



387. Plenarsitzung

PC-Journal Nr. 387, Punkt 2 der Tagesordnung

**BESCHLUSS Nr. 469
GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002**

Der Ständige Rat,

- I. beschließt,
 1. den in Anhang I enthaltenen Gesamthaushaltsplan 2002 und
 2. den in Anhang II enthaltenen Dienstpostenplan zu genehmigen;
- II. kommt überein, zu gegebener Zeit einen Nachtragshaushalt für die Organisation und Beobachtung von Kommunalwahlen im Kosovo im Jahr 2002 zu verabschieden.

GESAMTHAUSHALTSPLAN 2002

<u>Fonds</u>		
<u>Hauptprogramm</u>		
Unterprogramm oder Kostenkategorie		EUR
I. <u>Allgemeiner Fonds</u>		
Generalsekretär und Zentrale Dienste		
Exekutivmanagement		633.800
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit		803.300
Rechtsdienst		216.400
Interne Aufsicht		557.600
Externe Zusammenarbeit		440.900
Seminare		30.900
Genderfragen		130.300
Strategische Polizeianglegenheiten		88.700
Kurzzeitmissionen/Besuche des Amtierenden Vorsitzenden und der Persönlichen Beauftragten des Amtierenden Vorsitzenden		<u>225.000</u>
Gesamt		3.126.900
Plan zur Verbesserung der Informationstechnologie/ des Managements		
Projektmanagement		0
Gesamt		0
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit		
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE		654.950
Treffen des Wirtschaftsforums		<u>222.300</u>
Gesamt		877.250
Konfliktverhütungsaktivitäten		
Leitung und Management		261.100
Abteilung Missionsprogramme		581.700
Sicherheit vor Ort		118.800
Einsatzzentrale		526.400
Krisen-/Kommunikationsraum		<u>56.800</u>
Gesamt		1.544.800
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten		
Kommunikationsnetz		381.500
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe		283.800
Seminare		<u>48.000</u>
Gesamt		713.300

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
	EUR
Personalmanagement	
Leitung und Management	286.500
Personaleinstellung	489.200
Personalverwaltung	436.400
Schulung und Qualifizierung	<u>366.700</u>
Gesamt	1.578.800
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste in Wien	
Leitung und Mangement	246.450
Innerer Dienst	1.714.300
Finanzdienst	1.183.700
IT-Dienst	3.171.400
Missionsunterstützungsdienst	922.000
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	<u>260.200</u>
Gesamt	7.498.050
Hauptabteilung Management und Finanzen/Konferenzdienste in Wien	
Leitung und Management	186.800
Sitzungsbetreuung und Verwaltung	2.136.800
Sprachendienst	<u>2.833.000</u>
Gesamt	5.156.600
Hauptabteilung Management und Finanzen/Prager Büro	
Konferenzdienste in Prag	0
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste	<u>405.200</u>
Gesamt	405.200
Finanzierung der verwaltungstechnischen Schließung der Missionen in Estland und Lettland	
Estland (Schließungsverfahren)	47.200
Lettland (Schließungsverfahren)	<u>196.600</u>
Gesamt	243.800
Allgemeiner Fonds gesamt	21.144.700

Fonds		
Hauptprogramm		
Unterprogramm oder Kostenkategorie		EUR
II.	<u>Fonds für Terrorismusbekämpfung</u>	
	Antiterrorgruppe/Büro des Generalsekretärs	68.800
	Antiterrorgruppe/Militärische Aspekte der Sicherheit	0
	Antiterrorgruppe/BDIMR	<u>351.400</u>
	Fonds für Terrorismusbekämpfung gesamt	420.200
III.	<u>Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)</u>	
	Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension	
	Wahlen	2.590.600
	Demokratisierung	1.497.200
	Menschenrechtsüberwachung	500.000
	Öffentliche Angelegenheiten	200.400
	Implementierungstreffen	397.300
	Fragen der Roma und Sinti	<u>206.700</u>
	Gesamt	5.392.200
	Gemeinsame Dienste	
	Exekutivmanagement	398.000
	Innerer Dienst	794.300
	Finanzdienst	<u>377.000</u>
	Gesamt	1.569.300
	BDIMR gesamt	6.961.500
IV.	<u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten</u>	
	Aktivitäten des Hohen Kommissars	
	Leitung und Management	1.020.600
	Konsultationen vor Ort	431.800
	Projekte	<u>102.500</u>
	Gesamt	1.554.900
	Gemeinsame Dienste	
	Innerer Dienst	658.300
	Finanzdienst	<u>5.700</u>
	Gesamt	664.000
	HKNM gesamt	2.218.900

<u>Fonds</u>	
<u>Hauptprogramm</u>	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
	EUR
<u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>	
Management	766.400
Beauftragter für Medienfreiheit gesamt	766.400
VI. Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst	
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>	175.000
<u>Minsk-Prozess</u>	939.300
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>	<u>1.022.500</u>
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst, gesamt	2.136.800
VII. OSZE-Missionen und -Feldeinsätze	
<u>Zentrum in Almaty</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	134.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	6.600
Unterkunft und Verpflegung	197.100
Reisekosten	148.900
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	90.300
Repräsentation	7.000
Sprachendienst	5.400
Anschaffungskosten	32.300
Material	18.000
Schulungsaktivitäten	22.200
Missionsleiter-Fazilität	<u>19.900</u>
Gesamt	681.800
<u>Zentrum in Aschgabad</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	92.700
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	1.700
Unterkunft und Verpflegung	231.000
Reisekosten	68.900
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	138.000
Repräsentation	5.600
Sprachendienst	5.000
Anschaffungskosten	16.800
Material	15.300
Schulungsaktivitäten	15.000
Missionsleiter-Fazilität	<u>17.700</u>
Gesamt	607.700

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Zentrum in Bischkek</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	127.400
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	13.700
Unterkunft und Verpflegung	336.700
Reisekosten	116.700
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	174.800
Repräsentation	7.500
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	62.800
Material	45.700
Schulungsaktivitäten	31.100
Missionsleiter-Fazilität	27.600
Gesamt	947.000
<u>Zentrum in Taschkent</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	94.800
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	3.000
Unterkunft und Verpflegung	258.400
Reisekosten	119.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	146.500
Repräsentation	10.000
Sprachendienst	8.000
Anschaffungskosten	31.700
Material	23.500
Schulungsaktivitäten	14.200
Missionsleiter-Fazilität	21.200
Gesamt	730.500
<u>Mission in Tadschikistan</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	363.600
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	236.900
Unterkunft und Verpflegung	669.000
Reisekosten	143.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	413.800
Repräsentation	15.900
Sprachendienst	2.000
Anschaffungskosten	134.600
Material	113.600
Schulungsaktivitäten	35.000
Sicherheitsbeauftragter	110.400
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	2.288.000

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	14.900
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	0
Unterkunft und Verpflegung	29.400
Reisekosten	42.700
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	30.100
Repräsentation	3.000
Sprachendienst	4.200
Anschaffungskosten	6.600
Material	80.000
Schulungsaktivitäten	0
Missionsleiter-Fazilität	<u>0</u>
Gesamt	131.700
<u>Beratungs- und Überwachungsgruppe in Belarus</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	122.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	14.000
Unterkunft und Verpflegung	285.000
Reisekosten	112.300
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	277.550
Repräsentation	25.000
Sprachendienst	14.000
Anschaffungskosten	40.250
Material	59.800
Schulungsaktivitäten	15.400
Missionsleiter-Fazilität	<u>29.000</u>
Gesamt	994.400
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	50.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	10.800
Unterkunft und Verpflegung	180.200
Reisekosten	34.400
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	131.900
Repräsentation	4.800
Sprachendienst	10.000
Anschaffungskosten	29.400
Material	18.600
Schulungsaktivitäten	7.300
Missionsleiter-Fazilität	<u>210.000</u>
Gesamt	687.500

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission in Moldau</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	111.100
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	5.000
Unterkunft und Verpflegung	447.200
Reisekosten	74.200
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	76.100
Repräsentation	17.000
Sprachendienst	0
Anschaffungskosten	26.100
Material	37.400
Schulungsaktivitäten	9.400
Missionsleiter-Fazilität	24.100
Gesamt	827.600
<u>Büro in Eriwan</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	146.400
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	4.500
Unterkunft und Verpflegung	256.200
Reisekosten	45.000
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	95.000
Repräsentation	4.000
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	15.000
Material	20.000
Schulungsaktivitäten	9.800
Missionsleiter-Fazilität	18.000
Gesamt	616.900
<u>Büro in Baku</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	163.200
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	9.800
Unterkunft und Verpflegung	359.900
Reisekosten	31.800
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	129.500
Repräsentation	10.000
Sprachendienst	1.200
Anschaffungskosten	22.500
Material	31.400
Schulungsaktivitäten	12.200
Missionsleiter-Fazilität	23.100
Gesamt	794.600

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission in Georgien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	918.500
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	684.100
Unterkunft und Verpflegung	4.404.600
Reisekosten	259.400
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	4.160.400
Repräsentation	25.000
Sprachendienst	3.000
Anschaffungskosten	801.900
Material	485.400
Schulungsaktivitäten	120.000
Sicherheitsbeauftragter	113.900
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	12.026.200
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	128.600
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	133.300
Unterkunft und Verpflegung	204.600
Reisekosten	395.100
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	756.400
Repräsentation	4.000
Sprachendienst	0
Anschaffungskosten	192.000
Material	32.800
Schulungsaktivitäten	19.700
Humanitäre Hilfe	80.000
Gesamt	1.946.500
<u>Präsenz in Albanien</u>	
Kosten für Personal laut Dienstpostenplan	826.000
Kosten für Personal außerhalb des Dienstpostenplans	90.500
Unterkunft und Verpflegung	1.553.100
Reisekosten	283.300
Sonstige Dienste und Versorgungsleistungen	966.900
Repräsentation	27.000
Sprachendienst	2.000
Anschaffungskosten	420.100
Material	257.400
Schulungsaktivitäten	80.000
Missionsleiter-Fazilität	50.000
Gesamt	4.556.300

Fonds	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	
	EUR
<u>Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien</u>	
Büro des Missionsleiters	642.800
Abteilung Verwaltung und Finanzen	2.543.800
Abteilung Strafverfolgung	2.817.900
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	456.400
Abteilung Medien	361.800
Abteilung Demokratisierung	1.014.100
Abteilung Wirtschaft und Umwelt	289.900
Büro in Podgorica	948.800
Missionsleiter-Fazilität	<u>50 00.000</u>
Gesamt	9.125.500
<u>Mission in Kroatien</u>	
Mission	
Zentrale Dienste	3.861.900
Demokratisierung	2.231.800
Menschliche Dimension	2.219.400
Politische Angelegenheiten	495.000
Rückkehr und Integration	<u>2.181.400</u>
Mission gesamt	10.989.500
Sekretariatsaufstockung	<u>407.400</u>
Gesamt	11.396.900
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze gesamt	48.359.100
VIII. Große OSZE-Missionen und -Projekte	
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>	
Mission	
Zentrale	5.607.900
Schulung und Qualifizierung	200.000
Demokratisierung	1.659.800
Wahlen/Durchführung	534.700
Menschenrechte	930.200
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	441.100
Sicherheitskooperation	798.300
Regionalzentren	<u>8.108.500</u>
Mission gesamt	18.280.500
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle	597.300
Sekretariatsaufstockung	<u>1.291.100</u>
Gesamt	20.168.900

<u>Fonds</u>	
Hauptprogramm	
Unterprogramm oder Kostenkategorie	EUR
<u>Mission im Kosovo</u>	
Mission	
Zentrale	2.263.700
Abteilung Verwaltung und Unterstützung	24.213.800
Abteilung Demokratisierung	4.902.000
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	4.856.900
Volksanwaltschaft	689.900
Abteilung Wahlen	3.400.000
Abteilung Medienangelegenheiten	1.416.500
Polizeischulung und -entwicklung	<u>8.903.500</u>
Mission gesamt	50.646.300
Sekretariatsaufstockung	3.343.300
BDIMR-Aufstockung	<u>260.100</u>
Gesamt	54.249.700
<u>OSZE-„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje</u>	
Mission	
Missionsleiter und Zentrale Dienste	1.081.100
Verwaltung und Finanzen	5.098.400
Good-Governance-Programm	1.234.200
Überwachungsdienste für Vertrauensbildung	5.836.400
Polizeientwicklungsdienste	<u>7.703.100</u>
Mission gesamt	20.953.200
Sekretariatsaufstockung	<u>120.600</u>
Gesamt	21.073.800
Große OSZE-Missionen und -Projekte gesamt	95.492.400
OSZE-Gesamthaushaltsplan, gesamt	177.500.000

OSZE-DIENSTPOSTENPLAN

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Lauf- bahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
<u>Allgemeiner Fonds (Sekretariat)</u>					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Exekutivmanagement					
Generalsekretär	-	C			
Büroleiter	D1	C			
Persönlicher Assistent des Generalsekretärs	-	S			
Leitender Sekretär	G6	C			
Sekretär	G4	C			
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Sprecher/Leiter Presse- u. Öffentlichkeits- arbeit	P5	C			
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Pressereferent	P3	C			
Online-Manager	P3	C			Im H. für 8 Monate geplant
Web-Developer	P2	C			
Redakteur	P3	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbeh. Stellenbew.; im H. für 6 Monate geplant
Assistent f. Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Rechtsdienst					
Leitender juristischer Berater	P5	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Sekretär	G4	C			
Interne Aufsicht					
Leiter Interne Aufsicht	D2	C			
Stv. Direktor f. interne Aufsicht	P5	C			
Leitender Innenrevisor	P5	C			
Innenrevisor	P3	C			
Innenrevisor	-	S			
Leitender Revisionsassistent	G6	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Externe Zusammenarbeit					
Leiter der Abteilung Ext. Zusammenarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. ext. Zusammenarbeit	P4	C			
Leitender Referent f. ext. Zusammenarbeit	P4	C			
Referent f. ext. Zusammenarbeit	-	S		3	
Leitender Assistent f. ext. Zusammenarbeit	G6	C			
Sekretär	G4	C			
Genderfragen					
Genderberater	P4	C			Besoldungsgr. vorbehaltl. Stellenbew.
Strategische Polizeiangelegenheiten					
Leitender Polizeiberater	-	S			
Referent f. Polizeiangelegenheiten	-	S			
Sekretär - 50 Prozent	G4	C			
Projekt zur Verbesserung der Informationstechnologie/des Managements					
Leitung und Management					
Leitender Projektmanager	-	S			
Betriebswirtschaftlicher Systemberater	-	S			
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE					
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	D2	C			
Stv. Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	P5	C			
Leitender Wirtschaftsberater	P5	C			
Umweltberater	-	S			
Referent f. ökonomische/ökologische Angelegenheiten	P3	C			
Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Leitung und Management					
Direktor des Konfliktverhütungszentrums	D2	C			
Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Sicherheit vor Ort					
Leitender Sicherheitskoordinator	P4	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Abteilung Missionsprogramme					
Stv. Dir. d. Konfliktverhütungszentrums/ Leiter d. Abt. Missionsprogramme	P5	C			
Erster Referent f. Missionsprogramme	P4	C		3	
Zweiter Referent f. Missionsprogramme	-	S		4	
Assistent f. Missionsprogramme	G5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Einsatzzentrale					
Leiter der Einsatzzentrale	P5	C			
Ressourcenplaner	P4	C			
Polizeiberater	P4	C			
Militärischer Verbindungsoffizier	P4	C			
Analytiker/Ermittler	-	S			
Sekretär	G4	C			
Krisen-/Kommunikationsraum					
Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	-	S			
Stv. Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	-	S			
Diensthabender	-	S			
Diensthabender	G5	C			
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten der Sicherheit					
Kommunikationsnetz					
Leitender Referent f. Netzmanagement	P4	C			
Referent f. Netzmanagement	P3	C			
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe					
Leit. Referent f. d. Kommunikationsnetz	P4	C			
Leitender Referent f. FSK-Unterstützung	P4	C			
VSBM-Referent	P2	C			
Sekretär - 50 Prozent	G4	C			
Personalmanagement					
Leitung und Management					
Direktor f. Personalressourcen	D2	C			
Sekretär	G5	C			
Personaleinstellung					
Stv. Direktor/Leiter der Abteilung Personaleinstellung	P5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Leitender Assistent f. Personaleinstellung	G6	C			
Leitender Assistent f. Personaleinstellung	G6	C			
Leitender Assistent f. Personaleinstellung	G6	C		2	

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Personalverwaltung					
Leiter der Personalabteilung	P4	C			
Referent f. Personalverwaltung	P3	C			
Leitender Assistent f. Personalverwaltung	G6	C		3	
Assistent f. Personalverwaltung	G4	C			
Schulung und Qualifizierung					
Koordinator f. Schulung u. Qualifizierung - 75 Prozent	-	S			Bis 30. Sept. 2002
Koordinator f. Schulung u. Qualifizierung - 25 Prozent	P4	C			Neuer Posten ab 1. Okt. 2002
Schulungsreferent	P3	C			
Schulungsreferent	-	S		2	
Schulungsreferent	P2	C			
Leitender Schulungsassistent	G6	C			
Schulungsassistent	G4	C			
Bürokräft f. Schulungsmaßnahmen - 50 Prozent	G3	C			
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Leitung und Management					
Direktor f. Management und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Referent f. Planung und Koordination	P3	C			
Sekretär	G5	C			
Innerer Dienst					
Leiter der Gruppe Verwaltungsdienst	P2	C			
Bereichsleiter Reisen und Allgemeine Unterstützung	G6	C			
Assistant f. Dienstreisen	G4	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer	G3	C			
Reinigungskraft	G1	C		3	
Finanzdienst					
Stv. Direktor f. Finanzen	P5	C			
Finanzcontroller	P4	C			
Leiter der Gruppe Haushalt	P4	C			
Leiter der Gruppe Rechnungswesen	P4	C			
Leiter Kassenwesen	P3	C			
Referent f. Haushaltswesen	P2	C		2	
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leitender Assistent f. Kassenwesen	G6	C			
Leitender Assistent f. Finanzwesen	G6	C		2	
Verwaltungssekretär	G5	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
IT-Dienst					
Leiter des IT-Dienstes	P5	C			
Leiter der Abteilung Management- Informationssysteme	P4	C			
Leiter Infrastrukturunterstützung	P4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Leiter ERP-System	P4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Leiter der Gruppe Technik und Vernetzung	P3	C			
Leiter der Gruppe Kommunikation	P3	C			
Referent f. Kommunikation	P2	C			
Leitender IT-Assistent (Internet/Intranet)	G7	C			
Leitender Anwendungsexperte	G7	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Hofburg)	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Groupware-Systemverwaltung)	G6	C			
Assistent f. Anwenderschulung	G5	C			
Technischer Assistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk/LAN)	G5	C			
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Missionsunterstützungsdienst					
Stv. Direktor f. Missionsunterstützung	P5	C			
Leiter der Gruppe Beschaffungswesen	P3	C			
Leiter der Gruppe Transportwesen	P3	C			
Leiter der Abteilung Logistik	P3	C			
Leiter der Gruppe Materialwesen	P2	C			
Leiter der Gruppe Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Referent f. Transportwesen	P2	C			
Referent f. Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Assistent f. Materialwesen (Anlage- vermögenskontrolle)	G5	C			
Logistikassistent	G5	C			
Leitender Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G6	C			
Sekretär	G4	C			
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Leiter der Abteilung Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	P4	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leiter der Gruppe Elektronisches Archiv	G7	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew. Dienstort Prag
Leitender Assistent f. Dokumentation und Information	G7	C			
Registrierungsassistent	G4	C			Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Hauptabteilung Management und Finanzen/Konferenzdienste					
Leitung und Management					
Direktor f. Management und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Stv. Direktor f. Konferenzdienste	P5	C			
Protokollassistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			
Sitzungsbetreuung und Verwaltung					
Referent f. Finanzmanagement	P3	C			
Konferenzbeauftragter	P3	C			
Sicherheitsbeamter	G7	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C			
Leiter der Gruppe Sitzungsbetreuung und Dokumente	G6	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C			
Assistent f. Unterstützungsdienste	G4	C			
Assistent des Leiters der Gruppe Sitzungsbetreuung und Dokumente	G4	C			
Bediener der Reproduktionsgeräte	G3	C			
Sitzungssaalbetreuer	G3	C		3	
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Telefonist	G2	C			
Sprachendienst					
Leiter der Abteilung Sprachendienst	P4	C			
Leitender Assistent des Sprachendienstes	G6	C			
Leiter der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G6	C			
Assistent des Leiters der Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G5	C			
Verwaltungssekretär	G4	C			
Textverarbeitungspersonal	G4	C		12	
Hauptabteilung Management und Finanzen/Prager Büro					
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste					
Leiter des Büros und Sitzungsbeauftragter	-	S			
Leitender IT-Assistent	G6	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					

Leitender Finanz- u. Verwaltungsassistent	G6	C			
Archivassistent	G5	C			
IT-Assistent	G4	C			
Sekretär	G4	C			
Reinigungskraft/Fotokopierkraft	G1	C			

Finanzierung der verwaltungstechnischen Schließung der Missionen in Estland und Lettland

Estland (Schließungsverfahren)

Ehem. Administrator	-	S		59 Tage
---------------------	---	---	--	---------

Lettland (Schließungsverfahren)

Ehem. Missionsleiter	-	S		31 Tage
Ehem. Stv. Missionsleiter	-	S		151 Tage
Ehem. Verwaltungs- und Finanzreferent	-	S		151 Tage
Ehem. Politischer Referent	-	S		90 Tage

Fonds für Terrorismusbekämpfung

Gruppe Terrorismusbekämpfung/Büro des Generalsekretärs

Gruppe Terrorismusbekämpfung

Ber. f. Fragen d. Terrorismusbekämpfung	-	S		
Ref. f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	-	S		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C		

Gruppe Terrorismusbekämpfung/Militärische Aspekte der Sicherheit

Gruppe Terrorismusbekämpfung

Referent f. Einhaltung und Analyse	-	S		
------------------------------------	---	---	--	--

Gruppe Terrorismusbekämpfung/BDIMR

Gruppe Terrorismusbekämpfung

Koordinator	P3	C		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
-------------	----	---	--	--

Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)

Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension

Wahlen

Leiter der Abteilung Wahlen	P5	C		
Stv. Leiter der Abteilung Wahlen	P4	C		
Leitender Wahlberater	P4	C		
Wahlberater	P3	C		3
Wahlberater	P3	C		2

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
Verwaltungsassistent	G5	C			
Demokratisierung					
Leiter der Abteilung Demokratisierung	P5	C			
Berater f. Rechtsstaatlichkeit	P3	C			
NGO-Berater	P3	C			
Berater f. Freizügigkeit/Migration	P3	C			
Berater f. Fragen der Bekämpfung d. Menschenhandels	P3	C			
Referent f. Fragen der Bekämpfung d. Menschenhandels	P2	C			
Referent f. Rechtsstaatlichkeit	P2	C			
NGO-Referent	P2	C			
Referent f. Freizügigkeit/Migration	P2	C			
Genderberater	P3	C			
Genderreferent	P2	C			
Verwaltungsassistent	G5	C		3	
Menschenrechtsüberwachung					
Leiter Menschenrechtsüberwachung	P4	C			
Referent f. Menschenrechtsüberwachung	P2	C			
Öffentliche Angelegenheiten					
Sprecher, Berater f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Web-Developer	P1	C			
Fragen der Roma und Sinti					
Berater f. Fragen der Roma und Sinti	P4	C			
Gemeinsame Dienste					
Exekutivmanagement					
Direktor des BDIMR	----	C			
Erster Stv. Direktor des BDIMR	D1	C			
Zweiter Stv. Direktor/Leiter der Abteilung Verwaltung und Konferenzen	P5	C			
Pers. Berater d. Direktors d. BDIMR	-	S			
Innerer Dienst					
Verwaltungsreferent	P1	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Logistik-Assistent	G6	C			
Persönlicher Assistent	G6	C			
Verwaltungsassistent	G5	C			
IT-Assistent	G5	C			
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer/Bote	G3	C			
Bürokräft f. Registratur	G3	C			
Finanzen					
Leiter der Gruppe Finanzen	P3	C			
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leitender Assistent f. Finanzwesen	G7	C			
Assistent f. Kassenwesen	G5	C			
Assistent f. Finanzwesen	G5	C		3	
<u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten</u>					
Aktivitäten des Hohen Kommissars					
Leitung und Management					
Hoher Kommissar	----	C			
Direktor	D1	C			
Leitender Berater	P5	C			
Leitender juristischer Berater	P4	C			
Leitender Berater	P4	C		3	
Juristischer Berater	P3	C			
Politischer Berater	P3	C			
Juristischer Berater	P2	C			Im H. nur für 7 Monate geplant
Persönlicher Berater		S			
Projektkoordinator	-	S			
Projektreferent	-	S		2	
Gemeinsame Dienste					
Innerer Dienst					
Leitender Verwaltungsreferent	P4	C			Im H. nur für 7 Monate geplant
IT-Experte	P3	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G7	C			
Programmassistent	G5	C			
Sekretär des HKNM	G5	C			
Informationsassistent	G5	C			
Sekretär	G4	C		2	
Fahrer	G3	C			Im H. f. 8 Monate geplant
Sekretär	-	S			
<u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>					
Leitung und Management					
Beauftragter für Medienfreiheit	--	C			

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender Berater	-	S		3	
Leitender Berater	P5	C			
Berater	P2	C			
Projektkoordinator	-	S			
Verwaltungssekretär	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C			
Projektassistent	G5	C			Änderung in Vollzeit, Neu- einstufung
Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst					
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>					
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C			
Referent	-	S		8	
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>					
Pers. Beauftr. d. Amtierenden Vorsitzenden	-	S			
Missionskoordinator	-	S			
Persönl. Assistent d. Persönl. Beauftragten	-	S			
Feldassistent des Persönl. Beauftragten	-	S		3	
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze					
<u>Zentrum in Almaty</u>					
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Zentrum in Aschgabad</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		6 Monate als Vertragsbed. P2, weitere 6 Monate als inländischer Beamter
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Zentrum in Bischkek</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
Leiter des Zentrums	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. politische Fragen und die menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftragter für Öffentlichkeitsarbeit/Medien	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
<u>OSZE-Zentrum in Taschkent</u>					
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Experte f. d. menschl. Dimension/ Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltexperte	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Tadschikistan</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Politik und Sicherheit	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Genderbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Politik und Medien	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	7	
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.02		
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militäranghörige</u>					
Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militäranghörige	-	S	31.12.02		
<u>Beratungs- und Überwachungsgruppe in Belarus</u>					
Stv. Leiter der Gruppe/Beauftragter für politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Berater	-	S	31.12.02		
Leiter der Gruppe	-	S	31.12.02		
Erster Sekretär	-	S	31.12.02	2	
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>					
Leitender Projektbeauftragter	-	S	31.12.02		
Projektbeauftragter/Menschl. Dimension/ Finanzen	-	S	31.12.02		
Projektkoordinator	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Moldau</u>					
Chefassistent des Missionsleiters für den Freiwilligen Fonds	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. Öffentlichkeitsarbeit/Sprecher	-	S	31.12.02		
Militärischer Mitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Administrator	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. die Bekämpfung d. Menschenhandels	-	S	31.12.02		
<u>Büro in Eriwan</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
<u>Büro in Baku</u>					
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros/Beauftr. für politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
<u>Mission in Georgien</u>					
Kernhaushalt					
Leiter des Verwaltungs- und Finanzdienstes	P3	C	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter/Sprecher	-	S	31.12.02		
Leiter des Missionsunterstützungsdienstes/ Militärischer Berater	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftr. f. Schulung u. Personalauswahl	-	S	31.12.02		
Kommunikationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Transportbeauftragter	-	S	31.12.02		
Überwachungsbeauftragter, Südossetien	-	S	31.12.02		
Leiter des Teams f. d. menschl. Dimension	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter/Juristischer Berater	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Menschenrechts- und Demokratisierungs- beauftragter, Abchasien	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter/Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter, Abchasien	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. Binnenvertriebene u. Flüchtlinge	-	S	31.12.02		
Leitender politischer Berater	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Missionsicherheit	P2	C	31.12.02		
Grenzüberwachungseinsatz am tschetschenischen Abschnitt der georgisch-russischen Grenze					
Ganzjährig					
Leiter des Grenzüberwachungseinsatzes	-	S	31.12.02		
Persönlicher Assistent des Einsatzleiters	-	S	31.12.02		
Alpinberater (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Einsatzbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Stv. Einsatzbeauftr. (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Logistikbeauftragter (Grenzüberwachung)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	20	
Grenzbeobachter, Teamleiter	-	S	31.12.02	3	
Stv. Leit. d. Grenzüberwachungseinsatzes	-	S	31.12.02		
Nur im Sommer					
Stv. Logistikbeauftragter	-	S			
Verwaltungsbeauftr. (Grenzüberwachung)	-	S			
Grenzbeobachter	-	S		10	
Grenzüberwachungseinsatz am inguschischen Abschnitt der georgisch-russischen Grenze					
Ganzjährig					
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	12	
<u>Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>					
Mitglied der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02	4	
Stv. Leiter der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02		
Leiter der Unterstützungsgruppe	-	S	31.12.02		
<u>Präsenz in Albanien</u>					
Leiter der Präsenz	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	C	31.12.02		Inländischer Beamter
Juristischer Berater	-	S	31.12.02	2	
Juristischer Berater	-	S			215 Tage
Juristischer Berater	-	S			105 Tage
Beauftragter f. Kontakte zur örtlichen Verwaltung	-	S	31.12.02		
Logistik- und Transportbeauftragter	-	S			270 Tage
Beauftragter f. Missionsunterstützung	-	S	31.12.02		
Wirtschafts- und Umweltbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. die Freunde Albaniens	-	S	31.12.02		
Berater des Generalsekretärs u. Ministerrats	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Beauftragter f. Kontakte zu NGOs	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter der Präsenz	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.02		
Beauftragter der Abteilung Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. parlamentarische Aufbauarbeit	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	20	
<u>Mission in der Bundesrepublik Jugoslawien</u>					
Büro des Missionsleiters					
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Berichterstatter	-	S	31.12.02		
Sprecher	-	S	31.12.02		
Berater f. regionale Angelegenheiten	-	S	31.12.02	3	
Abteilung Verwaltung und Finanzen					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P3	C	31.12.02		Im H. nur für 6 Monate geplant
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Transport- und Beschaffungswesen	-	S	31.12.02		
Abteilung Strafverfolgung					
Leiter Strafverfolgung	-	S	31.12.02		
Verbindungsarbeit Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter Strafsachen	-	S	31.12.02		
Projektmanager	-	S	31.12.02		
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte					
Leiter Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater Justizreform	-	S	31.12.02		
Unterstützung der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Wirtschaftstransparenz	-	S	31.12.02		
Medienabteilung					
Leiter Medien	-	S	31.12.02		
Lizenz- und Frequenzvergabe	-	S	31.12.02		
Koordinator der Medienschulung	-	S	31.12.02		
Abteilung Demokratisierung					
Leiter Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator Good Governance	-	S	31.12.02		
Öffentliche Verwaltung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator Parlamentsreform	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Berater f. Fragen des Menschenhandels	-	S	31.12.02		
Büro in Podgorica					
Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Büros	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		
Programmberater Polizeireform	-	S	31.12.02		
Programmxperte Polizeireform	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Programmbeauftragter Gesetzgebung	-	S	31.12.02		
Programmbeauftr. Institutioneller Aufbau	-	S	31.12.02		
Programmbeauftragter Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Verwaltungs- und Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Südserbien-Programm					
Koordinator des Südserbien-Programms	-	S	31.12.02		
Vor-Ort-Manager	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	27	
Belgrad					
Polizeiprojekt-Manager	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	8	
<u>Mission in Kroatien</u>					
Zentrale Dienste					
Wartungs-/Transportbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Schulungsbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters	-	S	31.12.02		
Leiter d. Gruppe Außenstellenunterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Verwaltung/Außenstellenunter- stützung	-	S	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	P3	C	31.12.02		Vorbehaltlich Stellenbew.
Verwaltungs-/Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02	2	
Logistikbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierung					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter, Sprecher	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02	2	
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	4	
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter des Koordinationszentrums/ Abteilungsleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Menschliche Dimension					
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Berater f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Rechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. zivile Angelegenheiten (Polizei)	-	S	31.12.02		
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Beauftr. d. Gruppe Menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Rechts- und Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	3	
Rechts- und Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Polizeiangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Politische Angelegenheiten					
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02	2	
Beauftragter f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02	3	

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Rückkehr und Integration					
Gruppenleiter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02	2	
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02	2	
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02	3	
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Leiter des Koordinationszentrums	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Rückkehr und Integration	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenleiter	-	S	31.12.02		
Außenstellenmitarbeiter	-	S	31.12.02		
Sekretariatsaufstockung					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leitender Referent f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Bürokraft	G3	C	31.12.02		
Abteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Finanzdienst					
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02		
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Assistant f. Postbearbeitung	G4	C	31.12.02		
Große OSZE-Missionen und Projekte					
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>					
Zentrale Dienste					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.02		
Chefbeauftragter f. Logistik	P3	C	31.12.02		
Personalchef	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02	2	
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Leiter Beschaffungs- und Materialwesen	-	S	31.12.02		
Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Einsatzchef	-	S	31.12.02		
Leitender Archivar	-	S	31.12.02		
Logistikbeauftragter	-	S	31.12.02		
Chefermittler	-	S	31.12.02		
Leiter Personal und Planung	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Schulung und Qualifizierung					
Leiter Missionsschulung	-	S	31.12.02		
Demokratisierung					
Direktor f. Demokratisierung und Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Demokratisierung	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Regierungsführung	-	S	31.12.02		
Projektmanager Parlament. Unterstützung	-	S	31.12.02		
Projektmanager Jugendpolitik	-	S	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Koordinator f. politische Entwicklung	-	S	31.12.02		
Wahlen/Durchführungsfragen					
Stv. Direktor f. Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Wahlen	-	S	31.12.02		
Direktor f. Wahlen/Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Technischer Berater	P2	C	31.12.02		
Menschenrechte					
Leit. juristischer Berater, Eigentumsfragen	-	S	31.12.02	2	
Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender juristischer Berater, Rückkehr auf Dauer	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Menschenrechtsinstitutionen	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Regionale Rückkehr	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter/Berichterstatte	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater, Wirtschaftliche und soziale Rechte	-	S	31.12.02		
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Direktor f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit/Sprecher	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Öffentlichkeitsarbeit	-	S	31.12.02		
Stv. Sprecher	-	S	31.12.02		
Sicherheitskooperation					
Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Pläne und Grundsatzfragen	-	S	31.12.02		
Militärpolitischer Analytiker	-	S	31.12.02		
Haushaltsanalytiker	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Feldeinsätze	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Verifikationseinsätze und Durchführungsfragen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Datenaustausch	-	S	31.12.02		
Leiter der Unterstützungsabteilung	-	S	31.12.02		
Regionalzentrum in Banja Luka					
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leit. Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	7	
Pressebeauftragter	-	S	31.12.02		
Regionalzentrum in Tuzla					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leit. Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	4	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
Regionalzentrum in Mostar					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leit. Wahl-/Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Sicherheitskooperation	-	S	31.12.02		
Politischer Berater des Direktors	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftr. - Außenstelle	-	S	31.12.02	5	
Menschenrechtsbeauftragter - Außenstelle	-	S	31.12.02	6	
Regionalzentrum in Sarajewo					
Direktor	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Leitender Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	6	
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	5	
Zentrum in Brčko					
Direktor	-	S	31.12.02		
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle					
Verhandlungen (Artikel II und IV)					
Verwaltungssekretär	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.02		
Fahrer	-	S	31.12.02		
Persönlicher Beauftragter	-	S	31.12.02		
Sonderberater d. Persönlichen Beauftragten	-	S	31.12.02		
Koordinierung der Verifikation					
Mitarbeiter des Analytikerstabs	-	S	31.12.02		
Durchführungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leitender Mitarbeiter des Einsatzstabs	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Mitarbeiter des Einsatzstabs	-	S	31.12.02		
Verifikationskoordinator	-	S	31.12.02		
Sekretariatsaufstockung					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Web-Redakteur	P2	C	31.12.02		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.02		
Interne Aufsicht					
Sekretär	G5	C	31.12.02		
Koordinator für ökonomische und ökologische Aspekte					
Leitender Beauftragter f. wirtschaftliche Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leit. Beauftragter f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.02		
Bürokräft f. Personaleinstellung	G3	C	31.12.02		
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Finanzdienst					
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02	3	
IT-Dienst					
Leitender IT-Assistent (LAN/WAN)	G7	C	31.12.02		
Leitender Anwendungsexperte	G7	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G7	C	31.12.02		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent (Help Desk)	G4	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Materialwesen (Anlagevermögenskontrolle)	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02	2	
Assistent f. Beschaffungswesen	G4	C	31.12.02		
Sekretär	G4	C	31.12.02		
Lagerassistent	G4	C	31.12.02		
Fahrer	G2	C	31.12.02	2	
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehalten. Stellenbew.
<u>Mission im Kosovo</u>					
Zentrale					
Missionsmanagement					
Stv. Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Planungs- und Geldgeberkoordinator	-	S	31.12.02		
Missionsleiter	-	S	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters	-	S	31.12.02	2	
Chefsekretär des Missionsleiters					
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Chef de Cabinet	-	S	31.12.02		
Politischer Berater	-	S	31.12.02		
Berater f. Grundsatzfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Berater des Missionsleiters	-	S	31.12.02		
Politischer Beauftragter	-	S	31.12.02	4	
Missionssprecher	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter - Zentrale	-	S	31.12.02		
Pressebeauftragter - Regional	-	S	31.12.02		
Leit. Beauftr. f. öffentl. Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02	2	
Leiter der Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. das Krisenzentrum	-	S	31.12.02	3	
Abteilung Demokratische Regierungsführung und Zivilgesellschaft					
Berater	-	S	31.12.02	4	
Berater	-	S	31.12.02	3	für 6 Monate
OSZE-Büros - Missionsmanagement					
Leiter	-	S	31.12.02	9	
Abteilung Verwaltung und Unterstützung					
Direktor	D1	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Planungs- und Koordinationsbeauftragter	P3	C	31.12.02		
Koordinationsassistent	P1	C	31.12.02		
Chefsekretär	G5	C	31.12.02		
Finanzen					
Leiter Finanzmanagement	P5	C	31.12.02		
Leiter Rechnungswesen	P3	C	31.12.02		
Leiter Haushaltswesen	P3	C	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
Leiter Kassenwesen	P2	C	31.12.02		
Haushaltsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Personal					
Leiter Personalwesen	P5	C	31.12.02		
Personalchef	P4	C	31.12.02		
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02	5	
Leiter der Gruppe Personal (Ortskräfte)	P3	C	31.12.02		
Leitender medizinischer Betreuer	P5	C	31.12.02		
Leitender Personalberater	P4	C	31.12.02		
Leitender Berater	P3	C	31.12.02		
Krankenpfleger/Medizinischer Ausbilder	P2	C	31.12.02		
Schulungsleiter	P3	C	31.12.02		
Schulungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Innerer Dienst					
Leiter der Abteilung Innerer Dienst	P5	C	31.12.02		
Leiter der Abteilung Logistische Unterstützung	P4	C	31.12.02		
Stv. Leiter der Abteilung Logistische Unterstützung	P3	C	31.12.02		
Beauftragter f. Materialwesen	P2	C	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftragter f. d. Sicherheit des Fuhrparks	P2	C	31.12.02		
Fuhrparkverwalter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Transportwesen	P3	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Zollabfertigung	P2	C	31.12.02		
Zollbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Lagerverwalter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Inventar	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Reisen/Verkehr	P2	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Materialwesen	P3	C	31.12.02		
Leiter Technischer Unterstützungsdienst	P4	C	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Beauftragter f. Facility Management	P2	C	31.12.02		
Leiter Bautechnik	P3	C	31.12.02		
Bauingenieur	P2	C	31.12.02		
Bauingenieur	P2	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leiter Maschinenbau	P3	C	31.12.02		
Leitender Elektrotechniker	P3	C	31.12.02		
Leiter der Abteilung Beschaffungswesen und vertragliche Dienstleistungen	P4	C	31.12.02		
Beschaffungsbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
Beauftragter f. Auftragsvergabe	P3	C	31.12.02		
IT/Kommunikation					
Leiter der IT-Abteilung	P4	C	31.12.02		
IT-Beauftragter	P3	C	31.12.02	3	
Datenbankverwalter	P2	C	31.12.02		
IT-Beauftragter	P2	C	31.12.02		
Koordinator der Verwaltungsunter- stützungsdienste	P3	C	31.12.02		
Kopierdienstbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Abteilung Kommunikation	P4	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Funkverkehr	P3	C	31.12.02		
Leiter der Gruppe Telekommunikation	P3	C	31.12.02		
Kommunikationsbeauftragter	P2	C	31.12.02	2	
Sicherheit					
Leiter der Sicherheitsabteilung	P5	C	31.12.02		
Leit. Sicherheitsplanung u. -administration	P2	C	31.12.02		
Leiter Sicherheitseinsätze u. Ermittlungen	P3	C	31.12.02		
Brandschutz- und Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Unterstützungsgruppe Skopje					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	P2	C	31.12.02		
OSZE-Büros - Verwaltung und Unterstützung					
Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02	5	
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.02	3	
Hauptabteilung Demokratisierung					
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Koord. f. abteilungsübergreifende Projekte	-	S	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Berichterstattung/Analyse	-	S	31.12.02		
Koordinator f. Demokratieschulung und Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Berater f. Romafragen	-	S	31.12.02		
Berater f. Minderheitenfragen	-	S	31.12.02		
Koordinator des Kleininvestitionsfonds für Minderheiten	-	S	31.12.02		
Entwicklung politischer Parteien					
Beauftragter f. politische Angelegenheiten	-	S	31.12.02		
Leiter Entwicklung politischer Parteien	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender Politischer Beauftragter - Entwicklung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft					
Programmbeauftragter - Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft	-	S	31.12.02		
Leiter Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft	-	S	31.12.02		
Leitender Programmbeauftragter - NGO/ Zivilgesellschaft	-	S	31.12.02		
Schulung und Unterstützung der Zivilverwaltung					
Leiter Unterstützung der Zivilverwaltung/ Leiter des Instituts f. Zivilverwaltung	-	S	31.12.02		
Studienleiter	-	S	31.12.02		
Dokumentationsleit./Seminarprogrammleit.	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. öffentliche Ver- waltungsorganisation	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Wirtschaftsfragen	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Rechtsfragen	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. öffentliche Finanzen	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Personalmanagement	-	S	31.12.02		
Programmmanager f. Stadtentwicklung	-	S	31.12.02		
OSZE-Büros - Demokratisierung					
Demokratisierungsbeauftragter	-	S	31.12.02	29	
Hauptabteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Direktor	-	S	31.12.02		
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Juristischer Berater f. Menschenrechte	-	S	31.12.02	2	
Kordinator f. Analysen und Berichte	-	S	31.12.02		
Kordinator f. Qualifizierungsmaßnahmen im Land	-	S	31.12.02		
Menschenrechte					
Leiter der Abteilung Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Außenkordinator f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater - Eigentumsfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Außenkoord. f. Menschenrechte	-	S	31.12.02		
Kordinator f. Menschenrechtsschulung	-	S	31.12.02	2	
Leitender Kordinator f. Menschenrechts- schulung	-	S	31.12.02		
Kordinator f. d. Suche nach Vermissten	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Minderheitenfragen	-	S	31.12.02		
Jurist. Berater f. Strafverfolgungsfragen	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Eigentumsfragen	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Nichtdiskriminierung	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Sicherheit	-	S	31.12.02		
Leitender Menschenrechtsbeauftragter - Opferschutz	-	S	31.12.02		
Rechtssystembeobachter	-	S	31.12.02	2	
Leiter Rechtssystembeobachtung	-	S	31.12.02		
Rechtsstaatlichkeit					
Leiter Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftr. f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02		
Kosovo-Institut für juristische Fortbildung					
Beauftragter f. Richterausbildung	-	S	31.12.02	4	
Kodirektor d. Instituts f. jurist. Fortbildung	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		
Kosovo-Rechtszentrum					
Kodirektor	-	S	31.12.02		
Programmkoordinator	-	S	31.12.02		
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Ressourcenzentrum für Strafverteidigung					
Programmmanager des Ressourcen-	-	S	31.12.02		
zentrums für Strafverteidigung					
Leitender Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.02		
Berater f. Strafverteidigung	-	S	31.12.02		
OSZE-Büros - Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Menschenrechtsbeauftragter	-	S	31.12.02	30	
Rechtssystembeobachter	-	S	31.12.02	5	
Beauftragter f. Rechtsstaatlichkeit	-	S	31.12.02	2	
Volksanwaltschaft					
Leiter der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Stv. Volksanwalt	-	S	31.12.02		
Exekutivdirektor der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Rechtsbeauftragter der Volksanwaltschaft	-	S	31.12.02		
Hauptabteilung Wahlen					
Management und Verwaltung					
Direktor f. Wahleinsätze	-	S	31.12.02		
Leitender Berater	-	S	31.12.02		
Chefassistent	-	S	31.12.02		
Leitender Exekutivbeauftragter	-	S	31.12.02		
Exekutivbeauftragter - Management	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Personalverwaltung	P3	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Personalbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Haushaltsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Informationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Planungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Archivar	-	S	31.12.02		
Zentrale Wahlkommission					
Leiter der Zentralen Wahlkommission	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Kommission für Wahlbeschwerden und -anfechtungen					
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Wählerdienst					
Leiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Mitarbeiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Mitarbeiter des Wählerdienstes	-	S	31.12.02		
Leitender Beauftragter f. die Verhinderung von Wahlbetrug	-	S	31.12.02		
Betreuung politischer Parteien					
Leiter der Betreuung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. Betreuung politischer Parteien	-	S	31.12.02		
Wahlbetreuung					
Leiter der Wahlbetreuung	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Wahlbetreuung	-	S	31.12.02		
Graphiker	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Qualifizierungsmaßnahmen					
Leiter der Qualifizierungsmaßnahmen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Qualifizierungsmaßnahmen	-	S	31.12.02		
Schulungsleiter	-	S	31.12.02		
Internationaler Ausbildner	-	S	31.12.02		
Internationaler Ausbildner	-	S	31.12.02	4	
Außeneinsätze					
Leiter der Außeneinsätze	-	S	31.12.02		
Außenstellenkoordinator	-	S	31.12.02	3	
Leitender Wahlbeauftragter	-	S	31.12.02	10	

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Öffentlichkeitsarbeit					
Leiter Öffentlichkeitsarbeit - Wahlen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Öffentlichkeitsarbeit - Printmedien	-	S	31.12.02		
Beauftragter für Informationsverbreitung (Zentrale)	-	S	31.12.02		
Unterstützung					
Leiter Wahlunterstützung	-	S	31.12.02		
Planungsbeauftragter Wahlunterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Allgemeine Wahldienste	-	S	31.12.02		
Informationstechnologie					
Leiter Informationstechnologie - Wahlen	-	S	31.12.02		
Leiter Datenbank-Entwicklung	P4	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Datenbankentwickler	P2	C	31.12.02	2	Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
IT-Projektbeauftragter	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
IT-Beauftragter (Help Desk)	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Aufsicht					
Aufsichtsleiter	-	S	31.12.02		
Hauptabteilung Medienangelegenheiten					
Haushalts-/Verwaltungsbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Direktor	-	S	31.12.02		
Leit. Berater f. Medienangelegenheiten	-	S	31.12.02		
Interimistischer Medienkommissar	-	S	31.12.02		
Medienvorschriften, -gesetze und -normen					
Leiter Medienvorschriften, -gesetze und -normen	-	S	31.12.02		
Leitender Berater f. Medienkontrolle	-	S	31.12.02		
Leitender juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Unterstützung unabhängiger Medien					
Entwicklungsbeauftr. Medienmanagement	-	S	31.12.02		
Entwicklungsbeauftragter Funk	-	S	31.12.02		
Entwicklungsbeauftragter Printmedien	-	S	31.12.02		
Schulungsbeauftragter Printmedien	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Entwicklungsbeauftragter Rundfunk und Fernsehen	-	S	31.12.02		
Leiter Unterstützung unabhängiger Medien	-	S	31.12.02		
Rundfunk- und Fernsehbeauftragter	-	S	31.12.02		
Medienüberwachung					
Leiter Medienüberwachung	-	S	31.12.02		
Medienanalytiker/-statistiker	-	S	31.12.02		
OSZE-Büros - Medien					
Presse- und Medienbeauftragter	-	S	31.12.02	4	
Polizeiausbildung und -entwicklung					
Management					
Direktor - Polizeiausbildung u. -entwickl.	-	S	31.12.02		
Chefbeauftragter des Direktors	-	S	31.12.02		
Personalchef/Stv. Direktor	-	S	31.12.02		
Verwaltung					
Leiter Verwaltung und Unterstützung	-	S	31.12.02		
Leiter Finanzen und Verwaltung	P3	C	31.12.02		
Verwaltungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Finanzbeauftragter	P2	C	31.12.02		
Leiter der Personalabteilung	P3	C	31.12.02		
Leiter Kommunikation/IT	-	S	31.12.02		
Leiter Innerer Dienst	-	S	31.12.02		
Gebäudeverwalter	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Material-/Beschaffungswesen	-	S	31.12.02		
Wartungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leiter d. Abteil. Sicherheit/Transportwesen	-	S	31.12.02		
Transportbeauftragter	-	S	31.12.02		
Leiter Personaleinstellung und -auswahl	-	S	31.12.02		
Leiter Außenschulung und Schulung am Arbeitsplatz	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Ausbildungsförderung	-	S	31.12.02		
Leiter Bürgerarbeit	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Leiter Sonderschulung	-	S	31.12.02		
Schulungsleiter Managementaufsicht	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Verkehrsschulung	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Studentenförderung	-	S	31.12.02		
Leiter d. Abt. Allgemeine Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Schießausbildung	-	S	31.12.02		
Leiter der Abteilung Polizeiliche Einsatzqualifikation	-	S	31.12.02		
Leiter der Lehrplan-Abteilung	-	S	31.12.02		
Leiter Kursteilnehmer-Dokumentation	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leiter Personalentwicklung	-	S	31.12.02		
Leiter der Evaluierungsabteilung	-	S	31.12.02		
Leiter der Planungsabteilung	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	79	
Sekretariatsaufstockung					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltenl. Stellenbew.
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.02		
Interne Aufsicht					
Innenrevisor	P3	C	31.12.02		
Leitender Revisionsassistent	G6	C	31.12.02		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.02		
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leitender Referent f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.02		
Assistent f. Missionsüberwachung	G5	C	31.12.02		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.02		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Referent f. Personaleinstellung	P3	C	31.12.02	2	
Assistent f. Personaleinstellung	G5	C	31.12.02	2	
Sekretär f. Personaleinstellung	G4	C	31.12.02		
Personalverwaltung					
Referent f. Personalverwaltung	P2	C	31.12.02		
Assistent f. Personalverwaltung	G5	C	31.12.02	2	
Bürokräft f. Personalwesen	G3	C	31.12.02		
Hauptabteilung Management und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Innerer Dienst					
Verwaltungsassistent	G4	C	31.12.02		
Bote	G2	C	31.12.02		
Handwerker	G2	C	31.12.02		
Reinigungskraft	G1	C	31.12.02	2	
Finanzdienst					
Referent f. Finanzwesen	P2	C	31.12.02		
Leitender Assistent f. Haushaltswesen	G6	C	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.02	2	
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Haushaltswesen	G4	C	31.12.02		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.02		
IT-Dienst					
Koordinator der IT-Unterstützung für Missionen	P3	C	31.12.02		
Web-System-Fachmann	P2	C	31.12.02		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G6	C	31.12.02		
Programmierassistent	G5	C	31.12.02		
Leitender Programmierassistent (REACT)	G6	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk) Kärntner Ring	G5	C	31.12.02		
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C	31.12.02		
Leitender Kommunikationsassistent	G6	C	31.12.02		
Missionsunterstützungsdienst					
Leiter Missionsunterstützung	P4	C	31.12.02		
Referent f. Materialwesen	P2	C	31.12.02		
Referent f. Beschaffungswesen	P2	C	31.12.02		
Referent f. Auftragsvergabe	P2	C	31.12.02		
Assistent f. Transportwesen	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.02	4	
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.02		
Assistent f. Materialwesen	G5	C	31.12.02		
Bürokraft f. Transportwesen	G3	C	31.12.02		
Bürokraft f. Materialwesen	G3	C	31.12.02		
Lagerarbeiter	G2	C	31.12.02		
Bürokraft f. Beschaffungswesen	G3	C	31.12.02		
Fahrer	G2	C	31.12.02		
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Unterstützungsassistent f. Aktenverwaltung	G7	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehalten. Stellenbew.
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.02	2	Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehalten. Stellenbew.

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
BDIMR-Aufstockung					
Aktivitäten in der menschlichen Dimension					
Politischer Berater (Kosovo und Stabilitäts-	P3	C	31.12.02		
pakt für Südosteuropa)					
„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje					
Missionsleiter und Zentrale Dienste					
Missionsleiter		S	31.12.02		
Stv. Missionsleiter		S	31.12.02		
Politischer Berater		S	31.12.02	2	
Leitender juristischer Berater		S	31.12.02		
Chefassistent des Missionsleiters		S	31.12.02		
Missionssprecher		S	31.12.02		
Beauftragter f. d. Verbindung zum Vorsitz		S	31.12.02		
Wahlberater/Verbindung zum BDIMR		S	31.12.02		
Sicherheit					
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.02		
Verwaltung und Finanzen					
Management					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Verwaltungsbeauftragter (Polizeischule)	-	S	31.12.02		
Innerer Dienst					
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Materialbeauftragter		S	31.12.02		
Logistikbeauftragter		S	31.12.02		
Transportbeauftragter		S	31.12.02		
Beschaffungsbeauftragter		S	31.12.02		
Finanzen					
Beauftragter f. Finanzen/Rechnungswesen	P2	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbehaltl. Stellenbew.
Finanzbeauftragter		C			Inländischer Beamter
Personal					
Personalchef	P3	C	31.12.02		
Personalbeauftragter		S	31.12.02		
Personalberater	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Informationstechnologie und Kommunikation					
IT-/Kommunikationsbeauftragter	P3	C	31.12.02		Besoldungsgr. u. Bezeichn. vorbe- haltl. Stellenbew.
Kommunikationsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Good-Governance-Programm					
Management- und Programmbeauftragte					
Leiter des Technischen Unterstützungs- programms	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. lokale Verwaltung	-	S	31.12.02		
Projektbeauftragter f. lokale Verwaltung	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. interethnische Beziehungen	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. Medienentwicklung (Ver- bindung zum OSZE-Medienbeauftragten)	-	S	31.12.02		
Beauftr. f. d. Entwicklungsfonds-Programm	-	S	31.12.02		
Beauftragter f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Vertrauensbildung-Überwachungsdienst					
Management					
Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Stv. Einsatzleiter	-	S	31.12.02		
Leitender Koordinator f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Koordinator f. d. menschliche Dimension	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Außenkoordinator künftige Einsätze)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Außenkoordinator derzeitige Einsätze)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02	2	
Grenzbeobachter (Einsatzberichterstatte)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistikbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Leit. Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02	4	
Außenkoordination - Kumanovo					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	18	

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Vertrauensbildungsmanager					
Außenkoordination - Tetovo					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	22	
Vertrauensbildungsmanager					
Außenkoordination - Gostivar					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
Außenkoordination - Crna Gora					
Grenzbeobachter (Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Stv. Außenstellenleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Diensthabender)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Logistik-/Verwaltungs- beauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Menschliche Dimension)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	18	
Polizeiberater	-	S	31.12.02	60	
Vertrauensbildungsmanager					
Außenkoordination - Struga					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
Außenkoordination - Kičevo					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
Außenkoordination - Debar					
Grenzbeobachter (Teamleiter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter (Einsatzbeauftragter)	-	S	31.12.02		
Grenzbeobachter	-	S	31.12.02	4	
Polizeientwicklungsdienst					
Management					
Direktor der Gruppe Polizeientwicklung	-	S	31.12.02		
Stv. Direktor d. Gruppe Polizeientwicklung	-	S	31.12.02		

Fonds	Besol-	Lauf-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs-	bahn-	befristet	der	
Unterprogramm	gruppe	gruppe*	bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Juristischer Berater	-	S	31.12.02		
Polizeilicher Verbindungsbeauftragter	-	S	31.12.02		
Schulungsakademie					
Leiter Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Stv. Leiter Polizeischulung	-	S	31.12.02		
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	36	
Gruppe Polizeientwicklung					
Polizeiausbildner	-	S	31.12.02	19	
Außenschulung					
Leitender Außenschulungskoordinator	-	S	31.12.02		
Außenschulungskoordinator	-	S	31.12.02	19	
Gruppe Polizeientwicklung					
Ausbildner für bürgernahe Polizeiarbeit					
Koordinator der Verbindungsbeauftragten f. bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.02		
Verbindungsbeauftragter f. bürgernahe Polizeiarbeit	-	S	31.12.02	20	
Polizeireformen					
Berater f. Polizeireformen	-	S	31.12.02	2	
Sekretariatsaufstockung					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Zweiter Referent f. Missionsprogramme	P2	C	31.12.02		
Personalmanagement					
Personalverwaltung					
Personalsassistent	G5	C	31.12.02		

* S = entsandt, C = Vertragsbediensteter

** Befristung entspricht nicht der vom Ständigen Rat genehmigten Mandatsdauer

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation Spaniens im Namen der Europäischen Union, Bulgariens, Zyperns, Estlands, Ungarns, Lettlands, Litauens, Maltas, Polens, Rumäniens, der Slowakei, Sloweniens und der Tschechischen Republik:

„Die EU begrüßt die Verabschiedung des längst überfälligen Beschlusses über den OSZE-Haushaltsplan für 2002 und des Beschlusses über einen revidierten Standard-Beitragschlüssel. Wir bedauern, dass drei Monate verstreichen mussten, bis der Haushaltsplan verabschiedet werden konnte. Durch verstärkte Bemühungen und Zugeständnisse vonseiten der EU-Mitgliedstaaten und anderer, insbesondere Norwegens und der Schweiz, kommt es nun zu finanziellen Erleichterungen für viele Teilnehmerstaaten. Wir erwarten, dass diese Beiträge und die daraus resultierende Stabilität in diesem Bereich für das Funktionieren der Organisation von Vorteil sein werden. Diese Verzögerung war schädlich, und wir begrüßen die Tatsache, dass die Vereinbarung über die Beitragsschlüssel für drei Jahre gilt, da in dieser Zeit für Stabilität gesorgt sein wird.

Die EU begrüßt auch die im Rahmen dieses Haushaltsbeschlusses formell getroffene Vereinbarung, einen Nachtragshaushalt für die Organisation und Überwachung von Kommunalwahlen im Kosovo zu verabschieden. Auf der Grundlage des heute verabschiedeten Beschlusses geht die EU davon aus, dass diese Arbeit in allernächster Zukunft abgeschlossen werden sollte. Die EU weist nachdrücklich darauf hin, dass jede weitere Verzögerung - aus welchem Grund auch immer - nur dazu führen würde, dass die Organisation dieser Wahlen höhere Kosten für die OSZE verursacht.

Die EU würdigt die Leistungen des Sekretariats und ermutigt den Generalsekretär, die Arbeit an den Finanzvorschriften und dem Personalstatut sowie an Maßnahmen zur weiteren Stärkung des Managements der OSZE und zur Straffung des Haushaltsverfahrens fortzusetzen. Die EU spricht sich mit Nachdruck dafür aus, dass der Ständige Rat einen Beschluss zu diesen wichtigen Themen verabschiedet. Sie erwartet, dass die Arbeit an diesen Fragen unverzüglich aufgenommen wird, damit so bald wie möglich Ergebnisse vorliegen.

Wir hoffen aufrichtig, dass jene Teilnehmerstaaten, die den festgesetzten Beitrag noch nicht bezahlt haben, von den nun gebotenen Erleichterungen Gebrauch machen werden, um dies nachzuholen.

Herr Vorsitzender,

die Europäische Union möchte heute insbesondere dem portugiesischen Vorsitz für all seine Bemühungen in dieser Sache, die nun zu einem erfolgreichen Abschluss geführt haben, ihre Anerkennung aussprechen.

Abschließend, Herr Vorsitzender, ersuche ich, diese Erklärung dem Journal des Tages im Zusammenhang mit den beiden Beschlüssen über einen revidierten Standard-Beitragsschlüssel und den Gesamthaushaltsplan 2002 beizufügen.“

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation der Türkei:

„Nachdem nun der Beschluss über den Gesamthaushaltsplan 2002 und der Beschluss über einen revidierten Standard-Beitragsschlüssel verabschiedet wurde, möchte ich zu allererst all jenen, die zu diesem erfreulichen - wenn auch verspäteten - Ergebnis beigetragen haben, im Namen meiner Delegation danken.

Andererseits möchte ich aber auch das Unbehagen und die Bedenken meiner Delegation angesichts der Art und Weise zum Ausdruck bringen, wie die beiden Beschlüsse behandelt und von einigen faktisch junktimiert wurden. Ich hoffe, dass dieses Vorgehen keinen Präzedenzfall darstellt.

Darüber hinaus möchte ich erneut feststellen, dass unsere interpretative Erklärung, die dem Beschluss Nr. 408 des Ständigen Rates beigefügt wurde, nach wie vor Gültigkeit besitzt. Meine Delegation ist davon überzeugt, dass die Prozentsätze für die Beiträge der Türkei sowohl nach dem Standard- als auch nach dem Wiener Beitragsschlüssel nicht mit dem Grundsatz des Zahlungsvermögens im Einklang stehen. Davon werden wir uns bei zukünftigen Beratungen über die Festlegung neuer Beitragsschlüssel leiten lassen.

Ich ersuche, diese Erklärung dem Journal des Tages beizufügen.“

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation der Vereinigten Staaten:

„Die Vereinigten Staaten möchten dem Vorsitz ihre Anerkennung für die Ausdauer aussprechen, mit der er einen Konsens zu den beiden soeben verabschiedeten Beschlüssen herbeigeführt hat. Wir möchten bei dieser Gelegenheit auch dem Generalsekretär und seinen Mitarbeitern für ihre professionelle Ernsthaftigkeit und ihr Engagement danken, die sie unter schwierigen Umständen immer wieder bewiesen haben.

Der Beschluss über Beitragsschlüssel durch eine Anpassung des Standardschlüssels und eine Absenkung der Schwelle nach dem Wiener Schlüssel wird für die meisten OSZE-Staaten echte finanzielle Erleichterung bringen. Norwegen und die Schweiz verdienen besondere Anerkennung für die Rolle, die sie lobenswerterweise im Hinblick auf die Erreichung einer Einigung zu diesen Beschlüssen gespielt haben.

Herr Vorsitzender, es scheint uns für das Protokoll erwähnenswert, dass die Verabschiedung dieser beiden Beschlüsse - einschließlich der Vereinbarung, einen Nachtragshaushalt für die Organisation und Überwachung von Wahlen im Kosovo zu verabschieden, und der Einigung auf einen Standard-Beitragsschlüssel, der bis 2005 Geltung hat, - unserer Organisation die langfristige Stabilität verleiht, die wir brauchen, um in vielen wichtigen Fragen, die in den vergangenen Monaten nicht die nötige Aufmerksamkeit fanden, voranzukommen.

Die Vereinigten Staaten sind bereit, in eine offene Diskussion über die Entwicklung einer Methode für den ab 2005 anzuwendenden Standard-Beitragsschlüssel einzutreten.

Dennoch drängen wir darauf, dass wir auch die Stabilität und Dynamik nutzen, die sich aus der Verabschiedung dieser beiden Beschlüsse am heutigen Tag ergeben hat, um bei der Behandlung der Art von Fragen, einschließlich der raschen Verabschiedung eines ergänzenden Haushalts für die Kosovo-Wahlen, Fortschritte zu machen, die unsere Fähigkeit, unseren kollektiven Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten nachzukommen, konkret verbessern.

Herr Vorsitzender, ich ersuche, diese Erklärung dem Journal des Tages beizufügen.“

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation Armeniens:

„Die Delegation der Republik Armenien möchte in Bezug auf die Buch-III-Komponente des Gesamthaushaltsplans 2002 folgende Erklärung abgeben:

Buch III ist ein Arbeitsdokument und kein Teil seines textuellen oder redaktionellen Inhalts, einschließlich der beschreibenden Überschriften, kann so ausgelegt werden, dass es sich um von der OSZE akzeptierte Formulierungen handelt, denen eine politische Bedeutung zukommt. Der Text von Buch III ist rein technischer Natur.“

PC.DEC/469
11. April 2002
Beilage 5

DEUTSCH
Original: ENGLISCH

**INTERPRETATIVE ERKLÄRUNG
GEMÄSS ABSATZ 79 (KAPITEL 6) DER SCHLUSSEMPFEHLUNGEN
DER HELSINKI-KONSULTATIONEN**

Die Delegation der Tschechischen Republik:

„In Bezug auf den Beschluss des Ständigen Rates über den Gesamthaushaltsplan 2002 möchte meine Delegation betonen, dass sie hinsichtlich des Haushalts für die Hauptabteilung Management und Finanzen/Prager Büro des OSZE-Sekretariats davon ausgeht, dass der Nullansatz im Haushalt für ‚Konferenzdienste in Prag‘ in Anhang 1 zum obigen Beschluss nicht die Möglichkeit ausschließt, dass 2002 in Prag gegebenenfalls ein Treffen des Hohen Rates stattfindet, was die Zuteilung der erforderlichen Mittel für diesen Zweck notwendig machen würde.

Wir ersuchen, diese interpretative Erklärung dem Journal des Tages beizufügen.“