

*Выступление директора департамента занятости и миграции населения  
Министерства труда и социальной защиты населения Республики  
Казахстан Нурсеитова А.Е. в Праге (Чехия) на Первой подготовительной  
конференции к 17-му Экономическому и экологическому Форуму.*

### ***Уважаемые участники конференции!***

Прежде всего, позвольте мне выразить огромную признательность организаторам за приглашение и возможность выступить на данной конференции.

В начале нового тысячелетия многие страны столкнулись с проблемой миграции населения, которая включает различные сферы экономической, социальной, политической и культурной жизни.

Меняющаяся ситуация на внутреннем и международном рынках труда требует постоянного внимания к подходам и методам регулирования миграции.

По большей части миграция, если ею должным образом управлять, может приносить положительные результаты как отдельным людям, так и обществу в целом и безусловно необходима в современном мире.

За последнее десятилетие в результате реформирования политической и социально-экономической сфер Казахстан стал активным участником международного рынка труда.

На сегодняшний день, в миграционной ситуации в Казахстане наметились ряд положительных тенденций.

Начиная с 2004 года в Республике Казахстан в целом отмечается положительное сальдо во *внешней миграции*, так только по итогам 2007 года положительной сальдо составило около 11 тыс.чел. В рамках стран СНГ основные миграционные потоки связаны с Россией, Украиной и странами Средней Азии.

В условиях глобализации экономики внешняя трудовая миграция в Казахстане так же, как и в иных развитых странах мира, является инструментом быстрого реагирования на потребности рынка труда. *Увеличение масштабов привлечения иностранной рабочей силы* является одним из ведущих трендов на казахстанском рынке труда. Так, в 2002 году в Казахстане использован труд 12 тыс. иностранных специалистов, в 2006 году - 40,9 тыс., а в 2007 году - 58,8 тыс. специалистов.

Для привлечения иностранной рабочей силы в Республику Казахстан основными принципами являются:

- защита внутреннего рынка труда;
- обеспечение потребности рынка труда при отсутствии удовлетворить спрос на рабочую силу за счет внутреннего предложения.

При выдаче разрешения проводится тест на экономическую целесообразность (поиск) и балльная оценка квалификационных

характеристик привлекаемых иностранных работников по образованию, стажа работы и спроса на специальность на рынке труда.

Правительство РК устанавливает и контролирует соблюдение квоты на ввоз иностранной рабочей силы, проводит политику замены иностранных специалистов местными кадрами.

Необходимость привлечения ИРС сохранится и в перспективе. Актуарные расчеты показывают, что в ближайшие годы будет увеличиваться потребности в трудовых ресурсах на внутреннем рынке труда вследствие неблагоприятной демографической ситуации в начале 90-х годов в республике.

Для улучшения мониторинга и прогнозирования рынка труда, стимулирование формализации занятости, повышение уровня информированности населения по вопросам занятости населения и развитие трудовых ресурсов в настоящее время в республике начата работа по государственно-частному партнерству в формировании конкурентоспособных кадров.

Казахстан является одной из немногих стран, которая провозгласила и реализует *этническую* миграционную политику, отвечающую чаяниям многочисленной казахской диаспоры, проживающей за рубежом.

Всего со времени обретения независимости на историческую родину по состоянию на 1 августа 2008 года на постоянное жительство вернулись около 175 тыс семей или 687 тыс. этнических казахов, при этом более 40% из них прибыли в последние три года.

Основными странами выбытия оралманов являются: Узбекистан (61 % семей), Монголия (14%), Туркменистан и Китай (по 8% ), Россия ( 4%) и Таджикистан (2% ).

Семьям, прибывшим по квоте иммиграции выплачивается единовременное пособие, жилищная помощь и возмещаются расходы на переезд и провоз багажа. Более половины из числа прибывших за этот период составляют лица трудоспособного возраста, из них более 80% на сегодня трудоустроены, более 70% имеют жилье.

Этнические иммигранты до получения статуса иммигранта для проживания могут воспользоваться услугами центров временного размещения и центров адаптации и интеграции, где они получают бесплатные адаптационные услуги (*изучение казахского и русского языков, правовые консультации, обучение востребованным профессиям, повышение квалификации и переобучение*).

Определены льготы по предоставлению гражданства Республики Казахстан этническим казахам, прибывающим для постоянного местожительства. Увеличивается квота иммиграции этнических казахов, так если в 2008 году квота была утверждена на 15 тыс.семей, то ближайшие на три года 2009-2011 гг. данная квота будет увеличена до 20 тыс.семей.

*Как член мирового сообщества, Казахстан принимает активное участие в решении проблем беженцев. Выражая приверженность страны*

целям и принципам, закрепленным Уставом ООН и Всеобщей Декларацией прав человека, был принят Закон Республики Казахстан «О присоединении Республики Казахстан к Женевской Конвенции 1951 г. о статусе беженцев и Протоколу к ней от 1967 г., касающемуся статуса беженцев» от 15 декабря 1998 года.

Число зарегистрированных беженцев в текущем году составляет 531 человека, из них 528 человек выходцы из Афганистана, 1 - из Сомали, 2 - гражданина Эфиопии.

Основная часть беженцев работает в различных структурах или самозаняты. Беженцы в Республике Казахстан проживают без каких-либо притеснений со стороны государства и им обеспечено законное пребывание в Казахстане до изменения обстоятельств, обративших их в бегство.

В настоящее время разработан и находится на согласовании уполномоченных органов проект Закона Республики Казахстан «О беженцах».

Хотел бы отметить, что сегодня в республике начата работа по реализации новых механизмов государственной миграционной политики, предусматривающие:

- использование миграционных факторов для экономического роста страны;

- максимальное содействие приему, размещению, обустройству на новом месте жительства бывших соотечественников, возвращающихся на свою историческую родину;

- содействие возвращению в Республику Казахстан бывших граждан страны;

- регулирование внутренних миграционных процессов с целью обеспечения экономического развития страны;

- постепенное переселение части населения из неблагоприятных регионов в северные и центральные области.

В настоящее время страна располагает необходимыми социально-экономическими и финансовыми возможностями для решения вышеперечисленных задач с учетом современной схемы размещения производительных сил. Отмечу лишь, что одним из основных принципов новой миграционной политики является уважение прав мигрантов на добровольное принятие решения о переселении.

Как Вам известно, наша страна разделяет общепринятые демократические ценности и принципы. Свидетельство тому – избрание Казахстана на пост председателя Организации безопасности и сотрудничества в Европе (ОБСЕ) на 2010 год.

Миграционная политика Республики Казахстан является одним из перспективных направлений гуманитарного сотрудничества Казахстана и ОБСЕ.

В Казахстане разработана государственная программа «Путь в Европу», в данной программе приоритетными задачами определены, развитие и углубление сотрудничества Республики Казахстан с государствами Европы,

совершенствование казахстанской институционально-правовой базы с использованием позитивного европейского опыта.

И здесь мы видим перспективу нашего сотрудничества с европейскими странами в сферах занятости, трудовой миграции населения, по противодействию нелегальной миграции. Нам интересен изучить опыт европейских стран в части перемещения физических лиц-поставщиков услуг без коммерческого присутствия из стран-членов Всемирной торговой организации (ВТО)

Мы надеемся, что совместное сотрудничество и партнерство позволят выработать комплексный подход к решению вопросов в области миграции.

**Благодарю за внимание.**