
Второй день двадцать пятой встречи
МС(25) Journal No. 2, пункт 7 повестки дня

**РЕШЕНИЕ № 5/18
РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ**

Совет министров,

ссылаясь на принятые в рамках ОБСЕ принципы и обязательства, которые лежат в основе нашего экономического сотрудничества, и принимая во внимание всеобъемлющий подход ОБСЕ к безопасности,

ссылаясь на обязательства в области развития человеческого капитала, изложенные в Документе-стратегии ОБСЕ в области экономического и экологического измерения, который был принят на маастрихтской встрече Совета министров в 2003 году, Решении Совета министров № 10/11 об обеспечении равенства возможностей женщин в экономической сфере, которое было принято в Вильнюсе в 2011 году, Декларации Совета министров о молодежи, которая была принята в Базеле в 2014 году, Решении Совета министров № 4/16 о совершенствовании надлежащего управления и повышении взаимосвязанности, которое было принято в Гамбурге в 2016 году, и Решении Совета министров № 8/17 об участии в экономической жизни, которое было принято в Вене в 2017 году,

учитывая, что экономический рост и устойчивое развитие должны быть ориентированы прежде всего на удовлетворение потребностей граждан, и сознавая, что инвестиции в человеческий капитал и углубление знаний и умений содействуют расширению участия в экономической жизни, социальной включенности и устойчивому росту, которые зависят друг от друга и способствуют обеспечению процветания, доверия, стабильности, безопасности и сотрудничества в регионе ОБСЕ,

принимая во внимание возникающие и динамично изменяющиеся последствия цифровой трансформации, ведущей к прогрессу и процветанию, с одной стороны, но также к усугублению имеющихся или возникновению возможных новых угроз и вызовов,

сознавая, что перемены на рынках труда, порождаемые цифровой трансформацией, потенциально способны углублять социально-экономическое

1 Включает поправки, внесенные в результате сверки текста делегациями 1 февраля 2019 года.

неравенство, и что ощущается необходимость сильнее акцентировать задачу развития человеческого капитала, в особенности в отношении женщин, молодежи и инвалидов, а также в секторах экономики, для которых характерны высокая трудозатратность и малоквалифицированный труд,

сознавая, что развитие человеческого капитала, в том числе в условиях цифровизации, способно внести позитивный вклад в повышение невосприимчивости экономики и общества к коррупции за счет его позитивного воздействия на процесс формирования осведомленных и квалифицированных трудовых ресурсов, устойчивого развития, создания новых рабочих мест и материальных благ,

будучи исполнены решимости продвигать обучение на протяжении всей жизни, а также профессионально-техническое образование на протяжении всей трудовой жизни в качестве важнейших инструментов развития человеческого капитала и сокращения существующего цифрового разрыва, особенно в отношении женщин и девочек в области науки, технологии, инженерного дела и математики,

сознавая, что с новыми формами трудовой деятельности, возникающими в результате цифровой трансформации экономики, сопряжены новые возможности и трудности и что, хотя эти перемены на рынке труда и могут способствовать экономическому росту и созданию новых рабочих мест, некоторые из этих трудностей могут сказываться на устойчивости занятости и социальной стабильности,

опираясь на итоги содержательных дискуссий, состоявшихся на 26-м Экономико-экологическом форуме ОБСЕ, посвященном теме "Содействие экономическому прогрессу и безопасности в регионе ОБСЕ посредством инноваций, развития человеческого капитала и надлежащего государственного и корпоративного управления",

сознавая необходимость, в контексте цифровизации экономики, повышения адаптационной способности трудовых ресурсов и пересмотра политических установок в отношении рынка труда в интересах: создания новых рабочих мест при полном уважении человеческого достоинства и прав человека; содействия устойчивому и инклюзивному экономическому росту; а также создания для женщин и мужчин равных возможностей на рынке труда,

сознавая, что развитие человеческого капитала способно содействовать выполнению принятой Организацией Объединенных Наций Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

1. Призывает государства-участники поддержать развитие человеческого капитала в целях управления процессом перехода ко все более автоматизированной и цифровизованной экономике, в том числе посредством налаживания частно-государственных партнерских связей и многостороннего сотрудничества;
2. Побуждает государства-участники продвигать обучение на протяжении всей жизни, начиная с образования в раннем возрасте с его продолжением на протяжении всей трудовой жизни, в качестве одной из ключевых опор для управления этим переходом;

3. Призывает государства-участники расширять доступ к качественному образованию, учебной подготовке и возможностям для повышения квалификации и прохождения переподготовки с целью сделать работников более пригодными для трудоустройства, тем самым расширяя недискриминационный доступ для женщин, молодежи и инвалидов с уделением особого внимания лицам, занятым в отраслях с повышенной трудозатратностью;
4. Побуждает государства-участники в соответствующих случаях развивать образование, профессионально-техническую подготовку и переподготовку, в частности для женщин и девочек и в особенности в области науки, технологии, инженерного дела и математики, в качестве одной из ключевых мер по сокращению цифрового разрыва и расширению прав и возможностей женщин через создание более благоприятных условий, в том числе в экономической сфере;
5. Предлагает государствам-участникам укреплять политическую и организационную базу, облегчающую внедрение новаторских бизнес-моделей и формирование благоприятного инвестиционного климата, создание новых рабочих мест и обеспечение устойчивого инклюзивного роста экономики;
6. Побуждает государства-участники вовлекать частный сектор, гражданское общество, профсоюзы, научные круги и другие соответствующие заинтересованные стороны в работу по выявлению и рассмотрению потребностей, касающихся развития человеческого капитала, и совместными усилиями разрабатывать и проводить в жизнь соответствующие стратегии и нормы;
7. Призывает государства-участники дополнительно изучить возможности и трудности, сопряженные с новыми формами занятости, возникающими в результате цифровой трансформации экономики, в том числе с целью обеспечения надлежащей социальной защиты;
8. Побуждает государства-участники наращивать усилия по борьбе с коррупцией в секторах образования и подготовки кадров, а также содействовать открытому, равному и некоррупционному доступу к образованию, овладению цифровой грамотностью и возможностям для обучения;
9. Призывает государства-участники использовать ОБСЕ для стимулирования обмена наилучшей практикой и продвигать инициативы по укреплению потенциала в русле положений настоящего решения;
10. Побуждает государства-участники наращивать сотрудничество, в том числе с соответствующими международными организациями, в вопросах развития человеческого капитала в таких областях, как облегчение и расширение доступа к образовательным, научно-исследовательским и учебным заведениям, с уделением особого внимания повышению цифровой грамотности;
11. Поручает соответствующим исполнительным структурам ОБСЕ, включая полевые присутствия, оказывать, в рамках их мандатов и имеющихся ресурсов, содействие государствам-участникам по их просьбе в выполнении положений настоящего решения;

12. Призывает партнеров ОБСЕ по сотрудничеству в добровольном порядке выполнять положения настоящего решения.