanien</u>					
Zentrale der Präsenz					
Leiter der Präsenz	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Präsenz	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Politischer Referent	-	S	31.12.03		
Verwaltung und Finanzen					
Ref. f. Missionsunterstützung	-	S	31.12.03		
Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Leiter der Abteilungen Rechtsstaatlichkeit u. Menschenrechte	-	S	31.12.03		Umbenennung
Berater des Generalsekretärs/ Ministerrats	-	S	31.12.03		
Referent f. d. Bekämpfung des Menschenhandels	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. d. Justizreform	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Projektmanager Staatsanwaltschaft/ Gerichte	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Demokratisierung					
Leit. d. Abtlg. Demokratisierung	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Referent f. Wahlreform	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. d. Aufbau parlamentarischer Kapazitäten	-	S	31.12.03		
Exp. f. parlament. Angelegenh.	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Referent f. NGO-Kontakte	-	S	31.12.03		
Sprecher/Referent f. Medienentwicklung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Abteilung Sicherheitskooperation					
Leiter der Abteilung Sicherheitskooperation	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Grenzverwaltung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenkoordination					
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03	17	
Außenstellenmitarbeiter	-	S		2	Veranschlagt f. 181 Tage
Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien					
Zentrale					
Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	-	S	31.12.03		
Referent f. Berichterstattung	-	S	31.12.03		
Leiter des Büros des Missionsleiters/ Sprecher	-	S	31.12.03		Umbenennung
Zweiter Ref. f. Berichterstattung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender politischer Referent	-	S	31.12.03	3	Umbenennung und 1 neuer Posten

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Koord. d. Südserbien-Programms	-	S	31.12.03		
Abteilung Verwaltung und Finanzen					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P3	C	31.12.03		
Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Transport- u. Beschaffungswesen	-	S	31.12.03		
Abteilung Strafverfolgung					
Leiter Strafverfolgung	-	S	31.12.03		
Projektkoordinator Polizeireform	-	S	31.12.03		Umbenennung
Koordinator f. Polizeieinsatz und -ausbildung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Manager des Rechenschafts- pflichtprogramms	-	S	31.12.03		Umbenennung
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte					
Leiter Menschenrechte/Rechts- staatlichkeit	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater Justizreform	-	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechtsinsti- tutionen u. Gefängnisreform	-	S	31.12.03		Umbenennung
Ref. f. Wirtschaftstransparenz	-	S	31.12.03		
Medienabteilung					
Leiter Medien	-	S	31.12.03		
Lizenz- und Frequenzvergabe	-	S	31.12.03		
Koordinator d. Medienschulung	-	S	31.12.03		
Abteilung Demokratisierung					
Leiter Demokratisierung	-	S	31.12.03		
Leitender Referent f. parla- mentarische Angelegenheiten	-	S	31.12.03		Umbenennung
Jugendprogrammkoordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
Parlamentsprogrammkoordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
Menschenrechtsberater	-	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. Fragen des Menschen- handels	-	S	31.12.03		Umbenennung
Büro in Podgorica					
Leiter des Büros	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter d. Büros/Programm- koordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmkoordinator	-	S	31.12.03		
Programmberater Polizeireform	-	S	31.12.03		
Programmparte Polizeireform	P3	C	31.12.03		
Programmreferent Gesetzgebung	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Programmreferent					
Institutioneller Aufbau	-	S	31.12.03		
Programmreferent					
Demokratisierung	-	S	31.12.03		
Verwaltungs- u. Finanzreferent	-	S	31.12.03		
Südserbien-Programm					
Berater für externe Aufsicht	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner-Management	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner (Tatortarbeit)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner (Vorgehen bei schweren Zwischenfällen)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner (Spezialist f. Terrorbekämpfung)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner (Spezialist f. strafrechtliche Ermittlungen)	-	S	31.12.03	5	Umbenennung
Polizeiausbildner (Spezialist f. Evaluierung d. Ausbildung)	-	S	31.12.03	3	Umbenennung
Polizeiausbildner (Polizeiüberwachungsgruppe)	-	S	31.12.03	4	Umbenennung
Polizeiausbildung Belgrad					
Projektmanager f. den Aufbau d. Polizeiausbildung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiberater (IT)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmanager Berater f. organisierte Kriminalität	-	S	31.12.03		Umbenennung
Projektmanager f. bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmanager f. die Arbeit der Grenzpolizei	-	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. interne Kontrolle/ Korruption	-	S	31.12.03		Umbenennung
Ber. f. organisierte Kriminalität	-	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. den Aufbau der Ausbildungstätigkeit		S	31.12.03		Umbenennung
Spezialausbildner-Management	-	S	31.12.03		Umbenennung
Mission in Kroatien					
Zentrale Dienste					
Leiter der Gruppe Finanzen und Personal	P3	C	31.12.03		Umbenennung
Leiter Verwaltung/Außenstellenunterstützung	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter Verwaltung/Außenstellenunterstützung	P3	C	31.12.03		Umbenennung
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Demokratisierung					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Gruppenleiter, Sprecher	-	S	31.12.03		
Gruppenleiter	-	S	31.12.03		
Stv. Regionalvertr./Personalchef	-	S	31.12.03	3	Umbenennung
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03	10	
Menschliche Dimension und Rechtsstaatlichkeit					
Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Pers. Assistent d. Missionsleiters	-	S	31.12.03		
Gruppenleiter	-	S	31.12.03		
Berater f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.03		
Referent f. Polizeiangel.	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Polizeiangel.	-	S	31.12.03	3	
Rechts- und Menschenrechts-					Umbenennung
referent	-	S	31.12.03		
Rechts- und Menschenrechts-				2	
referent	-	S	31.12.03		
Juristischer Referent	-	S	31.12.03		
Juristischer Referent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03	7	
Politische Angelegenheiten					
Gruppenleiter	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03		
Ref. f. polit. Angelegenheiten	-	S	31.12.03	2	
Rückkehr und Integration					
Gruppenleiter	-	S	31.12.03		
Referent f. Rückkehr und					
Integration	-	S	31.12.03	2	
Regionalvertr. (Außenst.-Leiter)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Rückkehr und					
Integration	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03		
Referent f. Rückkehr und					
Integration	-	S	31.12.03		Umbenennung
Regionalvertr. (Außenst.-Leiter)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Rückkehr und					
Integration	-	S	31.12.03		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.03	3	
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03		
Regionalvertr. (Außenst.-Leiter)	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Referent f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.03		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.03		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.03	2	
Verstärkung durch das Sekretariat					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Bürokräft f. Personaleinstellung	G3	C	31.12.03		Umbenennung
Abteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste Wien					
Finanzdienst					
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.03		
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.03		
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Assistent f. Postbearbeitung	G4	C	31.12.03		
Mission in Georgien					
Zentrale					
Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Referent f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit/Sprecher	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Politische und militärische Angelegenheiten	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polit. Referent, Süd-Ossetien	-	S	31.12.03		Umbenennung
Politischer Referent, Abchasien	-	S	31.12.03		
Leiter der Außenstelle Zchinwali	-	S	31.12.03		Umbenennung
Militärischer Berater	-	S	31.12.03		Umbenennung
Überwachungsreferent	-	S	31.12.03	3	
Referent f. Missionssicherheit	P3	C	31.12.03		Vorbeh. Stellenbewertung
Menschliche Dimension					
Leiter Menschliche Dimension	-	S	31.12.03		Umbenennung
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Menschenrechts- u. Demo- kritisierungsreferent, Abchasien (Georgien)	-	S	31.12.03		
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		
Ökonomische und ökologische Dimension					
Wirtschafts- und Umwelt- referent	-	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzdienst					
Leiter des Verwaltungs- und Finanzdienstes	P4	C	31.12.03		Bezeichnung u. Besol- dungsgruppe vorbeh. Stellenbewertung
Leiter Finanzen	P3	C	31.12.03		Vorbeh. Stellenbewertung
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Leiter Personalwesen	P3	C	31.12.03		Vorbeh. Stellenbewertung
Grenzüberwachungseinsatz					
Leiter des Grenzüberwachungs- einsatzes	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Grenzüber- wachungseinsatzes	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent des Ein- satzleiters	-	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	P3	C	31.12.03		Neuer Posten, vorbeh. Stellenbewertung
Schulungsreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Einsatzreferent (Grenzüberwachung)	-	S	-31.12.03		
Stv. Einsatzreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		
Planungsreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		
Logistikreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Logistikreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		
Grenzbeobachter, Teamleiter Schatili	-	S	31.12.03		
Grenzbeobachter, Teamleiter Omalo	-	S	31.12.03		
Grenzbeobachter, Teamleiter Girewi/Tebulo	-	S	31.12.03		
Grenzbeobachter, Teamleiter Sno	-	S	31.12.03		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.03	36	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Grenze zwischen Georgien und der Republik Dagestan der Russischen Föderation					
Logistikreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Einsatzreferent (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Grenzbeobachter	-	S	31.12.03	67	Neuer Posten
Verstärkung des Grenzüberwachungseinsatzes					
Grenzbeobachter	-	S		21	Neuer Posten f. 5 Monate
„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje					
Missionsleiter und Zentrale Dienste					
Exekutivmanagement					
Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Pers. Assistent d. Missionsleiters	-	S	31.12.03		
Referent f. die Verbindung zum Vorsitz	-	S	31.12.03		
Gruppe Politische Berichterstattung					
Leiter Politik/Berichterstattung	-	S	31.12.03		
Ref. f. Politik/Berichterstattung	-	S	31.12.03		
Politischer Berater	-	S	31.12.03		Umbenennung
Gruppe Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Missionssprecher	-	S	31.12.03		
Referent f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.03		
Krisenzentrum					
CBM/Leiter d. Krisenzentrums	-	S	31.12.03		
CBM/Ref. f. d. Krisenzentrum	-	S	31.12.03	2	
Verwaltung und Finanzen					
Management					
Leiter Verwaltung u. Finanzen	P5	C	31.12.03		
Innerer Dienst					
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		
Referent f. Materialkontrolle	-	S	31.12.03		
Materialreferent	-	S	31.12.03		
Transportreferent	-	S	31.12.03		
Beschaffungsreferent	-	S	31.12.03		
Finanzen					
Leiter der Gruppe Finanzen	P3	C	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Personal					
Personalchef	P3	C	31.12.03		
Personalreferent	-	S	31.12.03		
Schulungskordinator	-	S	31.12.03		
Informationstechnologie und Kommunikation					
IT-/Kommunikationsreferent	P3	C	31.12.03		
Kommunikationsreferent	P2	C	31.12.03		Vorbeh. Stellenbewertung
Sicherheit					
Referent f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.03		
Vertrauensbildung					
Management					
CBM/Leiter Vertrauensbildung	-	S	31.12.03		
CBM/Koordinator f. lokale Verwaltung	-	S	31.12.03		
CBM/Programmreferent	-	S	31.12.03		
CBM/Außenstellenkoordinator Vertrauensbildung	-	S	31.12.03		
Rechtsstaatlichkeit					
Management					
CBM/Leiter Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Koordination und Analyse	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit/Bekämpfung des Menschenhandels	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/ Referent f. Rechts- staatlichkeit/Institution. Aufbau	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit	-	S	31.12.03		Umbenennung
Medienentwicklung					
Management					
CBM/Leiter Medienent- wicklung	-	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Medienent- wicklung	-	S	31.12.03		
Polizeiaufbau					
Management					
Leiter d.Abteilung Polizeiaufbau	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter der Abteilung Polizei- aufbau	-	S	31.12.03		Umbenennung
Juristischer Berater	-	S	31.12.03		
Leitender Berater	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Leitender Planer	-	S	31.12.03		
Logistikreferent	-	S	31.12.03		
Referent f. Berichtsanalyse	-	S	31.12.03	2	
Verwaltungsreferent	-	S	31.12.03		
Polizeiakademie					
Leiter Polizeiausbildung	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter Polizeiausbildung	-	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	-	S		23	Nur f. 7 Mon. veranschl.
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03	9	
Gebäudemanager der Polizei-					
akademie	-	S			Nur f. 3 Mon. veranschl.
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03	13	
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03	3	Umbenennung
Referent f. Lehrplanerstellung	-	S	31.12.03	2	
Praktische Ausbildung					
Leitender Koordinator f. Aus-					
bildungspraxis	-	S	31.12.03		
Koordinator f. Ausbildungs-	-	S	31.12.03	9	
praxis					
Koordinator f. Ausbildungs-	-	S	31.12.03	6	Umbenennung
praxis					
Bürgernahe Polizeiarbeit					
Ausbildungskoordinator f.					
bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.03		
Ausbildner f. bürgernahe					
Polizeiarbeit		S	31.12.03	9	
Polizeireformen					
Berater f. Polizeireformen	-	S	31.12.03	2	
Berater f. Polizeireformen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellen					
Kumanovo					
Management					
CBM/Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/Stv. Außenstellen-					
koordinator	-	S	31.12.03		
CBM/Verwaltungs-/Logistik-					
referent	-	S	31.12.03		
Rechtsstaatlichkeit					
CBM/Leitender Referent f.					
Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/ Referent f. Rechts-					
staatlichkeit	-	S	31.12.03	7	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Medienentwicklung					
CBM/Presse- u. Medienreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Vertrauensbildung					
CBM/Leitender Referent f.					
Vertrauensbildung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Vertrauensbildung	-	S	31.12.03	7	
Polizeiaufbau					
Ausbildner f. bürgernahe Polizei-	-	S	31.12.03	10	
arbeit					
Tetovo					
Management					
CBM/Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.03		
CBM/Stv. Außenstellen-					
koordinator	-	S	31.12.03		
CBM/Verwaltungs-/Logistik-					
referent	-	S	31.12.03		
Rechtsstaatlichkeit					
Leitender CBM/Rechtsstaatl.	-	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03	6	
CBM/Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.03		
Medienentwicklung					
CBM/Referent f. Presse/					
Medienentwicklung	-	S	31.12.03		
Vertrauensbildung					
Leitender CBM/Referent f.					
Vertrauensbildung	-	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Vertrauens-					
bildung	-	S	31.12.03	4	
CBM/Referent f. Vertrauens-					
bildung	-	S	31.12.03	3	
Polizeiaufbau					
Ausbildner f. bürgernahe Polizei-					
arbeit	-	S	31.12.03		
Ausbildner f. bürgernahe Polizei-					
arbeit	-	S	31.12.03	9	Umbenennung
Verstärkung durch das Sekretariat					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Zweiter Referent f. Missions-	P2	C	31.12.03		
programme					

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Personalmanagement					
Personaldienst					
Personalassistent	G5	C	31.12.03		
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>					
Zentrale Dienste					
Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Mission	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	-	S	31.12.03	3	
Politischer Berater	-	S	31.12.03		
Leiter Personalwesen und					
Planungsdirektor	D1	C	31.12.03		
Chefermittler	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater	-	S	31.12.03		
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.03		
Personalchef	P3	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Programmreferent	-	S	31.12.03		
Leiter Beschaffungs- und					
Materialwesen	-	S	31.12.03		
Einsatzleiter	-	S	31.12.03		
Einsatzchef	P3	C	31.12.03		
Referent f. Berichterstattung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Logistikreferent	-	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	-	S	31.12.03		
Schulung					
Leiter Missionsschulung	-	S	31.12.03		
Demokratisierung					
Direktor f. Demokratisierung und					
Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		
Stv. Dir. f. Demokratisierung	-	S			
Koord. f. Regierungsführung	-	S	31.12.03		
Projektmanager Parlamentarische					
Unterstützung	-	S	31.12.03		
Projektmanager Jugend und					
Politik	-	S	31.12.03		
Informationsreferent	-	S	31.12.03		
Kordinator f. politische Ent-					
wicklung	-	S	31.12.03		
MIFI-Projektmanager	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Menschenrechte					
Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.03		
Jurist. Berater, Eigentumsfragen	-	S	31.12.03	2	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Juristischer Berater, Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Menschenrechtsinstitutionen	-	S	31.12.03	2	
Juristischer Berater, Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Wirtschaftliche und soziale Rechte	-	S	31.12.03		
Romareferent	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Rechtsreform	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater des Zentrums f. juristische Fortbildung	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Bildungsreform					
Direktor f. Bildungsfragen	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Bildungsfragen	-	S	31.12.03		
Berater f. Nichtdiskriminierung im Bildungswesen	-	S	31.12.03		
Berater f. Primar- und Sekundarschulwesen	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Berater f. Berufsbildung	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Berater f. Hochschulwesen	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Berater f. Bildungsmanagement und -finanzierung	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Berater f. Schulgesetze	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Direktor f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit/Sprecher	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.03		
Stv. Sprecher	-	S	31.12.03		
Sicherheitskooperation					
Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
SCMM-Verbindungsreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Durchführungsreferent - Kleinwaffen und leichte Waffen	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Durchführungsreferent - Waffenexportkommission	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Durchführungsreferent - Landminen/Entminungskomm.	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Referent f. Feldeinsätze	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Referent f. Datenaustausch	-	S	31.12.03		
Leiter d. Unterstützungsabteilung	-	S	31.12.03		
Haushaltsanalytiker	-	S	31.12.03		
Durchführungsreferent - Wiener Dokument	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Verteidigungs- politik und -doktrin	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Leiter der politisch-militärischen Abteilung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter der Abtlg. Unterstützung bei der Einhaltung von Ver- pflichtungen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter der Abteilung Artikel II und IV	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. parlam. Kontrolle	-	S	31.12.03		Umbenennung
Regionalzentrum in Banja Luka					
Direktor	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Leitender Demokratisierungs- referent	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechts- referent	-	S	31.12.03		
Referent f. Sicherheits- kooperation	-	S	31.12.03		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.03		
Finanzreferent	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03	6	
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03	7	
Pressereferent	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater d. Zentrums f. juristische Fortbildung	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Regionalzentrum in Tuzla					
Direktor	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Leitender Demokratisierungs- referent	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechts- referent	-	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	-	S	31.12.03		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.03		
Finanzreferent	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03	4	
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03	6	
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Juristischer Berater f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Regionalzentrum in Mostar					
Direktor	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Leitender Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	-	S	31.12.03		
Referent f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.03		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03	2	
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03	4	
Regionalzentrum in Sarajewo					
Direktor	-	S	31.12.03		
Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Leitender Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	-	S	31.12.03		
Finanzreferent	-	S	31.12.03		
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03	5	
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03	5	
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Juristischer Berater f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		Neuer Posten
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle					
Verhandlungen (Artikel II und IV)					
Verwaltungssekretär	G5	C	31.12.03		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.03		
Sonderberater des Persönlichen Beauftragten	-	S	31.12.03		
Durchführungsreferent	-	S	31.12.03		
Persönlicher Referent	-	S	31.12.03		
Fahrer	-	S	31.12.03		
Sonderberater des Persönlichen Beauftragten	-	S	31.12.03		
Koordination der Verifikation					
Analyse-Staboffizier	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Leit. Einsatzstabsoffizier	-	S	31.12.03		
Einsatzstabsoffizier	-	S	31.12.03		
Verifikationskoordinator	-	S	31.12.03		
Verstärkung durch das Sekretariat					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Web-Redakteur	P2	C	31.12.03		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.03		
Interne Aufsicht					
Leitender Sekretär	G5	C	31.12.03		Umbenennung
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
Leitender Referent f. wirt- schaftliche Angelegenheiten	-	S	31.12.03		
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leitender Referent f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.03		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.03		
Bürokräft f. Personaleinstellung	G3	C	31.12.03		
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/ Gemeinsame Dienste					
Finanzdienst					
Leit. Assistent f. Finanzwesen	G6	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.03	3	
IT-Dienst					
Leitender IT-Assistent (LAN/WAN)	G7	C	31.12.03		
Leitender Anwendungsexperte	G7	C	31.12.03		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G7	C	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.03		
IT-Assistent f. Anwenderunter- stützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.03		
IT-Assistent (ERP-Anwendungs- unterstützung)	G5	C	31.12.03		
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Materialwesen (Sachanlagen)	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03	2	
Assistent f. Beschaffungswesen	G4	C	31.12.03		Amtsinhaber in G5
Sekretär	G4	C	31.12.03		
Lagerassistent	G4	C	31.12.03		
Fahrer	G2	C	31.12.03	2	
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.03		
Mission im Kosovo					
Hauptabteilung des Missionsleiters					
Missionsmanagement					
Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Pers. Assistent d. Missionsleiters	-	S	31.12.03		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.03		
Referent f. außeretatmäßige Maßnahmen	-	S	31.12.03	2	Neuer Posten
Direktor des Büros f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.03		
Verbindungsreferent Belgrad	-	S	31.12.03		
Missionssprecher	-	S	31.12.03		
Berater f. Grundsatzfragen	-	S	31.12.03		
Politischer Referent	-	S	31.12.03	5	
Pressereferent - Zentrale	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Pressereferent - Regional	-	S	31.12.03		
Leitender Referent f. öffent- liche Angelegenheiten	-	S	31.12.03		
Informationsreferent	-	S	31.12.03		
Informationsreferent	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Direktor f. Feldeinsätze	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.03		
Referent f. d. Krisenzentrum	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Beratungsbüro für Good Governance, Menschenrechte, Chancengleichheit und Genderfragen und Beratungsbüro für Volksgruppenfragen im Büro des Ministerpräsidenten					
Berater (Chefberater)	-	S	31.12.03		
Berater (Projekt Kosovo-Versammlung)	-	S	31.12.03		
Berater (Projekt Kosovo-Versammlung)	-	S	31.12.03		
Berater (Büro f. Menschenrechtspolitik)	-	S	31.12.03		Umbenennung
Berater (Büro f. Chancengleichheit)	-	S	31.12.03		
Berater (Büro f. NGO-Unterstützung)	-	S	31.12.03		
OSZE-Büros - Missionsmanagement					
Leiter	-	S	31.12.03	9	
Hauptabteilung Demokratisierung					
Direktor	-	S	31.12.03		
Haushalts-/Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03		
Programmref., Genderfragen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Berichterstattung/ Analyse	-	S	31.12.03		
Leitender Referent f. Demokratisierung/Planungsreferent	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Volksgruppenunterstützung	-	S	31.12.03	2	Umbenennung
Programmreferent, Projektdurchführung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Leitender Medienberater	-	S	31.12.03		
Presse- und Medienreferent	-	S	31.12.03		
Entwicklung politischer Parteien					
Programmreferent, Zentralversammlung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Kommunalversammlung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Unterstützung d. Zentralversammlung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft					
Programmreferent, Unterstützung d. Bürgerbeteiligung	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Programmreferent, Demokratisierung	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Programmreferent, Unter- stützung d. Bürgerbeteiligung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Schulung und Unterstützung der Zivilverwaltung	-	S	31.12.03		
Programmreferent, Unter- stützung d. öffentl. Verwaltung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Volks- gruppenunterstützung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Unter- stützung d. Zentralversammlung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Unter- stützung d. Kommunalvers.	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Unter- stützung d. öffentl. Verwaltung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmanager f. Stadtent- wicklung	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Unterstützung für Medien und Journalismus					
Programmreferent	-	S	31.12.03	7	Umbenennung
OSZE-Büros - Demokratisierung					
Demokratisierungsreferent	-	S	31.12.03	25	
Demokratisierungsreferent	NP	C	31.12.03	3	Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
TMC/IMC-Büro					
Exekutivdirektor d. Kommission f. unabhängige Medien	-	S	31.12.03		
Leitender Medienanalytiker	-	S	31.12.03		
Leit. Berater f. Medienkontrolle	-	S	31.12.03		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.03		
Volksanwaltschaft					
Ko-Leiter Ermittlungen	-	S	31.12.03		Bis 30. Juni 2003
Stv. Volksanwalt	-	S	31.12.03		Bis 30. Juni 2003
Exekutivdirektor der Volksan- waltschaft	-	S	31.12.03		Bis 30. Juni 2003
Hauptabteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Direktor	-	S	31.12.03		
Haushalts-/Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03		
Jur. Berater f. Menschenrechte	-	S	31.12.03	2	
Jur. Berater f. Menschenrechte	-	S	31.12.03		
Koordinator f. Analysen und Berichte	-	S	31.12.03		
Koord. f. institutionellen Aufbau	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Menschenrechte					
Leiter d. Abtlg. Menschenrechte	-	S	31.12.03		
Vor-Ort-Koordinator f. Menschenrechte	-	S	31.12.03		
Jurist. Berater - Eigentumsfragen	-	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. Opferschutz	-	S	31.12.03		Umbenennung
Koordinator f. Menschenrechtsschulung	-	S	31.12.03	2	
Leitender Koordinator f. Menschenrechtsschulung	-	S	31.12.03		
Koordinator f. Vermisstensuche	-	S	31.12.03		
Leit. Ber. f. Minderheitenfragen	-	S	31.12.03		
Jur. Ber. f. Sicherheitsfragen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Menschenrechtsreferent - Eigentumsfragen	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent - Nichtdiskriminierung	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent - Sicherheit	-	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent - Opferschutz	-	S	31.12.03		
Rechtsanalytiker	-	S	31.12.03	2	Umbenennung
Leiter Überwachung der Rechtsordnung	-	S	31.12.03		
Rechtsstaatlichkeit					
Leiter Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		
Leiter der Verbindungsarbeit in Sachen Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03		Umbenennung
			31.12.03		
Kosovo-Institut für juristische Fortbildung					
Ref. f. juristische Fortbildung	-	S	31.12.03	2	
Kodirektor des Instituts f. juristische Fortbildung	-	S	31.12.03		
Programmkoordinator	-	S	31.12.03		
Kosovo-Rechtsberatungsstelle					
Sonderberater d. Direktors d. Kosovo-Rechtsberatungsstelle	-	S	31.12.03		Umbenennung
Programmkoordinator	-	S	31.12.03		
Zentrum für Strafverteidigungsressourcen					
Leit. Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.03		
Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
OSZE-Büros - Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Menschenrechtsreferent	-	S	31.12.03	30	
Beobachter der Rechtsordnung	-	S	31.12.03	5	
Referent f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.03	2	
Hauptabteilung Wahlen					
Management und Verwaltung					
Direktor f. Wahleinsätze	-	S	31.12.03		
Referent f. Übergangsregelungen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Übergangsregelungen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Technischer Leiter	-	S	31.12.03		Umbenennung
Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03		
Referent f. Ressourcenplanung	P2	C	31.12.03		Umbenennung
Prüfer f. politische Körper-	P2	C	31.12.03		Umbenennung, bis
schaften					30. Juni 2003
Referent f. techn. Management	-	S	31.12.03		Umbenennung
PEMB-Übergangskordinator	-	S	31.12.03		Umbenennung
Archivar	-	S	31.12.03		
Zentrale Wahlkommission					
CEC/Koord. Arbeitsgr. Wahlen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Wählerdienst					
Koord. d. Wählerdatenprojekts	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. d. Wählerdatenprojekt	-	S	31.12.03		Umbenennung
Betreuung politischer Parteien					
Koord. f. Wahlvorschriften	-	S	31.12.03		Umbenennung
Koordinator des Projekts					
Politische Körperschaften	-	S	31.12.03		Umbenennung
Wahlbetreuung					
Koordinator f. die Ausarbeitung					
von „Best Practices“	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Druckerzeugnisse	-	S	31.12.03		Umbenennung
Aufbau von Kapazitäten					
Leitender Ausbildner	-	S	31.12.03		Umbenennung
Außeneinsätze					
Koordinator f. Übergangs-					
regelungen in den Außenstellen	-	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Übergangs-					
regelungen in den Außenstellen	-	S	31.12.03	5	Umbenennung
Informationstechnologie					
IT-Koordinator	P3	C	31.12.03		
IT-Referent	P2	C	31.12.03	2	Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Polizeiausbildung und -aufbau					
Management					
Direktor, Polizeiausbildung und -aufbau	-	S	31.12.03		
Pers. Referent d. Direktors	-	S	31.12.03		
Personalchef/Stv. Direktor	-	S	31.12.03		
Verwaltung					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	-	S	31.12.03		
Leiter Finanzen u. Verwaltung	P3	C	31.12.03		
Verwaltungsreferent	-	S	31.12.03		
Leiter Innerer Dienst	-	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter der Abteilung Sicherheit/Transportwesen	-	S	31.12.03		
Transportreferent	-	S	31.12.03		
Leiter Kursverwaltung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03		
Leiter der Abteilung Aus- bildungsförderung	-	S	31.12.03		
Leiter Bürgerarbeit	-	S	31.12.03		
Leiter der Abtlg. Polizeiausbildg.	-	S	31.12.03		
Leiter Spezialausbildung	-	S	31.12.03		
Ausbildungsleiter Management- aufsicht	-	S	31.12.03		
Leiter d. Abt. Verkehrsschulung	-	S	31.12.03		
Koordinator Bilaterales Programm	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter der Abteilung All- gemeine Polizeiarbeit	-	S	31.12.03		
Leiter der Abteilung Schieß- ausbildung	-	S	31.12.03		
Leiter der Abteilung Polizei- liche Einsatzqualifikation	-	S	31.12.03		
Ausbildner Verkehrsschulung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Ausbildner Verkehrsschulung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Personalentwicklung	-	S	31.12.03		
Leiter Lehrplan	-	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter der Planungsabteilung	-	S	31.12.03		
Ausbildner Verkehrsschulung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Ausbildner Spezialausbildung	-	S	31.12.03	9	Umbenennung
Ausbildner Management- aufsicht	-	S	31.12.03	10	Umbenennung
Stv. Leiter Ausbilderentwicklg.	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter Lehrplan- entwicklung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Evaluierungsexperte	-	S	31.12.03		Umbenennung

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Datenbankentwicklung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter Weiterführende und Spezialausbildung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter Grundausbildung	-	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter der Abteilung Allge- meine Polizeiarbeit	-	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner	-	S	31.12.03	32	
Polizeiausbildner	NP	C	31.12.03	5	Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Hauptabteilung Verwaltung und Unterstützung					
Direktor	D1	C	31.12.03		
Planungs- und Koordinations- referent	P3	C	31.12.03		
Beigeordneter Koordinations- referent	P1	C	31.12.03		
Persönlicher Sekretär	G5	C	31.12.03		
Finanzmanagement					
Leiter Finanzmanagement	P4	C	31.12.03		
Leiter Rechnungswesen	P3	C	31.12.03		
Leiter Haushaltswesen	P3	C	31.12.03		
Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Leiter Kassenwesen	P2	C	31.12.03		
Haushaltsreferent	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Personalmanagement					
Personalchef	P4	C	31.12.03		
Leiter der Gruppe Einheimisches Personal	P3	C	31.12.03		Umbenennung
Personalreferent	P2	C	31.12.03	4	
Leitender ärztlicher Betreuer	P5	C	31.12.03		
Leitender Sozialberater	P4	C	31.12.03		
Krankenpfleger/Medizinischer Ausbildner	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Ausbildungsleiter	P3	C	31.12.03		
Ausildungsreferent	P2	C	31.12.03		
Innerer Dienst					
Leiter d. Abtlg. Innerer Dienst	P5	C	31.12.03		
Leiter d. Abteilung Logistische Unterstützung	P4	C	1.12.03		
Stv. Leiter d. Abteilung Logistische Unterstützung	P3	C	31.12.03		
Transportreferent	P2	C	31.12.03	2	Umbenennung
Leiter d. Gruppe Transportwesen	P3	C	31.12.03		
Zollreferent	P2	C	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Lagerverwalter	P2	C	31.12.03		
Leiter d. Gruppe Inventar	P2	C	31.12.03		
Leiter d. Gruppe Reisen/Verkehr	P2	C	31.12.03		
Leiter d. Gruppe Materialwesen	P3	C	31.12.03		
Leiter Technischer und Maschinentechnischer Dienst	P4	C	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Generatorwartung	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Referent f. Gebäudeverwaltung	P2	C	31.12.03		Umbenennung
Leiter Bautechnik	P3	C	31.12.03		
Bauingenieur	P2	C	31.12.03		
Bauingenieur	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Leitender Elektrotechniker	P3	C	31.12.03		
Leiter d. Abt. Beschaffungs- wesen u. vertragl. Dienstleistg.	P4	C	31.12.03		
Beschaffungsreferent	P2	C	31.12.03		
Referent f. Auftragsvergabe	P3	C	31.12.03		
IT/Kommunikation					
Leiter der IT-Abteilung	P4	C	31.12.03		
IT-Referent	P3	C	31.12.03	2	
Referent f. Datenbank-Design	P3	C	31.12.03		Umbenennung
IT-Referent	P2	C	31.12.03		
Referent f. Verwaltung und Technik	P1	C	31.12.03		
Leiter d. Abtlg. Kommunikation	P4	C	31.12.03		
Leiter d. Gruppe Funkverkehr	P3	C	31.12.03		
Leiter der Gruppe Telekommunikation	P3	C	31.12.03		
Kommunikationsreferent	P2	C	31.12.03		
Kommunikationsreferent	NP	C	31.12.03		Umstellung auf Ortskr. d. Laufbahngr. Höh. Dienst
Sicherheit					
Leiter Missionssicherheit	P4	C	31.12.03		
Stv. Leiter Missionssicherheit	P3	C	31.12.03		
Chefermittler	P3	C	31.12.03		Umbenennung
Verbindungszelle in Skopje					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	-	S	31.12.03		
OSZE-Büros - Verwaltung und Unterstützung					
Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03	4	
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.03	3	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Verstärkung durch das Sekretariat					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C	31.12.03		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.03		
Interne Aufsicht					
Innenrevisor	P3	C	31.12.03		
Leitender Revisionsassistent	G6	C	31.12.03		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leitender Referent f. Missions- programme	P4	C	31.12.03		
Assist. f. Missionsüberwachung	G5	C	31.12.03		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Referent f. Personaleinstellung	P3	C	31.12.03		
Referent f. Personaleinstellung	P3	C	31.12.03		
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.03	2	
Assistent f. Personaleinstellung	G4	C	31.12.03		Umbenennung
Personaldienst					
Referent f. Personalwesen	P2	C	31.12.03		
Assistent f. Personalwesen	G5	C	31.12.03		
Bürokräft f. Personalwesen	G3	C	31.12.03		
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/ Gemeinsame Dienste Wien					
Innerer Dienst					
Verwaltungsassistent	G4	C	31.12.03		
Bote	G2	C	31.12.03		
Handwerker	G2	C	31.12.03		
Reinigungskraft	G1	C	31.12.03	2	
Finanzdienst					
Referent f. Finanzwesen	P2	C	31.12.03		
Leitender Ass. f. Haushaltswesen	G6	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.03	2	
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.03		

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Assistent f. Haushaltswesen	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.03		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
IT-Dienst					
Koordinator der IT-					
Unterstützung f. Missionen	P3	C	31.12.03		
Web-System-Fachmann	P2	C	31.12.03		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.03		
Leitender Programmier-					
assistent (Oracle)	G6	C	31.12.03		
Programmierassistent	G5	C	31.12.03		
Leitender Programmier-					
assistent (REACT)	G6	C	31.12.03		
IT-Assistent für Anwender-					
unterstützung (Help Desk)					
Kärntner Ring	G5	C	31.12.03		
IT- Assistent f. Anwender-					
unterstützung (Help Desk)	G5	C	31.12.03		
Leitender Kommunikations-					
assistent	G6	C	31.12.03		
Missionsunterstützungsdienst					
Leiter Missionsunterstützung	P4	C	31.12.03		
Referent f. Materialwesen	P2	C	31.12.03		
Referent f. Beschaffungswesen	P2	C	31.12.03		
Referent f. Auftragsvergabe	P2	C	31.12.03		
Assistent f. Transportwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03	4	
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Materialwesen	G5	C	31.12.03		
Bürokräft f. Transportwesen	G3	C	31.12.03		
Assistent f. Inventarverwaltung	G4	C	31.12.03		
Bürokräft f. Beschaffungswesen	G3	C	31.12.03		
Fahrer	G2	C	31.12.03		
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Unterstützungsassistent f.					
Aktenverwaltung	G7	C	31.12.03		
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.03	2	

DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl der	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	gruppe*	befristet	Stellen	
Unterprogramm	gruppe		bis**		
Postenbezeichnung					
Verstärkung durch das BDIMR					
Aktivitäten in der menschlichen Dimension					
Politischer Berater (Kosovo und Stabilitätspakt f. Südosteuropa)	P3	C	31.12.03		

* S = dienstzugeteilt, C = Vertragsbediensteter

** Befristung entspricht nicht der vom Ständigen Rat genehmigten Mandatsdauer

Anmerkung: Alle männlichen Funktionsbezeichnungen in diesem Dokument gelten auch für Amtsinhaberinnen.

PC.DEC/527
30. Dezember 2002
Beilage

DEUTSCH
Original: ENGLISCH

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation der Tschechischen Republik:

„In Bezug auf den Beschluss des Ständigen Rates über den Gesamthaushaltsplan 2003 möchte die Tschechische Republik betonen, dass sie hinsichtlich des Haushalts für die Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Prager Büro davon ausgeht, dass der Nullansatz im Haushalt für ‚Konferenzdienste in Prag‘ in Anhang I zum obigen Beschluss nicht die Möglichkeit ausschließt, dass im Jahr 2003 in Prag gegebenenfalls ein Treffen des Hohen Rates stattfinden kann, was die Zuteilung der erforderlichen Mittel für diesen Zweck notwendig machen würde.

Wir ersuchen, diese interpretative Erklärung dem Journal des Tages beizufügen.“