

Вступление

Сегодня трудовая миграция является самой важной формой миграции в мире. Этот процесс является добровольным и стал в настоящее время привычным. Мы надеемся, что через несколько лет обстановка в наших государствах наладится и люди смогут найти себе хорошую работу в пределах своей страны.

Вопрос международной миграции населения или движение людей через границы с целью поиска работы переместился на верхнюю строку политической программы многих стран, откуда выходят мигранты, через которые они проезжают транзитом или являются страной их назначения.

По этой немаловажной причине Правительством Республики Таджикистана была разработана в 2001 году Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу в целях государственного регулирования вопросов трудовой миграции, а также социально-правовой защиты граждан республики, выезжающих на работу за границу.

Глубокий анализ содержания данной Концепции и Программы внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2006-2010 годы предусматривают взаимодействие 18 министерств, ведомств и органов исполнительной власти на местах, гражданского общества и СМИ республики. В программе заложены меры по содействию трудовой миграции и защите прав трудовых мигрантов, предупреждение возникновения инфекционных и

профессиональных заболеваний среди мигрантов, оптимизация объемов и структуры миграционных потоков ее эффективность.

В целях дальнейшего углубления реформы государственного управления и обеспечения экономического, социального развития Республики Таджикистан, 30 ноября 2006 года был принят Указ Президента Республики Таджикистан «О совершенствовании структуры центральных органов исполнительной власти Республики Таджикистан», где Министерству внутренних дел были переданы функции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан по вопросам трудовой миграции. В связи с чем, Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 29 декабря 2006 года в структуре МВД Республики Таджикистан создана Миграционная служба. Кроме того, бывшее Представительство Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в Российской Федерации преобразовано в Представительство МВД Республики Таджикистан в Российской Федерации по делам миграции, численность сотрудников которых составляет 13 человек.

В ближайшее время решается вопрос о создании Представительства миграционной службы при Посольстве Республики Казахстан.

В задачи Представительства входят способствование легальному трудоустройству мигрантов, защита их прав и интересов, содействие в заключении соглашений с

хозяйствующими субъектами /кадровыми агентствами/, изучение рынка труда за рубежом, а также правовое консультирование граждан Республики Таджикистан, временно пребывающих на территории Российской Федерации.

В целях регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан имеется достаточная правовая база, включающая Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 1999 года; Закон Республики Таджикистан «О беженцах» от 2002 года; Закон Республики Таджикистан «О правовом положении иностранных граждан» от 1996 года; «Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу» от 2001 года и другие.

Вместе с тем, вопросы усиления мер по борьбе с незаконной миграцией в Республике Таджикистан постоянно находятся в центре внимания и принятый Указ Президента Республики Таджикистан от 2001 года «Об усилении борьбы с незаконной миграцией в Республике Таджикистан» тому подтверждение, который координирует взаимодействие заинтересованных министерств и ведомств республики в противодействии незаконной миграции в Республике Таджикистан.

Таковым явилась Концепция государственной миграционной политики Республики Таджикистан, утвержденная в 1998 году. В этом документе вопросам внешней трудовой миграции уделяется недостаточное внимание. В ней вопросы иммиграции стоят на первом месте,

а эмиграции- на втором. Лишь в конце этого документа говорится об основных приоритетах государственной миграционной политики Республики Таджикистан в области эмиграции, которые сводятся к следующему :

- заключение международных договоров со странами, принимающими эмигрантов из Таджикистана с целью их законных прав;

- разработка законодательной базы , соответствующей международным правовым нормам с целью управления внешней трудовой миграцией;

- разработка и осуществление программы по миграции рабочей силы;

В 1999 году был принят Закон Республики Таджикистан «О миграции». В данном законе лишь одна статья определяет порядок осуществления трудовой миграции.

В 2001 году была принята Концепция внешней трудовой миграции Республики Таджикистан. Этот документ носит системный характер и охватывает все аспекты внешней трудовой миграции. В ней подчеркивается важность легальной и регулируемой миграции, Впервые в этой Концепции был поставлен вопрос о необходимости учреждения кадровых агентств, осуществляющих деятельность по привлечению и трудоустройству мигрантов за рубежом.

В Концепции отмечается, что расширение масштабов внешней трудовой миграции может способствовать росту денежных сбережений населения, а последний приведет к расширению кредитных и инвестиционных ресурсов

общества. Также, в данном документе подробно описаны экономические цели внешней трудовой миграции. Среди них важное место отводится необходимости снижения уровня безработицы среди населения, а также решению вопросов социальной защиты трудовых мигрантов

Миграционной службой МВД Республики Таджикистан проводится определенная работа по выполнению плана, разработанного с учетом предложений Российской стороны. С целью повышения уровня специальных знаний между МВД, Министерством образования и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан был подписан совместный Приказ, согласно которому в Республике Таджикистан действуют базовые ПТУ, обучающие мигрантов наиболее востребованным специальностям.