

Обзорная конференция по вопросам гендерного равенства

10-11 июля, Вена

Доклад

Баталиной Ольги Юрьевны,

первого заместителя Председателя

Комитета по вопросам семьи, женщин

и детей Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Сессия 2. Участие женщин в экономической жизни

1. В России неуклонно растет роль женщин в экономической, политической, общественной деятельности.

Современная Россия - одна из наиболее феминизированных стран, в которой женщины составляют 54% населения (иначе говоря, их на 10 миллионов больше мужчин). В большинстве стран Европы процент женского населения несколько меньше, чем в России, примерно 51%. По прогнозу демографов, к 2015 году в России женщины составят уже 56% от населения страны.

Создавая равные условия занятости, как для мужчин, так и для женщин, мы идем не пути квотирования, а создаем гибкую систему поддержки, позволяющую женщинам успешно сочетать профессиональную занятость и материнство.

Это дает результаты. Последнее исследование Grant Thornton International Business Report за 2014 год показало, что Россия заняла первое место среди других развитых стран по доле женщин в руководящем звене компаний - 43%. Для сравнения, в Великобритании данный показатель составляет 20%, в Германии и Дании - 14%, в Швейцарии - 13%, а в Нидерландах менее 10% женщин занимают высокие посты в компаниях. Чаще всего женщины возглавляют кадровые службы (25%) или занимают пост главного финансового директора (23%).

Если говорить об общем уровне занятости женщин, то он также увеличивается - до 76% от общей численности вырос уровень занятости среди российских женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей до 18 лет.

Одновременно растет и коэффициент рождаемости - сегодня он составляет 1,7, тогда как в 2003 году он составлял всего 1,3. В прошлом году впервые за последние 22 года, а значит за всю историю современной России, был достигнут естественный прирост населения, когда рождаемость опередила смертность. Это большой успех!

2. Важная задача – создание условий для успешного совмещения профессиональной занятости и материнства.

Гармоничное развитие возможно только тогда, когда любой человек имеет возможности для реализации собственного потенциала. И здесь крайне важно обеспечивать равное внимание как женщинам, которые выбирают политическую деятельность, так и тем, кто занимается общественной деятельностью, бизнесом или семьей. В обществе не должно быть стереотипов относительно того, какую женщину мы считаем успешной. Мне кажется ошибочным и даже опасным противопоставлять семью карьере, умышленно принижая значение первой. Я не смогла бы состояться в политике, если бы не имела крепкой семьи и двоих детей.

Нужно учитывать, что доля россиян, которые считают главной ценностью своей жизни семью, существенно выросла с начала 2000 годов. Отвечая на вопрос, что самое важное в жизни россиян, 64% граждан выбрали семью, тогда как в 2000 году таких граждан было 34%. Поэтому государство, принимая этот жизненный выбор россиян, и прежде всего женщин, стремится создать условия для гармоничного сочетания семейных обязанностей и реализации трудового потенциала.

3. Повышению трудовой занятости, деловой активности женщин способствует государственная политика в сфере занятости и социальная политика.

В соответствии с Указами Президента в социальных отраслях, таких как образование, здравоохранение, социальная защита, заработная плата приравнена к средней оплате труда в целом в регионе, а по ряду видов деятельности, таких как врачи, работники вузов, научные работники до 200 процентов от средней заработной платы по региону. Это является и свидетельством государственного признания важности этого труда для развития страны, и одновременно существенной мерой экономической защиты женщин. В бюджетной сфере России занят каждый пятый работающий, основную часть которых составляют женщины.

С 2011 года во всех регионах утверждены комплексы мер, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

Комплексы мер предусматривают:

- **Осуществление мер социальной и материальной поддержки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.** Перечень таких мер постоянно пополняется. В 2013 году была введена мера, которая дала быструю отдачу, - это ежемесячное пособие на третьего ребенка. Оно выплачивается в размере прожиточного минимум ребенка (примерно 150 евро) до достижения 3-летнего возраста. Дополнительно по новому закону маме троих детей засчитывается 4,5 года пенсионного стажа, с начала следующего года - уже 6 лет.

- **Развитие сети дошкольных образовательных организаций, внедрение вариативных форм дошкольного образования.** В соответствии с задачей, поставленной Президентом, к 2016 году в России будет полностью ликвидирована очередность в детские сады для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Для этого ежегодно создает свыше 400 тысяч новых мест.

- **Развитие гибких и дистанционных форм занятости женщин, воспитывающих детей.** Удельный вес вакансий с гибкими формами занятости по сравнению с 2012 годом вырос на 7 процентных пунктов и составил 31% от общего количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости.

- **Оказание поддержки женщинам, воспитывающим детей, в рамках реализации мер по содействию самозанятости и предпринимательству, в том числе развитие мини-детских садов, центров дополнительного образования.** В целях обеспечения занятости населения и развития самозанятости с 2005 года реализуется программа поддержки малого и среднего предпринимательства. Предоставляются гранты (около 6300 евро) на начало предпринимательской деятельности.

Также в рамках программы существует ряд мероприятий, направленных на поддержку социального предпринимательства, одним из которых является предоставление субсидии социальному предпринимателю в размере до 12800 евро. В приоритетную группу для предоставления такой поддержки входят матери, имеющие детей в возрасте до 3 лет.

- **Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.**

На профессиональное обучение (переобучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в бюджетах 83 субъектов на 3 года предусмотрено более 8,5 млн. евро. Планируется, что профессиональное обучение (переобучение) в 2013-2015 годах пройдут 38 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Также в прошлом году был запущен новый проект - бесплатное зачисление молодых мам, которые хотят получить высшее образование, на подготовительные курсы вузов. В этом году эти мамы будут зачислены в высшие учебные заведения на бюджетные места без конкурса. Программу мы намерены расширить, сейчас готовится проект закона. Женщины, которые готовы совмещать материнство и профессиональное образование, должны получить такую возможность.

Исследования показывают, что роль женщин растет не только в столице и крупных городах, но и в российской провинции. По данным социологов, наиболее ярко женщины представлены на государственной службе. Такого числа женщин на госслужбе и на средних уровнях власти на местах как в России, нет в странах Западной Европы. На государственных должностях женщины представляют абсолютное большинство – 70% или свыше 600 тысяч человек. Как выяснили социологи, в регионах России судебная власть и прокуратура в большинстве своем «женские». Женщины не отстают в лидерстве и в бизнесе, и в быту. Растет число женщин-депутатов и общественных деятелей.

Россия известна своей приверженностью к сильной семейной политике, защите традиционных семейных ценностей, многое делается для укрепления института семьи и как показывает наш опыт, это не только не препятствует, но и при грамотном подходе способствует обеспечению равенства возможностей всех членов общества, в том числе и в сфере занятости.