

1383rd Meeting of the Permanent Council
21 July 2022

Russian Federation on the Presentation by the Secretary General of the Annual Progress Report on the Implementation of the OSCE 2004 Action Plan on the Promotion of Gender Equality



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ**

**PERMANENT MISSION
OF THE RUSSIAN FEDERATION
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY
AND CO-OPERATION IN EUROPE**

**Выступление
заместителя Постоянного представителя Российской Федерации
А.А.ВОЛГАРЁВА
на заседании Постоянного совета ОБСЕ
21 июля 2022 года**

*О выполнении Плана действий ОБСЕ
по «гендерному равенству»*

Господин Председатель,
Госпожа Генеральный секретарь,

Принимаем к сведению доклад о выполнении Плана действий ОБСЕ по продвижению так называемого «гендерного равенства». К сожалению, вновь усматриваем попытки привнести через подобного рода документы неконсенсусные конфронтационные идеи, сомнительные теории, утверждения и инициативы. В частности, речь идет о концепциях «гендера», «гендерно-мотивированных ненавистнических преступлений», а также внебюджетном проекте «международный совет выживших в результате торговли людьми», созданном при Бюро ОБСЕ по деминститутам и правам человека.

Что касается борьбы с насилием в отношении женщин, то с этим пагубным феноменом необходимо бороться посредством улучшения экономического положения женщин, в частности, через создание соответствующих условий для их участия в экономической деятельности, проведения системной работы по искоренению бедности и социального неблагополучия. В контексте преодоления негативных последствий пандемии коронавируса приоритетное внимание должно уделяться вопросам охраны семьи, материнства и детства, профессиональной переподготовке женщин и мужчин в условиях безработицы, защите и поддержке многодетных или малоимущих семей, а также матерей или отцов-одиночек. При этом необходимо задействовать обширные ресурсы цифровых технологий, в частности, для стимулирования занятости женщин и повышения их квалификации.

В вопросах обеспечения равного участия женщин в антикоррупционной деятельности, равно как и в сфере управления водными ресурсами, важно придерживаться

согласованного мандата ОБСЕ в указанных областях, а также принятых государствами-участниками обязательств.

В контексте резолюции 1325 СБ ООН хотели бы подчеркнуть, что реализация заложенных в ней задач и координирующая функция остается за ООН, и не следует дублировать ее усилия. Более того, резолюция едва ли может использоваться как универсальный инструмент для продвижения участия женщин во всех сферах жизни общества, в частности, в правоохранительной области. Хотели бы также напомнить, что в ОБСЕ нет единого понимания относительно дальнейших путей развития здесь проблематики «женщины, мир и безопасность», о чем свидетельствует, среди прочего, отсутствие консенсуса по соответствующему проекту декларации в ходе СМВД ОБСЕ в Стокгольме.

Что касается представленности женщин в исполнительных структурах ОБСЕ, в том числе на руководящих постах, то ситуация за последние годы заметно улучшилась. Как следует из статистических данных о кадровом составе Организации по состоянию на 30 июня 2022 года (док. SEC.GAL/47/22/Rev.1), общее число занимаемых женщинами международных контрактных и секондированных постов в четырех институтах превышает таковое у мужчин – 175 против 163, соответственно. Это примерно 52% от всего штатного расписания. А по категории принятого на месте персонала женская представленность превышает мужскую почти вдвое – 189 и 101 человек, соответственно.

При этом хотели бы подчеркнуть, что более низкий уровень представленности женщин в полевых миссиях ОБСЕ, чем в институтах, обусловлен объективными причинами. Сложившееся положение объясняется не дискриминацией по половому признаку, а условиями прохождения службы «в поле» и носит социально-экономический характер. Исправить ситуацию одними административными мерами вряд ли удастся. Ведь с точно такими же проблемами сталкиваются и другие межправительственные организации, в том числе входящие в систему ООН. В этой связи убеждены, что планы по достижению равенства между женщинами и мужчинами в кадровом составе полевых присутствий ОБСЕ требуют корректировки со снижением нынешних целевых показателей до реалистичного уровня.

В целом исходим из того, что отбор кандидатов в структуры ОБСЕ должен прежде всего учитывать «наивысший уровень работоспособности, компетентности и добросовестности, в полной мере принимая во внимание принцип найма персонала из всех государств-участников на справедливой основе» (*the highest standards of efficiency, competence, and integrity, taking full account of the principle of recruiting staff from all participating States on a fair basis*). Именно эти требования являются первоочередными при найме на работу в Организацию согласно Положению о персонале 3.01. Тогда как половая принадлежность претендентов – лишь один из критериев, причем далеко не главный. С сожалением отмечаем, что ему постоянно уделяется необоснованно пристальное внимание в ущерб другим принципам кадровой работы, включая справедливое географическое распределение должностей.

Госпожа Генеральный секретарь,

В России женщины наравне с мужчинами занимают руководящие посты во всех ключевых сферах жизни, в том числе во всех ветвях власти. Так, в Совет Федерации входят 37 женщин, в том числе Председатель и ее заместитель. В Государственной Думе VIII созыва – 73 женщины (в предыдущем – 71). Кроме того, женщины возглавляют Центральный банк и Центральную избирательную комиссию, служат федеральными уполномоченными по правам человека и по правам ребенка. Аналогичная картина наблюдается и в бизнесе. По данным Общероссийской общественной организации «Опора», Россия на сегодняшний день лидирует по числу женщин-руководителей – 43% компаний в нашей стране возглавляют именно женщины. Более того, 90% социально-

ориентированного бизнеса и проектов в сфере развития и образования детей в России реализуется женщинами.

Благодарю за внимание