
Vorsitz: Portugal**SONDERSITZUNG DES STÄNDIGEN RATES
(386. PLENARSITZUNG)**

1. Datum: Mittwoch, 27. März 2002

Beginn: 16.10 Uhr

Schluss: 16.20 Uhr

2. Vorsitz: J. de Lima Pimentel
A. Telles de Menezes

3. Behandelte Fragen - Erklärungen - Beschlüsse:

Punkt 1 der Tagesordnung: BESCHLUSS ÜBER DEN GESAMT-
HAUSHALTSPLAN 2002

Vorsitz, Spanien - Europäische Union, Armenien, Ukraine, Turkmenistan

Beschluss: Der Ständige Rat verabschiedete den Beschluss über den Gesamthaushaltsplan 2002, gegen den bis Mittwoch, 3. April 2002, 17 Uhr Einspruch erhoben werden kann.

Punkt 2 der Tagesordnung: BESCHLUSS ÜBER EINEN REVIDIERTEN
STANDARD-BEITRAGSSCHLÜSSEL

Unter Punkt 1 der Tagesordnung erörtert

Beschluss: Der Ständige Rat verabschiedete einen Beschluss über einen revidierten Standard-Beitragsschlüssel, gegen den bis Mittwoch, 3. April 2002, 17 Uhr Einspruch erhoben werden kann.

Punkt 3 der Tagesordnung: SONSTIGES

Keine

4. Nächste Sitzung:

Donnerstag, 11. April 2002, 10 Uhr im Neuen Saal



**Organisation für Sicherheit und
Zusammenarbeit in Europa
Ständiger Rat**

PC.DEC/
27. März 2002

DEUTSCH
Original: ENGLISCH

386. Plenarsitzung

PC-Journal Nr. 386, Punkt 1 der Tagesordnung

**BESCHLUSS
ÜBER DEN GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002,
GEGEN DEN BIS MITTWOCH, 3. APRIL 2002, 17 UHR
EINSPRUCH ERHOBEN WERDEN KANN**

Der Ständige Rat,

- I. beschließt,
 1. den in Anhang 1 enthaltenen Gesamthaushaltsplan 2002 und
 2. den in Anhang 2 enthaltenen Dienstpostenplan zu genehmigen;
- II. kommt überein, zu gegebener Zeit einen Nachtragshaushalt für die Organisation und Beobachtung von Kommunalwahlen im Kosovo im Jahr 2002 zu verabschieden.

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002

<u>Fonds</u>		
Hauptprogramm		
Unterprogramm oder Kostenkategorie		EUR
I. <u>Allgemeiner Fonds</u>		
Generalsekretär und Zentrale Dienste		
Exekutivmanagement		633.800
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit		803.300
Rechtsdienst		216.400
Interne Aufsicht		557.600
Externe Zusammenarbeit		440.900
Seminare		30.900
Genderfragen		130.300
Strategische Polizeianglegenheiten		88.700
Kurzzeitmissionen/Besuche des Amtierenden Vorsitzenden und der Persönlichen Beauftragten des Amtierenden Vorsitzenden		<u>225.000</u>
Gesamt		3.126.900
Plan zur Verbesserung der Informationstechnologie/ des Managements		
Projektmanagement		0
Gesamt		0
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit		
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE		654.950
Treffen des Wirtschaftsforums		<u>222.300</u>
Gesamt		877.250
Konfliktverhütungsaktivitäten		
Leitung und Management		261.100
Abteilung Missionsprogramme		581.700
Sicherheit vor Ort		118.800
Einsatzzentrale		526.400
Krisen-/Kommunikationsraum		<u>56.800</u>
Gesamt		1.544.800
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten		
Kommunikationsnetz		381.500
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe		283.800
Seminare		<u>48.000</u>
Gesamt		713.300

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
<u>Hauptprogramm</u>	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
Personalmanagement	
Leitung und Management	286.500
Personaleinstellung	489.200
Personalverwaltung	436.400
Schulung und Qualifizierung	<u>366.700</u>
Gesamt	1.578.800
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste in Wien	
Leitung und Management	246.450
Innerer Dienst	1.714.300
Finanzdienst	1.183.700
IT-Dienst	3.171.400
Missionsunterstützungsdienst	922.000
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	<u>260.200</u>
Gesamt	7.498.050
Hauptabteilung Management und Finanzen/Konferenzdienste in Wien	
Leitung und Management	186.800
Sitzungsbetreuung und Verwaltung	2.136.800
Sprachendienst	<u>2.833.000</u>
Gesamt	5.156.600
Hauptabteilung Management und Finanzen/Prager Büro	
Konferenzdienste in Prag	0
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste	<u>405.200</u>
Gesamt	405.200
Finanzierung der verwaltungstechnischen Schließung der Missionen in Estland und Lettland	
Estland (Schließungsverfahren)	47.200
Lettland (Schließungsverfahren)	<u>196.600</u>
Gesamt	243.800
Allgemeiner Fonds gesamt	21.144.700

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

Fonds	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
II. <u>Fonds für Terrorismusbekämpfung</u>	
Antiterrorgruppe/Büro des Generalsekretärs	68.800
Antiterrorgruppe/Militärische Aspekte der Sicherheit	0
Antiterrorgruppe/BDIMR	<u>351.400</u>
Fonds für Terrorismusbekämpfung gesamt	420.200
III. <u>Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)</u>	
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension	
Wahlen	2.590.600
Demokratisierung	1.497.200
Menschenrechtsüberwachung	500.000
Öffentliche Angelegenheiten	200.400
Implementierungstreffen	397.300
Fragen der Roma und Sinti	<u>206.700</u>
Gesamt	5.392.200
Gemeinsame Dienste	
Exekutivmanagement	398.000
Innerer Dienst	794.300
Finanzdienst	<u>377.000</u>
Gesamt	1.569.300
BDIMR gesamt	6.961.500
IV. <u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten</u>	
Aktivitäten des Hohen Kommissars	
Leitung und Management	1.020.600
Konsultationen vor Ort	431.800
Projekte	<u>102.500</u>
Gesamt	1.554.900
Gemeinsame Dienste	
Innerer Dienst	658.300
Finanzdienst	<u>5.700</u>
Gesamt	664.000
HKNM gesamt	2.218.900

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
<u>Hauptprogramm</u>	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
	EUR
V. <u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>	
Management	766.400
Beauftragter für Medienfreiheit gesamt	766.400
VI. Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst	
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>	175.000
<u>Minsk-Prozess</u>	939.300
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>	<u>1.022.500</u>
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst, gesamt	2.136.800
VII. OSZE-Missionen und -Feldsätze	
<u>Zentrum in Almaty</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	134.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	6.600
Unterkunft und Verpflegung	197.100
Reisekosten	148.900
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	90.300
Repräsentation	7.000
Sprachendienst	5.400
Anschaffungskosten	32.300
Material	18.000
Schulungsaktivitäten	22.200
Missionsleiter-Fazilität	<u>19.900</u>
Gesamt	681.800
<u>Zentrum in Aschgabad</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	92.700
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	1.700
Unterkunft und Verpflegung	231.000
Reisekosten	68.900
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	138.000
Repräsentation	5.600
Sprachendienst	5.000
Anschaffungskosten	16.800
Material	15.300
Schulungsaktivitäten	15.000
Missionsleiter-Fazilität	<u>17.700</u>
Gesamt	607.700

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
<u>Hauptprogramm</u>	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
	EUR
<u>Zentrum in Bischkek</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	127.400
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	13.700
Unterkunft und Verpflegung	336.700
Reisekosten	116.700
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	174.800
Repräsentation	7.500
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	62.800
Material	45.700
Schulungsaktivitäten	31.100
Missionsleiter-Fazilität	27.600
Gesamt	947.000
<u>Zentrum in Taschkent</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	94.800
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	3.000
Unterkunft und Verpflegung	258.400
Reisekosten	119.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	146.500
Repräsentation	10.000
Sprachendienst	8.000
Anschaffungskosten	31.700
Material	23.500
Schulungsaktivitäten	14.200
Missionsleiter-Fazilität	21.200
Gesamt	730.500
<u>Mission in Tadschikistan</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	363.600
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	236.900
Unterkunft und Verpflegung	669.000
Reisekosten	143.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	413.800
Repräsentation	15.900
Sprachendienst	2.000
Anschaffungskosten	134.600
Material	113.600
Schulungsaktivitäten	35.000
Sicherheitsbeauftragter	110.400
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	2.288.000

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

Fonds	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	14.900
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	0
Unterkunft und Verpflegung	29.400
Reisekosten	42.700
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	30.100
Repräsentation	3.000
Sprachendienst	4.200
Anschaffungskosten	6.600
Material	80.000
Schulungsaktivitäten	0
Missionsleiter-Fazilität	<u>0</u>
Gesamt	131.700
<u>Beratungs- und Überwachungsgruppe in Belarus</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	122.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	14.000
Unterkunft und Verpflegung	285.000
Reisekosten	112.300
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	277.550
Repräsentation	25.000
Sprachendienst	14.000
Anschaffungskosten	40.250
Material	59.800
Schulungsaktivitäten	15.400
Missionsleiter-Fazilität	<u>29.000</u>
Gesamt	994.400
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	50.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	10.800
Unterkunft und Verpflegung	180.200
Reisekosten	34.400
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	131.900
Repräsentation	4.800
Sprachendienst	10.000
Anschaffungskosten	29.400
Material	18.600
Schulungsaktivitäten	7.300
Missionsleiter-Fazilität	<u>210.000</u>
Gesamt	687.500

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
<u>Hauptprogramm</u>	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission in Moldau</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	111.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	5.000
Unterkunft und Verpflegung	447.200
Reisekosten	74.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	76.100
Repräsentation	17.000
Sprachendienst	0
Anschaffungskosten	26.100
Material	37.400
Schulungsaktivitäten	9.400
Missionsleiter-Fazilität	24.100
Gesamt	827.600
<u>Büro in Eriwan</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	146.400
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	4.500
Unterkunft und Verpflegung	256.200
Reisekosten	45.000
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	95.000
Repräsentation	4.000
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	15.000
Material	20.000
Schulungsaktivitäten	9.800
Missionsleiter-Fazilität	18.000
Gesamt	616.900
<u>Büro in Baku</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	163.200
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	9.800
Unterkunft und Verpflegung	359.900
Reisekosten	31.800
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	129.500
Repräsentation	10.000
Sprachendienst	1.200
Anschaffungskosten	22.500
Material	31.400
Schulungsaktivitäten	12.200
Missionsleiter-Fazilität	23.100
Gesamt	794.600

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission in Georgien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	918.500
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	684.100
Unterkunft und Verpflegung	4.404.600
Reisekosten	259.400
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	4.160.400
Repräsentation	25.000
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	801.900
Material	485.400
Schulungsaktivitäten	120.000
Sicherheitsbeauftragter	113.900
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	12.026.200
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	128.600
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	133.300
Unterkunft und Verpflegung	204.600
Reisekosten	395.100
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	756.400
Repräsentation	4.000
Sprachendienst	0
Anschaffungskosten	192.000
Material	32.800
Schulungsaktivitäten	19.700
Humanitäre Hilfe	80.000
Gesamt	1.946.500
<u>Präsenz in Albanien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	826.000
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	90.500
Unterkunft und Verpflegung	1.553.100
Reisekosten	283.300
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	966.900
Repräsentation	27.000
Sprachendienst	2.000
Anschaffungskosten	420.100
Material	257.400
Schulungsaktivitäten	80.000
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	4.556.300

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

Fonds	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien</u>	
Büro des Missionsleiters	642.800
Abteilung Verwaltung und Finanzen	2.543.800
Abteilung Strafverfolgung	2.817.900
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	456.400
Abteilung Medien	361.800
Abteilung Demokratisierung	1.014.100
Abteilung Wirtschaft und Umwelt	289.900
Büro in Montenegro	948.800
Missionsleiter-Fazilität	<u>50 00.000</u>
Gesamt	9.125.500
<u>Mission in Kroatien</u>	
Mission	
Zentrale Dienste	3.861.900
Demokratisierung	2.231.800
Menschliche Dimension	2.219.400
Politische Angelegenheiten	495.000
Rückkehr und Integration	<u>2.181.400</u>
Mission gesamt	10.989.500
Sekretariatsaufstockung	<u>407.400</u>
Gesamt	11.396.900
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze gesamt	48.359.100
VIII. Große OSZE-Missionen und -Projekte	
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>	
Mission	
Zentrale	5.607.900
Schulung und Qualifizierung	200.000
Demokratisierung	1.659.800
Wahlen/Durchführung	534.700
Menschenrechte	930.200
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	441.100
Sicherheitskooperation	798.300
Regionalzentren	<u>8.108.500</u>
Mission gesamt	18.280.500
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle	597.300
Sekretariatsaufstockung	<u>1.291.100</u>
Gesamt	20.168.900

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002 (Fortsetzung)

Fonds	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission im Kosovo</u>	
Mission	
Zentrale	2.263.700
Abteilung Verwaltung und Unterstützung	24.213.800
Abteilung Demokratisierung	4.902.000
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	4.856.900
Volksanwaltschaft	689.900
Abteilung Wahlen	3.400.000
Abteilung Medienangelegenheiten	1.416.500
Polizeischulung und -entwicklung	<u>8.903.500</u>
Mission gesamt	50.646.300
Sekretariatsaufstockung	3.343.300
BDIMR-Aufstockung	<u>260.100</u>
Gesamt	54.249.700
<u>OSZE-„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje</u>	
Mission	
Missionsleiter und Zentrale Dienste	1.081.100
Verwaltung und Finanzen	5.098.400
Good-Governance-Programm	1.234.200
Überwachungsdienste für Vertrauensbildung	5.836.400
Polizeientwicklungsdienste	<u>7.703.100</u>
Mission gesamt	20.953.200
Sekretariatsaufstockung	<u>120.600</u>
Gesamt	21.073.800
Große OSZE-Missionen und -Projekte gesamt	95.492.400
OSZE-Gesamthaushaltsplan, gesamt	177.500.000

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
<u>Postenbezeichnung</u>					
<u>Allgemeiner Fonds (Sekretariat)</u>					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
<i>Exekutivmanagement</i>					
Generalsekretär	-	C			
Büroleiter	D1	C			
Persönlicher Assistent des Generalsekretärs	-	S			
Leitender Sekretär	G6	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</i>					
Sprecher/Leiter Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit	P5	C			
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Pressereferent	P3	C			
Online-Manager	P3	C			Im H. für 8 Monate geplant
Web-Developer	P2	C			
Redakteur	P3	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbeh. Stellenbew.; im H. für 6 Monate geplant
Assistent f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	G5	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Rechtsdienst</i>					
Leitender juristischer Berater	P5	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Interne Aufsicht</i>					
Leiter Interne Aufsicht	D2	C			
Stv. Direktor f. interne Aufsicht	P5	C			
Leitender Innenrevisor	P5	C			
Innenrevisor	P3	C			
Innenrevisor	-	S			
Leitender Revisionsassistent	G6	C			
<i>Externe Zusammenarbeit</i>					
Leiter der Abteilung Externe Zusammenarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. externe Zusammenarbeit	P4	C			
Leitender Referent f. externe Zusammenarbeit	P4	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Referent f. externe Zusammenarbeit	-	S		3	
Leitender Assistent f. externe Zusammenarbeit	G6	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Genderfragen</i>					
Genderberater	P4	C			Besoldungsgr. vorbehalten. Stellenbew.
<i>Strategische Polizeiangelegenheiten</i>					
Leitender Polizeiberater	-	S			
Referent f. Polizeiangelegenheiten	-	S			
Sekretär - 50 Prozent	G4	C			
Projekt zur Verbesserung der Informationstechnologie/des Managements					
<i>Leitung und Management</i>					
Leitender Projektmanager	-	S			
Betriebswirtschaftlicher Systemberater	-	S			
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
<i>Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE</i>					
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	D2	C			
Stv. Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	P5	C			
Leitender Wirtschaftsberater	P5	C			
Umweltberater	-	S			
Referent f. ökonomische/ökologische Angelegenheiten	P3	C			
Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Konfliktverhütungsaktivitäten					
<i>Leitung und Management</i>					
Direktor des Konfliktverhütungszentrums	D2	C			
Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Sicherheit vor Ort</i>					
Leitender Sicherheitskoordinator	P4	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Abteilung Missionsprogramme</i>					
Stv. Direktor des Konfliktverhütungszentrums/ Leiter der Abteilung Missionsprogramme	P5	C			
Erster Referent f. Missionsprogramme	P4	C		3	
Zweiter Referent f. Missionsprogramme	-	S		4	
Assistent f. Missionsprogramme	G5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
<i>Einsatzzentrale</i>					
Leiter der Einsatzzentrale	P5	C			
Ressourcenplaner	P4	C			
Polizeiberater	P4	C			
Militärischer Verbindungsoffizier	P4	C			
Analytiker/Ermittler	-	S			
Sekretär	G4	C			
<i>Krisen-/Kommunikationsraum</i>					
Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	-	S			
Stv. Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	-	S			
Diensthabender	-	S			
Diensthabender	G5	C			
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten der Sicherheit					
<i>Kommunikationsnetz</i>					
Leitender Referent f. Netzmanagement	P4	C			
Referent f. Netzmanagement	P3	C			
<i>Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe</i>					
Leitender Referent f. d. Kommunikationsnetz	P4	C			
Leitender Referent f. FSK-Unterstützung	P4	C			
VSBM-Referent	P2	C			
Sekretär - 50 Prozent	G4	C			
Personalmanagement					
<i>Leitung und Management</i>					
Direktor f. Personalressourcen	D2	C			
Sekretär	G5	C			
<i>Personaleinstellung</i>					
Stv. Direktor/Leiter der Abteilung Personaleinstellung	P5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Leitender Assistent f. Personaleinstellung	G6	C		4	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Personalverwaltung</i>					
Leiter der Personalabteilung	P4	C			
Referent f. Personalverwaltung	P3	C			
Leitender Assistent f. Personalverwaltung	G6	C		3	
Assistent f. Personalverwaltung	G4	C			
<i>Schulung und Qualifizierung</i>					
Koordinator f. Schulung und Qualifizierung - 75 Prozent	-	S			Bis 30. Sept. 2002
Koordinator f. Schulung und Qualifizierung - 25 Prozent	P4	C			Neuer Posten ab 1. Okt. 2002
Schulungsreferent	P3	C			
Schulungsreferent	-	S		2	
Schulungsreferent	P2	C			
Leitender Schulungsassistent	G6	C			
Schulungsassistent	G4	C			
Bürokräft f. Schulungsmaßnahmen - 50 Prozent	G3	C			
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
<i>Leitung und Management</i>					
Direktor f. Management und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Referent f. Planung und Koordination	P3	C			
Sekretär	G5	C			
<i>Innerer Dienst</i>					
Leiter der Gruppe Verwaltungsdienst	P2	C			
Bereichsleiter Reisen und Allg. Unterstützung	G6	C			
Assistent f. Dienstreisen	G4	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer	G3	C			
Reinigungskraft	G1	C		3	
<i>Finanzdienst</i>					
Stv. Direktor f. Finanzen	P5	C			
Finanzcontroller	P4	C			
Leiter der Gruppe Haushalt	P4	C			
Leiter der Gruppe Rechnungswesen	P4	C			
Leiter Kassenwesen	P3	C			
Referent f. Haushaltswesen	P2	C		2	
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leitender Assistent f. Kassenwesen	G6	C			
Leitender Assistent f. Finanzwesen	G6	C		2	
Verwaltungssekretär	G5	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>IT-Dienst</i>					
Leiter des IT-Dienstes	P5	C			
Leiter der Abteilung Management-Informationssysteme	P4	C			
Leiter Infrastrukturunterstützung	P4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Leiter ERP-System	P4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Leiter der Gruppe Technik und Vernetzung	P3	C			
Leiter der Gruppe Kommunikation	P3	C			
Referent f. Kommunikation	P2	C			
Leitender IT-Assistent (Internet/Intranet)	G7	C			
Leitender Anwendungsexperte	G7	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Hofburg)	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Groupware-Systemverwaltung)	G6	C			
Assistent f. Anwenderschulung	G5	C			
Technischer Assistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk/LAN)	G5	C			
IT-Bürokräft - 50 Prozent	G3	C			
<i>Missionsunterstützungsdienst</i>					
Stv. Direktor f. Missionsunterstützung	P5	C			
Leiter der Gruppe Beschaffungswesen	P3	C			
Leiter der Gruppe Transportwesen	P3	C			
Leiter der Abteilung Logistik	P3	C			
Leiter der Gruppe Materialwesen	P2	C			
Leiter der Gruppe Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Referent f. Transportwesen	P2	C			
Referent f. Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Assistent f. Materialwesen (Anlagevermögenskontrolle)	G5	C			
Logistikassistent	G5	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Leitender Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G6	C			
Sekretär	G4	C			
<i>Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung</i>					
Leiter der Abteilung Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	P4	C			
Leiter der Gruppe Elektronisches Archiv	G7	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Leitender Assistent f. Dokumentation und Information	G7	C			Dienstort Prag
Registrierungsassistent	G4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Hauptabteilung Management und Finanzen/Konferenzdienste					
<i>Leitung und Management</i>					
Direktor f. Management und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Stv. Direktor f. Konferenzdienste	P5	C			
Protokollassistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			
<i>Sitzungsbetreuung und Verwaltung</i>					
Referent f. Finanzmanagement	P3	C			
Konferenzbeauftragter	P3	C			
Sicherheitsbeamter	G7	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C			
Leiter der Gruppe Sitzungsbetreuung und Dokumente	G6	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C			
Assistent f. Unterstützungsdienste	G4	C			
Assistent des Leiters der Gruppe Sitzungsbetreuung und Dokumente	G4	C			
Bediener der Reproduktionsgeräte	G3	C			
Sitzungssaalbetreuer	G3	C		3	
IT-Bürokräft - 50 Prozent	G3	C			
Telefonist	G2	C			
<i>Sprachendienst</i>					
Leiter der Abteilung Sprachendienst	P4	C			
Leitender Assistent des Sprachendienstes	G6	C			
Leiter der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G6	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Assistent des Leiters der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G5	C			
Verwaltungssekretär	G4	C			
Textverarbeitungspersonal	G4	C		12	
Hauptabteilung Management und Finanzen/Prager Büro					
<i>Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste</i>					
Leiter des Büros und Sitzungsbeauftragter	-	S			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Finanz- und Verwaltungsassistent	G6	C			
Archivassistent	G5	C			
IT-Assistent	G4	C			
Sekretär	G4	C			
Reinigungskraft/Fotokopierkraft	G1	C			
Finanzierung der verwaltungstechnischen Schließung der Missionen in Estland und Lettland					
<i>Estland (Schließungsverfahren)</i>					
Ehem. Administrator	-	S		59 Tage	
<i>Lettland (Schließungsverfahren)</i>					
Ehem. Missionsleiter	-	S		31 Tage	
Ehem. Stv. Missionsleiter	-	S		151 Tage	
Ehem. Verwaltungs- und Finanzreferent	-	S		151 Tage	
Ehem. Politischer Referent	-	S		90 Tage	
<u>Fonds für Terrorismusbekämpfung</u>					
Gruppe Terrorismusbekämpfung/Büro des Generalsekretärs					
<i>Gruppe Terrorismusbekämpfung</i>					
Berater f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	-	S			
Referent f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	-	S			
Sekretär - 50 Prozent	G4	C			
Gruppe Terrorismusbekämpfung/Militärische Aspekte der Sicherheit					
<i>Gruppe Terrorismusbekämpfung</i>					
Referent f. Einhaltung und Analyse	-	S			
Gruppe Terrorismusbekämpfung/BDIMR					
<i>Gruppe Terrorismusbekämpfung</i>					
Koordinator	P3	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<u>Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)</u>					
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension					
<i>Wahlen</i>					
Leiter der Abteilung Wahlen	P5	C			
Stv. Leiter der Abteilung Wahlen	P4	C			
Leitender Wahlberater	P4	C			
Wahlberater	P3	C		3	
Wahlberater	P3	C		2	
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
Verwaltungsassistent	G5	C			
<i>Demokratisierung</i>					
Leiter der Abteilung Demokratisierung	P5	C			
Berater f. Rechtsstaatlichkeit	P3	C			
NGO-Berater	P3	C			
Berater f. Freizügigkeit/Migration	P3	C			
Berater f. Fragen der Bekämpfung d. Menschenhandels	P3	C			
Referent f. Fragen der Bekämpfung d. Menschenhandels	P2	C			
Referent f. Rechtsstaatlichkeit	P2	C			
NGO-Referent	P2	C			
Referent f. Freizügigkeit/Migration	P2	C			
Genderberater	P3	C			
Genderreferent	P2	C			
Verwaltungsassistent	G5	C		3	
<i>Menschenrechtsüberwachung</i>					
Leiter Menschenrechtsüberwachung	P4	C			
Referent f. Menschenrechtsüberwachung	P2	C			
<i>Öffentliche Angelegenheiten</i>					
Sprecher, Berater f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Web-Developer	P1	C			
<i>Fragen der Roma und Sinti</i>					
Berater f. Fragen der Roma und Sinti	P4	C			
Gemeinsame Dienste					
<i>Exekutivmanagement</i>					
Direktor des BDIMR	-----	C			
Erster Stv. Direktor des BDIMR	D1	C			

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Zweiter Stv. Direktor/Leiter der Abteilung Verwaltung und Konferenzen	P5	C			
Persönlicher Berater d. Direktors des BDIMR	-	S			
<i>Innerer Dienst</i>					
Verwaltungsreferent	P1	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Logistik-Assistent	G6	C			
Persönlicher Assistent	G6	C			
Verwaltungsassistent	G5	C			
IT-Assistent	G5	C			
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer/Bote	G3	C			
Bürokräft f. Registratur	G3	C			
<i>Finanzen</i>					
Leiter der Gruppe Finanzen	P3	C			
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leitender Assistent f. Finanzwesen	G7	C			
Assistent f. Kassenwesen	G5	C			
Assistent f. Finanzwesen	G5	C		3	
<u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten</u>					
Aktivitäten des Hohen Kommissars					
<i>Leitung und Management</i>					
Hoher Kommissar	----	C			
Direktor	D1	C			
Leitender Berater	P5	C			
Leitender juristischer Berater	P4	C			
Leitender Berater	P4	C		3	
Juristischer Berater	P3	C			
Politischer Berater	P3	C			
Juristischer Berater	P2	C			Im H. nur für 7 Monate geplant
Persönlicher Berater		S			
Projektkoordinator	-	S			
Projektreferent	-	S		2	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<u>Gemeinsame Dienste</u>					
<i>Innerer Dienst</i>					
Leitender Verwaltungsreferent	P4	C			Im H. nur für 7 Monate geplant
IT-Experte	P3	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G7	C			
Programmassistent	G5	C			
Sekretär des HKNM	G5	C			
Informationsassistent	G5	C			
Sekretär	G4	C		2	
Fahrer	G3	C			Im H. f. 8 Monate geplant
Sekretär	-	S			
<u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>					
<i>Leitung und Management</i>					
Beauftragter für Medienfreiheit	--	C			
Leitender Berater	-	S		3	
Leitender Berater	P5	C			
Berater	P2	C			
Projektkoordinator	-	S			
Verwaltungssekretär	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C			
Projektassistent	G5	C			Änderung in Vollzeit, Neu- einstufung
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst					
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>					
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C			
Referent	-	S		8	
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>					
Pers. Beauftr. des Amtierenden Vorsitzenden	-	S			
Missionskoordinator	-	S			
Persönl. Assistent des Persönl. Beauftragten	-	S			
Feldassistent des Persönl. Beauftragten	-	S		3	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<u>OSZE-Missionen und -Feldinsätze</u>					
<u>Zentrum in Almaty</u>					
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Zentrum in Aschgabad</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		6 Monate als Vertragsbed. P2, weitere 6 Monate als inländischer Beamter
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Zentrum in Bischkek</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. politische Fragen und die menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Öffentlichkeitsarbeit/Medien	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
<u>OSZE-Zentrum in Taschkent</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Experte f. d. menschl. Dimension/ Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltexperte	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Tadschikistan</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Politik und Sicherheit	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Genderbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Politik und Medien	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	7	
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.02		
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>					
Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige	-	S	31.12.02		
<u>Beratungs- und Überwachungsgruppe in Belarus</u>					
Stv. Leiter der Gruppe/Beauftragter f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Berater	-	S	31.12.02		
Leiter der Gruppe	-	S	31.12.02		
Erster Sekretär	-	S	31.12.02	2	
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>					
Leitender Projektbeauftragter	-	S	31.12.02		
Projektbeauftragter/Menschl. Dimension/ Finanzen	-	S	31.12.02		
Projektkoordinator	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Moldau</u>					
Chefassistent des Missionsleiters für den Freiwilligen Fonds	-	S	31.12.02		
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Öffentlichkeitsarbeit/Sprecher	-	S	31.12.02		
Militärischer Mitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Administrator	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. die Bekämpfung d. Menschenhandels	-	S	31.12.02		
<u>Büro in Eriwan</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<u>Büro in Baku</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros/Beauftr. für politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Georgien</u>					
<i>Kernhaushalt</i>					
Leiter des Verwaltungs- und Finanzdienstes	P3	C	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter/Sprecher	-	S	31.12.02		
Leiter des Missionsunterstützungsdienstes/ Militärischer Berater	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftragter f. Schulung u. Personalauswahl	-	S	31.12.02		
Kommunikationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Transportbeauftragter	-	S	31.12.02		
Überwachungsbeauftragter, Südossetien	-	S	31.12.02		
Leiter des Teams f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter/Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Menschenrechts- und Demokratisierungs- beauftragter, Abchasien	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter/Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter, Abchasien	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Binnenvertriebene u. Flüchtlinge	-	S	31.12.02		
Leitender politischer Berater	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.02		
<i>Grenzüberwachungseinsatz am tschetschenischen Abschnitt der georgisch-russischen Grenze (ganzjährig)</i>					
Leiter des Grenzüberwachungseinsatzes	-	S	31.12.02		
Persönlicher Assistent des Einsatzleiters	-	S	31.12.02		
Alpinberater (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Einsatzbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Stv. Einsatzbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Logistikbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	20	
Grenzbeobachter, Teamleiter	-	S	31.12.02	3	
Stv. Leiter des Grenzüberwachungseinsatzes	-	S	31.12.02		
(nur im Sommer)					
Stv. Logistikbeauftragter	-	S			
Verwaltungsbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S			
Grenzbeobachter	-	S		10	
<i>Grenzüberwachungseinsatz am inguschischen Abschnitt der georgisch-russischen Grenze</i>					
(ganzjährig)					
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	12	
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>					
Mitglied der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02	4	
Stv. Leiter der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02		
Leiter der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02		
<u>Präsenz in Albanien</u>					
Leiter der Präsenz	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
Juristischer Berater	-	S	31.12.02	2	
Juristischer Berater	-	S			215 Tage
Juristischer Berater	-	S			105 Tage
Beauftragter f. Kontakte zur örtl. Verwaltung	-	S	31.12.02		
Logistik- und Transportbeauftragter	-	S			270 Tage
Beauftragter f. Missionsunterstützung	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. die Freunde Albaniens	-	S	31.12.02		
Berater des Generalsekretärs u. Ministerrats	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Kontakte zu NGOs	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter der Präsenz	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.02		
Beauftragter der Abteilung Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. parlamentarische Aufbauarbeit	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	20	
<u>Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien</u>					
<i>Büro des Missionsleiters</i>					
Missionsleiter	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Berichterstatter	-	S	31.12.02		
Sprecher	-	S	31.12.02		
Berater f. regionale Angelegenheiten	-	S	31.12.02	3	
<i>Abteilung Verwaltung und Finanzen</i>					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P3	C	31.12.02		Im H. nur für 6 Monate geplant
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Transport- und Beschaffungswesen	-	S	31.12.02		
<i>Abteilung Strafverfolgung</i>					
Leiter Strafverfolgung	-	S	31.12.02		
Verbindungsarbeit Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter Strafsachen	-	S	31.12.02		
Projektmanager	-	S	31.12.02		
<i>Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte</i>					
Leiter Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater Justizreform	-	S	31.12.02		
Unterstützung der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Wirtschaftstransparenz	-	S	31.12.02		
<i>Medienabteilung</i>					
Leiter Medien	-	S	31.12.02		
Lizenz- und Frequenzvergabe	-	S	31.12.02		
Koordinator der Medienschulung	-	S	31.12.02		
<i>Abteilung Demokratisierung</i>					
Leiter Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator Good Governance	-	S	31.12.02		
Öffentliche Verwaltung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator Parlamentsreform	-	S	31.12.02		
Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Berater f. Fragen des Menschenhandels	-	S	31.12.02		
<i>Büro in Montenegro</i>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		
Programmberater Polizeireform	-	S	31.12.02		
Programmexperte Polizeireform	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Programmbeauftragter Gesetzgebung	-	S	31.12.02		
Programmbeauftragter Institutioneller Aufbau	-	S	31.12.02		
Programmbeauftragter Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Südserbien-Programm</i>					
Koordinator des Südserbien-Programms	-	S	31.12.02		
Vor-Ort-Manager	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	27	
<i>Belgrad</i>					
Polizeiprojekt-Manager	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	8	
<u>Mission in Kroatien</u>					
<i>Zentrale Dienste</i>					
Wartungs-/Transportbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Schulungsbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters	-	S	31.12.02		
Leiter der Gruppe Außenstellenunterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Verwaltung/Außenstellenunterstützung	-	S	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	P3	C	31.12.02		Vorbehaltlich Stellenbew.
Verwaltungs-/Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02	2	
Logistikbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Demokratisierung</i>					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter, Sprecher	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02	2	
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	4	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
<i>Menschliche Dimension</i>					
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Berater f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Rechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. zivile Angelegenheiten (Polizei)	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Beauftr. der Gruppe Menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Rechts- und Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	3	
Rechts- und Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
<i>Politische Angelegenheiten</i>					
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02	2	
Beauftragter f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02	3	
<i>Rückkehr und Integration</i>					
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02	2	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02	3	
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Sekretariatsaufstockung					
<i>Konfliktverhütungsaktivitäten</i>					
<i>Abteilung Missionsprogramme</i>					
Leitender Referent f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
<i>Krisen-/Kommunikationsraum</i>					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
<i>Personalmanagement</i>					
Personaleinstellung					
Bürokraft	G3	C	31.12.02		
<i>Abteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste</i>					
Finanzdienst					
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02		
<i>Missionsunterstützungsdienst</i>					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung</i>					
Assistant f. Postbearbeitung	G4	C	31.12.02		
Große OSZE-Missionen und Projekte					
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>					
<i>Zentrale Dienste</i>					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.02		
Chefbeauftragter f. Logistik	P3	C	31.12.02		
Personalchef	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02	2	
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Leiter Beschaffungs- und Materialwesen	-	S	31.12.02		
Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Einsatzchef	-	S	31.12.02		
Leitender Archivar	-	S	31.12.02		
Logistikbeauftragter	-	S	31.12.02		
Chefermittler	-	S	31.12.02		
Leiter Personal und Planung	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Schulung und Qualifizierung</i>					
Leiter Missionsschulung	-	S	31.12.02		
<i>Demokratisierung</i>					
Direktor f. Demokratisierung und Rechts- staatlichkeit	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Regierungsführung	-	S	31.12.02		
Projektmanager Parlamentarische Unterstützung	-	S	31.12.02		
Projektmanager Jugendpolitik	-	S	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Koordinator f. politische Entwicklung	-	S	31.12.02		
<i>Wahlen/Durchführungsfragen</i>					
Stv. Direktor f. Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Wahlen	-	S	31.12.02		
Direktor f. Wahlen/Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Technischer Berater	P2	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Menschenrechte</i>					
Leitender juristischer Berater, Eigentumsfragen	-	S	31.12.02	2	
Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Rückkehr auf Dauer	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Menschenrechts- institutionen	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Regionale Rückkehr	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter/Berichterstatter	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Wirtschaftliche und soziale Rechte	-	S	31.12.02		
<i>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</i>					
Direktor f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit/ Sprecher	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.02		
Stv. Sprecher	-	S	31.12.02		
<i>Sicherheitskooperation</i>					
Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Pläne u. Grundsatzfragen	-	S	31.12.02		
Militärpolitischer Analytiker	-	S	31.12.02		
Haushaltsanalytiker	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Feldeinsätze	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Verifikationseinsätze und Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Datenaustausch	-	S	31.12.02		
Leiter der Unterstützungsabteilung	-	S	31.12.02		
<i>Regionalzentrum in Banja Luka</i>					
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	7	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Pressebeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Regionalzentrum in Tuzla</i>					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	4	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
<i>Regionalzentrum in Mostar</i>					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter - Außenstelle	-	S	31.12.02	5	
Menschenrechtsbeauftragter - Außenstelle	-	S	31.12.02	6	
<i>Regionalzentrum in Sarajewo</i>					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	5	
<i>Zentrum in Brčko</i>					
Direktor	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle					
<i>Verhandlungen (Artikel II und IV)</i>					
Verwaltungssekretär	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.02		
Fahrer	-	S	31.12.02		
Persönlicher Beauftragter	-	S	31.12.02		
Sonderberater des Persönlichen Beauftragten	-	S	31.12.02		
<i>Koordinierung der Verifikation</i>					
Mitarbeiter des Analytikerstabs	-	S	31.12.02		
Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Mitarbeiter des Einsatzstabs	-	S	31.12.02		
Mitarbeiter des Einsatzstabs	-	S	31.12.02		
Verifikationskoordinator	-	S	31.12.02		
Sekretariatsaufstockung					
<i>Generalsekretär und Zentrale Dienste</i>					
<i>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</i>					
Web-Redakteur	P2	C	31.12.02		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.02		
<i>Interne Aufsicht</i>					
Sekretär	G5	C	31.12.02		
<i>Koordinator für ökonomische und ökologische Aspekte</i>					
Leitender Beauftragter f. wirtschaftliche Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
<i>Konfliktverhütungsaktivitäten</i>					
<i>Abteilung Missionsprogramme</i>					
Leitender Beauftragter f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
<i>Krisen-/Kommunikationsraum</i>					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
<i>Personalmanagement</i>					
<i>Personaleinstellung</i>					
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.02		
Bürokraft f. Personaleinstellung	G3	C	31.12.02		
<i>Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste</i>					
<i>Finanzdienst</i>					
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02	3	
<i>IT-Dienst</i>					
Leitender IT-Assistent (LAN/WAN)	G7	C	31.12.02		
Leitender Anwendungsexperte	G7	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G7	C	31.12.02		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent (Help Desk)	G4	C	31.12.02		
<i>Missionsunterstützungsdienst</i>					
Assistent f. Materialwesen (Anlage- vermögenskontrolle)	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02	2	
Assistent f. Beschaffungswesen	G4	C	31.12.02		
Sekretär	G4	C	31.12.02		
Lagerassistent	G4	C	31.12.02		
Fahrer	G2	C	31.12.02	2	
<i>Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung</i>					
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
<u>Mission im Kosovo</u>					
<i>Zentrale</i>					
<i>Missionsmanagement</i>					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Planungs- und Geldgeberkoordinator	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters	-	S	31.12.02	2	
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Chef de Cabinet	-	S	31.12.02		
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Berater f. Grundsatzfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Berater des Missionsleiters	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02	4	
Missionssprecher	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Pressebeauftragter - Zentrale	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter - Regional	-	S	31.12.02		
Leitender Beauftr. f. öffentl. Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02	2	
Leiter der Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. das Krisenzentrum	-	S	31.12.02	3	
<i>Abteilung Demokratische Regierungsführung und Zivilgesellschaft</i>					
Berater	-	S	31.12.02	4	
Berater	-	S	31.12.02	3	für 6 Monate
<i>OSZE-Büros - Missionsmanagement</i>					
Leiter	-	S	31.12.02	9	
<i>Abteilung Verwaltung und Unterstützung</i>					
Direktor	D1	C	31.12.02		
Planungs- und Koordinationsbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Koordinationsassistent	P1	C	31.12.02		
Chefsekretär	G5	C	31.12.02		
<i>Finanzen</i>					
Leiter Finanzmanagement	P5	C	31.12.02		
Leiter Rechnungswesen	P3	C	31.12.02		
Leiter Haushaltswesen	P3	C	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
Leiter Kassenwesen	P2	C	31.12.02		
Haushaltsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
<i>Personal</i>					
Leiter Personalwesen	P5	C	31.12.02		
Personalchef	P4	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02	5	
Leiter der Gruppe Personal (Ortskräfte)	P3	C	31.12.02		
Leitender medizinischer Betreuer	P5	C	31.12.02		
Leitender Personalberater	P4	C	31.12.02		
Leitender Berater	P3	C	31.12.02		
Krankenpfleger/Medizinischer Auszubildner	P2	C	31.12.02		
Schulungsleiter	P3	C	31.12.02		
Schulungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
<i>Innerer Dienst</i>					
Leiter der Abteilung Innerer Dienst	P5	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Leiter der Abteilung Logistische Unterstützung	P4	C	31.12.02		
Stv. Leiter der Abteilung Logistische Unterstützung	P3	C	31.12.02		
Beauftragter f. Materialwesen	P2	C	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftragter f. d. Sicherheit des Fuhrparks	P2	C	31.12.02		
Fuhrparkverwalter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Transportwesen	P3	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Zollabfertigung	P2	C	31.12.02		
Zollbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Lagerverwalter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Inventar	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Reisen/Verkehr	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Materialwesen	P3	C	31.12.02		
Leiter Technischer Unterstützungsdienst	P4	C	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftragter f. Facility Management	P2	C	31.12.02		
Leiter Bautechnik	P3	C	31.12.02		
Bauingenieur	P2	C	31.12.02		
Bauingenieur	P2	C	31.12.02		
Leiter Maschinenbau	P3	C	31.12.02		
Leitender Elektrotechniker	P3	C	31.12.02		
Leiter der Abteilung Beschaffungswesen und vertragliche Dienstleistungen	P4	C	31.12.02		
Beschaffungsbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
Beauftragter f. Auftragsvergabe	P3	C	31.12.02		
<i>IT/Kommunikation</i>					
Leiter der IT-Abteilung	P4	C	31.12.02		
IT-Beauftragter	P3	C	31.12.02	3	
Datenbankverwalter	P2	C	31.12.02		
IT-Beauftragter	P2	C	31.12.02		
Koord. der Verwaltungsunterstützungsdienste	P3	C	31.12.02		
Kopierdienstbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Abteilung Kommunikation	P4	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Funkverkehr	P3	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Telekommunikation	P3	C	31.12.02		
Kommunikationsbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
<i>Sicherheit</i>					
Leiter der Sicherheitsabteilung	P5	C	31.12.02		
Leiter Sicherheitsplanung und -administration	P2	C	31.12.02		
Leiter Sicherheitseinsätze und Ermittlungen	P3	C	31.12.02		
Brandschutz- und Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Unterstützungsgruppe Skopje</i>					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	P2	C	31.12.02		
<i>OSZE-Büros - Verwaltung und Unterstützung</i>					
Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02	5	
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.02	3	
<i>Hauptabteilung Demokratisierung</i>					
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Koordinator f. abteilungsübergreifende Projekte	-	S	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Berichterstattung/Analyse	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Demokratieschulung und Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Berater f. Romafragen	-	S	31.12.02		
Berater f. Minderheitenfragen	-	S	31.12.02		
Koordinator des Kleininvestitionsfonds für Minderheiten	-	S	31.12.02		
<i>Entwicklung politischer Parteien</i>					
Beauftragter f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Leiter Entwicklung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
Leitender Politischer Beauftragter - Entwicklung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
<i>Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft</i>					
Programmbeauftragter - Entwicklung NGO/ Zivilgesellschaft	-	S	31.12.02		
Leiter Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft	-	S	31.12.02		
Leitender Programmbeauftragter - NGO/Zivil- gesellschaft	-	S	31.12.02		
<i>Schulung und Unterstützung der Zivilverwaltung</i>					
Leiter Unterstützung der Zivilverwaltung/ Leiter des Instituts f. Zivilverwaltung	-	S	31.12.02		
Studienleiter	-	S	31.12.02		
Dokumentationsleiter/Seminarprogrammleiter	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. öffentliche Verwaltungs- organisation	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Wirtschaftsfragen	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Rechtsfragen	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. öffentliche Finanzen	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Programmmanager f. Personalmanagement	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Stadtentwicklung	-	S	31.12.02		
<i>OSZE-Büros - Demokratisierung</i>					
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	29	
<i>Hauptabteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit</i>					
Direktor	-	S	31.12.02		
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Juristischer Berater f. Menschenrechte	-	S	31.12.02	2	
Koordinator f. Analysen und Berichte	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Qualifizierungsmaßnahmen im Land	-	S	31.12.02		
<i>Menschenrechte</i>					
Leiter der Abteilung Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Außenkoordinator f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater - Eigentumsfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Außenkoordinator f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Menschenrechtsschulung	-	S	31.12.02	2	
Leitender Koordinator f. Menschenrechtsschulung	-	S	31.12.02		
Koordinator f. d. Suche nach Vermissten	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Minderheitenfragen	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater f. Strafverfolgungsfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Eigentumsfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Nichtdiskriminierung	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Sicherheit	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Opferschutz	-	S	31.12.02		
Rechtssystembeobachter	-	S	31.12.02	2	
Leiter Rechtssystembeobachtung	-	S	31.12.02		
<i>Rechtsstaatlichkeit</i>					
Leiter Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02		
<i>Kosovo-Institut für juristische Fortbildung</i>					
Beauftragter f. Richterausbildung	-	S	31.12.02	4	
Kodirektor des Instituts f. jurist. Fortbildung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Kosovo-Rechtszentrum</i>					
Kodirektor	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
<i>Ressourcenzentrum für Strafverteidigung</i>					
Programmmanager des Ressourcenzentrums für Strafverteidigung	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.02		
Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.02		
<i>OSZE-Büros - Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit</i>					
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	30	
Rechtssystembeobachter	-	S	31.12.02	5	
Beauftragter f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02	2	
<i>Volksanwaltschaft</i>					
Leiter der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Stv. Volksanwalt	-	S	31.12.02		
Exekutivdirektor der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Rechtsbeauftragter der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
<i>Hauptabteilung Wahlen</i>					
Management und Verwaltung					
Direktor f. Wahleinsätze	-	S	31.12.02		
Leitender Berater	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Leitender Exekutivbeauftragter	-	S	31.12.02		
Exekutivbeauftragter - Management	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Personalverwaltung	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Haushaltsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Planungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Archivar	-	S	31.12.02		
<i>Zentrale Wahlkommission</i>					
Leiter der Zentralen Wahlkommission	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
<i>Kommission für Wahlbeschwerden und -anfechtungen</i>					
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Wählerdienst</i>					
Leiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Mitarbeiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Mitarbeiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Leitender Beauftragter f. die Verhinderung von Wahlbetrug	-	S	31.12.02		
<i>Betreuung politischer Parteien</i>					
Leiter der Betreuung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. Betreuung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
<i>Wahlbetreuung</i>					
Leiter der Wahlbetreuung	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Wahlbetreuung	-	S	31.12.02		
Graphiker	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>					
Leiter der Qualifizierungsmaßnahmen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Qualifizierungsmaßnahmen	-	S	31.12.02		
Schulungsleiter	-	S	31.12.02		
Internationaler Ausbilder	-	S	31.12.02		
Internationaler Ausbilder	-	S	31.12.02	4	
<i>Außeneinsätze</i>					
Leiter der Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02	3	
Leitender Wahlbeauftragter	-	S	31.12.02	10	
<i>Öffentlichkeitsarbeit</i>					
Leiter Öffentlichkeitsarbeit - Wahlen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Öffentlichkeitsarbeit - Printmedien	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. Informationsverbreitung (Zentrale)	-	S	31.12.02		
<i>Unterstützung</i>					
Leiter Wahlunterstützung	-	S	31.12.02		
Planungsbeauftragter Wahlunterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Allgemeine Wahldienste	-	S	31.12.02		
<i>Informationstechnologie</i>					
Leiter Informationstechnologie - Wahlen	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Leiter Datenbank-Entwicklung	P4	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Datenbankentwickler	P2	C	31.12.02	2	Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
IT-Projektbeauftragter	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
IT-Beauftragter (Help Desk)	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
<i>Aufsicht</i>					
Aufsichtsleiter	-	S	31.12.02		
<i>Hauptabteilung Medienangelegenheiten</i>					
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Medienangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Interimistischer Medienkommissar	-	S	31.12.02		
<i>Medienvorschriften, -gesetze und -normen</i>					
Leiter Medienvorschriften, -gesetze und -normen	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Medienkontrolle	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
<i>Unterstützung unabhängiger Medien</i>					
Entwicklungsbeauftr. Medienmanagement	-	S	31.12.02		
Entwicklungsbeauftragter Funk	-	S	31.12.02		
Entwicklungsbeauftragter Printmedien	-	S	31.12.02		
Schulungsbeauftragter Printmedien	-	S	31.12.02		
Entwicklungsbeauftragter Rundfunk und Fernsehen	-	S	31.12.02		
Leiter Unterstützung unabhängiger Medien	-	S	31.12.02		
Rundfunk- und Fernsehbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Medienüberwachung</i>					
Leiter Medienüberwachung	-	S	31.12.02		
Medienanalytiker/-statistiker	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>OSZE-Büros - Medien</i>					
Presse- und Medienbeauftragter	-	S	31.12.02	4	
<i>Polizeiausbildung und -entwicklung</i>					
<i>Management</i>					
Direktor - Polizeiausbildung und -entwicklung	-	S	31.12.02		
Chefbeauftragter des Direktors	-	S	31.12.02		
Personalchef/Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
<i>Verwaltung</i>					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Finanzen und Verwaltung	P3	C	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Personalabteilung	P3	C	31.12.02		
Leiter Kommunikation/IT	-	S	31.12.02		
Leiter Innerer Dienst	-	S	31.12.02		
Gebäudeverwalter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Material-/Beschaffungswesen	-	S	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Sicherheit/Transportwesen	-	S	31.12.02		
Transportbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leiter Personaleinstellung und -auswahl	-	S	31.12.02		
Leiter Außenschulung und Schulung am Arbeitsplatz	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Ausbildungsförderung	-	S	31.12.02		
Leiter Bürgerarbeit	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Leiter Sonderschulung	-	S	31.12.02		
Schulungsleiter Managementaufsicht	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Verkehrsschulung	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Studentenförderung	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Allgemeine Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Schießausbildung	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Polizeiliche Einsatzqualifikation	-	S	31.12.02		
Leiter der Lehrplan-Abteilung	-	S	31.12.02		
Leiter Kursteilnehmer-Dokumentation	-	S	31.12.02		
Leiter Personalentwicklung	-	S	31.12.02		
Leiter der Evaluierungsabteilung	-	S	31.12.02		
Leiter der Planungsabteilung	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	79	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Sekretariatsaufstockung					
<i>Generalsekretär und Zentrale Dienste</i>					
<i>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</i>					
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.02		
<i>Interne Aufsicht</i>					
Innenrevisor	P3	C	31.12.02		
Leitender Revisionsassistent	G6	C	31.12.02		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.02		
<i>Konfliktverhütungsaktivitäten</i>					
<i>Abteilung Missionsprogramme</i>					
Leitender Referent f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
Assistent f. Missionsüberwachung	G5	C	31.12.02		
<i>Krisen-/Kommunikationsraum</i>					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
<i>Personalmanagement</i>					
<i>Personaleinstellung</i>					
Referent f. Personaleinstellung	P3	C	31.12.02	2	
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.02	2	
Sekretär f. Personaleinstellung	G4	C	31.12.02		
<i>Personalverwaltung</i>					
Referent f. Personalverwaltung	P2	C	31.12.02		
Assistent f. Personalverwaltung	G5	C	31.12.02	2	
Bürokraft f. Personalwesen	G3	C	31.12.02		
<i>Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste</i>					
<i>Innerer Dienst</i>					
Verwaltungsassistent	G4	C	31.12.02		
Bote	G2	C	31.12.02		
Handwerker	G2	C	31.12.02		
Reinigungskraft	G1	C	31.12.02	2	
<i>Finanzdienst</i>					
Referent f. Finanzwesen	P2	C	31.12.02		
Leitender Assistent f. Haushaltswesen	G6	C	31.12.02		
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.02	2	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Haushaltswesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.02		
<i>IT-Dienst</i>					
Koordinator der IT-Unterstützung für Missionen	P3	C	31.12.02		
Web-System-Fachmann	P2	C	31.12.02		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G6	C	31.12.02		
Programmierassistent	G5	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (REACT)	G6	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) Kärntner Ring	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C	31.12.02		
Leitender Kommunikationsassistent	G6	C	31.12.02		
<i>Missionsunterstützungsdienst</i>					
Leiter Missionsunterstützung	P4	C	31.12.02		
Referent f. Materialwesen	P2	C	31.12.02		
Referent f. Beschaffungswesen	P2	C	31.12.02		
Referent f. Auftragsvergabe	P2	C	31.12.02		
Assistent f. Transportwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02	4	
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Materialwesen	G5	C	31.12.02		
Bürokraft f. Transportwesen	G3	C	31.12.02		
Bürokraft f. Materialwesen	G3	C	31.12.02		
Lagerarbeiter	G2	C	31.12.02		
Bürokraft f. Beschaffungswesen	G3	C	31.12.02		
Fahrer	G2	C	31.12.02		
<i>Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung</i>					
Unterstützungsassistent f. Aktenverwaltung	G7	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.02	2	Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
BDIMR-Aufstockung					
<i>Aktivitäten in der menschlichen Dimension</i>					
Politischer Berater (Kosovo und Stabilitätspakt für Südosteuropa)	P3	C	31.12.02		
„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje					
<i>Missionsleiter und Zentrale Dienste</i>					
Missionsleiter		S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter		S	31.12.02		
Politischer Berater		S	31.12.02	2	
Leitender juristischer Berater		S	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters		S	31.12.02		
Missionssprecher		S	31.12.02		
Beauftragter f. d. Verbindung zum Vorsitz		S	31.12.02		
Wahlberater/Verbindung zum BDIMR		S	31.12.02		
<i>Sicherheit</i>					
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.02		
<i>Verwaltung und Finanzen</i>					
<i>Management</i>					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Verwaltungsbeauftragter (Polizeischule)	-	S	31.12.02		
<i>Innerer Dienst</i>					
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Materialbeauftragter		S	31.12.02		
Logistikbeauftragter		S	31.12.02		
Transportbeauftragter		S	31.12.02		
Beschaffungsbeauftragter		S	31.12.02		
<i>Finanzen</i>					
Beauftragter f. Finanzen/Rechnungswesen	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Finanzbeauftragter		C			Inländischer Beamter
<i>Personal</i>					
Personalchef	P3	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungsgruppe	Laufbahngruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Personalbeauftragter		S	31.12.02		
Personalberater	-	S	31.12.02		
<i>Informationstechnologie und Kommunikation</i>					
IT-/Kommunikationsbeauftragter	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Kommunikationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Good-Governance-Programm</i>					
<i>Management- und Programmbeauftragte</i>					
Leiter des Technischen Unterstützungsprogramms	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. lokale Verwaltung	-	S	31.12.02		
Projektbeauftragter f. lokale Verwaltung	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. interethnische Beziehungen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Medienentwicklung (Verbindung zum OSZE-Medienbeauftragten)	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. Entwicklungsfonds-Programm	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
<i>Vertrauensbildung-Überwachungsdienst</i>					
<i>Management</i>					
Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Leitender Koordinator f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Koordinator f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Außenkoordinator künftige Einsätze)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Außenkoordinator derzeitige Einsätze)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02	2	
Grenzbeobachter (Einsatzberichterstatter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistikbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Leitender Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02	4	
<i>Außenkoordination - Kumanovo</i>					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	18	
<i>Vertrauensbildungsmanager</i>					
<i>Außenkoordination - Tetovo</i>					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	22	
<i>Vertrauensbildungsmanager</i>					
<i>Außenkoordination - Gostivar</i>					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
<i>Außenkoordination - Crna Gora</i>					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	18	
Polizeiberater	-	S	31.12.02	60	
<i>Vertrauensbildungsmanager</i>					
<i>Außenkoordination - Struga</i>					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
<i>Außenkoordination - Kičevo</i>					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<i>Außenkoordination - Debar</i>					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
<i>Polizeientwicklungsdienst</i>					
<i>Management</i>					
Direktor der Gruppe Polizeientwicklung	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor der Gruppe Polizeientwicklung	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Polizeilicher Verbindungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
<i>Schulungsakademie</i>					
Leiter Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	36	
<i>Gruppe Polizeientwicklung</i>					
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	19	
<i>Außenschulung</i>					
Leitender Außenschulungskoordinator	-	S	31.12.02		
Außenschulungskoordinator	-	S	31.12.02	19	
<i>Gruppe Polizeientwicklung</i>					
<i>Ausbildner für bürgernahe Polizeiarbeit</i>					
Koordinator der Verbindungsbeauftragten f. bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter f. bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.02	20	
<i>Polizeireformen</i>					
Berater f. Polizeireformen	-	S	31.12.02	2	
Sekretariatsaufstockung					
<i>Konfliktverhütungsaktivitäten</i>					
<i>Abteilung Missionsprogramme</i>					
Zweiter Referent f. Missionsprogramme	P2	C	31.12.02		

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u>	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
<i>Unterprogramm</i>					
Postenbezeichnung					
<hr/>					
<i>Personalmanagement</i>					
<i>Personalverwaltung</i>					
Personalsassistent	G5	C	31.12.02		

* S = entsandt, C = Vertragsbediensteter

** Befristung entspricht nicht der vom Ständigen Rat genehmigten Mandatsdauer



386. Plenarsitzung

PC-Journal Nr. 386, Punkt 2 der Tagesordnung

**BESCHLUSS
ÜBER EINEN REVIDIERTEN STANDARD-BEITRAGSSCHLÜSSEL,
GEGEN DEN BIS MITTWOCH, 3. APRIL 2002, 17 UHR
EINSPRUCH ERHOBEN WERDEN KANN**

Der Ständige Rat,

unter Hinweis auf Beschluss Nr. 12 des Gipfeltreffens von Helsinki 1992 (Helsinki-Dokument 1992, Kapitel XII), Beschluss Nr. 8 des Kopenhagener Ministerratstreffens 1997 (MC(6).DEC/8) und Beschluss Nr. 6 des Wiener Ministerratstreffens (MC(8).DEC/6) über die Überprüfung des OSZE-Beitragsschlüssels und der Kriterien für die Finanzierung von OSZE-Aktivitäten,

unter Hinweis auf die Gipfelerklärung von Istanbul (Absatz 44) und einschlägige Beschlüsse des Ständigen Rates der OSZE, insbesondere PC.DEC/408 vom 5. April 2001,

1. genehmigt den beiliegenden Standard-Beitragsschlüssel, der rückwirkend vom 1. Januar 2002 bis 31. Dezember 2002 beziehungsweise vom 1. Januar 2003 bis 31. Dezember 2004 (Anhang) für jene Ausgaben gilt, die nicht vom Wiener Beitragsschlüssel in PC.DEC/408 vom 5. April 2001 erfasst sind, und der den auf dem Gipfeltreffen von Helsinki 1992 beschlossenen Beitragsschlüssel ersetzt;
2. beschließt, dass die OSZE-Mission in Kroatien 2002 ausnahmsweise durch Anwendung des Beitragsschlüssels in PC.DEC/408 vom 5. April 2001 finanziert wird;
3. beschließt, dass die Anwendungsschwelle für den Wiener Beitragsschlüssel wie folgt abgeändert wird:
 - ab 1. Januar 2003: €6 Millionen
 - ab 1. Januar 2004: €0 Millionen
4. beschließt, den Informellen Finanzausschuss anzuweisen, sofortige Erörterungen über die Methoden aufzunehmen, die zur Festlegung eines neuen, ab 1. Januar 2005 geltenden Standard-Beitragsschlüssels für die Finanzierung von OSZE-Aktivitäten herangezogen werden sollen, bei denen es sich nicht um Missionen und Feldeinsätze handelt. Diese Methoden sollten folgende Kriterien berücksichtigen:

- das Zahlungsvermögen unter Berücksichtigung der Beitragskriterien der Vereinten Nationen
- den politischen Charakter der Organisation
- einen Höchstbeitrag für jeden Teilnehmerstaat
- einen Mindestbeitrag für jeden Teilnehmerstaat
- eine Überprüfung des Beitragsschlüssels alle drei Jahre auf der Grundlage der oben genannten Kriterien und der derzeit geltenden, von den Vereinten Nationen angepassten BSP-Zahlen

Der IFC wird dem Ständigen Rat bis 1. Oktober 2002 über seine Fortschritte berichten.

BESCHLUSS
ÜBER EINEN REVIDIERTEN STANDARD-BEITRAGSSCHLÜSSEL,
GEGEN DEN BIS MITTWOCH, 3. APRIL 2002, 17 UHR
EINSPRUCH ERHOBEN WERDEN KANN

OSZE-Beitragsschlüssel von Helsinki

Teilnehmerstaat	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2002	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2003-2004
Albanien	0,19	0,19
Deutschland	9,10	9,10
Vereinigte Staaten von Amerika	9,00	9,00
Andorra	0,125	0,125
Armenien	0,15	0,11
Österreich	2,05	2,30
Aserbaidshjan	0,15	0,11
Belarus	0,58	0,55
Belgien	3,55	3,55
Bosnien and Herzegowina	0,19	0,19
Bulgarien	0,55	0,55
Kanada	5,45	5,45
Zypern	0,19	0,19
Kroatien	0,19	0,19
Dänemark	2,05	2,05
Spanien	3,80	4,00
Estland	0,19	0,19
Finnland	2,05	2,05
Frankreich	9,10	9,10
Georgien	0,17	0,11
Vereinigtes Königreich	9,10	9,10
Griechenland	0,70	0,85

Teilnehmerstaat	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2002	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2003-2004
Ungarn	0,70	0,70
Irland	0,55	0,65
Island	0,19	0,19
Italien	9,10	9,10
Kasachstan	0,475	0,475
Kirgisistan	0,15	0,11
Lettland	0,19	0,19
die ehemalige jugoslawische Republik Mazedonien	0,19	0,19
Liechtenstein	0,125	0,125
Litauen	0,19	0,19
Luxemburg	0,55	0,55
Malta	0,125	0,125
Moldau	0,17	0,11
Monaco	0,125	0,125
Norwegen	2,05	2,15
Usbekistan	0,475	0,465
Niederlande	3,80	3,80
Polen	1,40	1,40
Portugal	0,85	0,85
Rumänien	0,70	0,70
Russische Föderation	9,00	9,00
San Marino	0,125	0,125
Heiliger Stuhl	0,125	0,125
Slowakei	0,33	0,33
Slowenien	0,19	0,19
Schweden	3,55	3,55
Schweiz	2,30	2,40

Teilnehmerstaat	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2002	Vorgeschlagener Helsinki-Schlüssel 2003-2004
Tadschikistan	0,15	0,11
Tschechische Republik	0,67	0,67
Turkmenistan	0,15	0,11
Türkei	1,00	1,00
Ukraine	1,49	0,95
Neues Mitglied:		
Bundesrepublik Jugoslawien	<u>0,19</u>	<u>0,19</u>
Alle Teilnehmerstaaten	100,00	100,00